



Union des Syndicats SUD du Groupe Safran

144 boulevard de la Villette, 75019 Paris

<http://www.sud-safran.com> - [contact@sud-safran.com](mailto:contact@sud-safran.com)

Union  
syndicale  
**Solidaires**

Mardi 31 Janvier 2017

Elections Professionnelles 2017 (Tract N°1)

## Le Comité d'Etablissement.

Jeudi 9 Mars, vous serez amenés à choisir vos représentants CE et DP pour l'Etablissement de St Médard. Les établissements du CRB, du Haillan et de Toulouse sont aussi concernés.

**A l'issue de cette élection, les élus CE et DP voteront pour les représentants au CHSCT. Le nombre d'élus de chaque organisation syndicale sera donc déterminant pour l'avenir du CHSCT.**

### **Economique, Emploi, organisation du travail :**

Chaque mois, la direction est tenue d'informer ou de consulter les élus sur l'emploi et l'organisation du travail au sein de l'entreprise.

Ces élus peuvent exercer une pression et représenter l'intérêt des salariés sur nombre de sujets face à la direction. **La première pression que les élus SUD exercent est de vous informer à travers le tract CE.**

Les élus peuvent déclencher des actions juridiques dans certains cas (Expertise économique, procédures de contestations de plans de licenciements...).

Mais surtout, ils informent et représentent les salariés et quand c'est nécessaire, organisent la lutte appropriée avec le personnel. Les élus CE sont aussi vos représentants dans les réunions CCE (Comité Central d'Entreprise).

### **Œuvre Sociales :**

La gestion du CE comporte le fonctionnement, le secrétariat, la trésorerie, les commissions œuvres sociales, loisirs, culture, restaurant, groupement d'achats, bricolage, sport (ASAP), formation et logement.

En 2014, SUD a eu 4 élus titulaires au CE et la CGC 3. La CGC n'ayant pas souhaité prendre la responsabilité d'une commission, **toutes ces commissions sont gérées par les élus SUD.**

Le travail quotidien indispensable au fonctionnement et à votre accueil est assuré par les 3 employés du CE que nous remercions pour leur implication.

Un document **Bilan et perspectives du CE** et des commissions vous sera bientôt remis pour que vous puissiez forger votre idée, au-delà des communications des organisations syndicales, sur les actes et le travail accompli.

### **La partie économique :**

Chaque fin de mois, lors de la réunion CE, les élus SUD ne cessent d'exprimer les tensions, la souffrance, les risques pour la sécurité et la dégradation des conditions de travail engendrée par le gel des embauches depuis Mai 2011, date du rachat par SAFRAN.

Nous utilisons les arguments issus des discussions avec le personnel, vos informations et des exemples concrets de dysfonctionnement qui nous permettent de faire pression sur la direction.

Les directions centrales (HERAKLES) puis aujourd'hui ASL sont tellement dures qu'elles ont refusés les embauches nécessaires sur le site. Mais sans notre pression permanente (également en CCE, DP et CHSCT) la situation serait pire et nous avons tout de même contribué à contraindre la direction d'ouvrir quelques postes.

Nous soutenons systématiquement l'encadrement qui demande des postes. Nous n'avons cessé de demander le renforcement des AM de terrains. Nous intervenons depuis des mois pour dénoncer la baisse d'effectif des techniciens et la répartition de la charge de travail qui l'accompagne. Nous intervenons sans relâche pour signaler les nombreux dysfonctionnements qui empoisonnent le quotidien du personnel (informatique, logiciels, gestions de commandes...).

Lors des négociations HERAKLES, après le suicide d'une de nos collègues en Juin 2013 et puis l'accident irréparable du 5 décembre, notre axe prioritaire a été la nécessité d'embaucher pour retrouver des conditions normales de travail et de formation.

### **Temps de travail et effectif :**

SUD est la seule organisation qui se soit opposée jusqu'au bout à la mise en place de la 36<sup>ème</sup> heure en revendiquant des embauches à la place. La situation actuelle nous donne raison.

Le personnel travaille trop (*2768 heures et 178 personne écrêtées au 1<sup>er</sup> semestre 2016*) et dans de mauvaises conditions alors que des salariés précaires et compétents ont besoins d'un CDI.

Les réorganisations permanentes ont défiguré l'établissement depuis 2012. Les élus SUD ont combattu point par point tous les reculs en s'appuyant toujours sur l'avis des personnels concernés.

Nous n'avons jamais promis de miracles mais sans notre opposition systématique à cette politique absurde d'économie à court terme, la direction avancerait encore plus vite et plus brutalement.

### **La direction ASL agira en fonction des résultats électoraux...**

Ces élections sont très importantes pour la direction. Son protocole électoral 2014 a imposé 2 élus cadre en CE là où il n'y en avait qu'un. **Cela n'est pas un hasard.**

<b>-2009 :</b>	4 élus Ouv/Emp, 2 élus AM/Tech, 1 élu Cadre
<b>-2014 et 2017 :</b>	2 élus Ouv/Emp, 3 élus AM/Tech, 2 élus Cadres

En 2014 et 2017, la direction a également fusionné les 2<sup>èmes</sup> collèges AM/Techniciens et les Cadres en DP, favorisant de fait le vote cadre. **Cela n'est pas un hasard non plus.**

SUD est la seule OS à avoir contesté les protocoles électoraux de la direction en 2014 et 2017 et à avoir proposé de revenir à une représentation plus forte du 1<sup>er</sup> collège (Ouv/Emp).

Nous savons que les cadres ont des problèmes spécifiques et nous les avons défendus. Nous étions d'ailleurs les seuls à avoir mené une bataille acharnée **contre l'obligation de forfait jours** lors de la négociation HERAKLES mais aussi pour le **maintien de l'augmentation générale** et pour **la mise en place d'une grille Cadre Mini.**

Hierarchiquement, les ouvriers et employés ne sont pas dans la même position pour se défendre. Leurs conditions de travail (fabrication, horaires postés...) génèrent de nombreux problèmes d'organisation du travail. Les ordres du jour des réunions CE témoignent que c'est la catégorie la plus impactée. Nous estimons que réduire le nombre de leurs représentants pour augmenter ceux des cadres n'est pas logique.

Nous avons forcément été pénalisés dans les résultats en 2014 mais nous avons résisté et nous sommes malgré tout resté la 1<sup>ère</sup> organisation syndicale sur St Médard.

Depuis, il a eu beaucoup de départs et peu de remplacements. La concurrence sera très dure et si vous souhaitez une organisation :

- |   |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>✓ <b>Qui vous représente et intervient en réunion !!!</b></li><li>✓ <b>Qui défende inlassablement vos intérêts !!!</b></li><li>✓ <b>Qui vous consulte systématiquement !!!</b></li><li>✓ <b>Qui soit capables d'affronter la direction !!!</b></li><li>✓ <b>Qui prenne en charge le travail et la responsabilité associée aux mandats !!!</b></li></ul> |
|---|

Alors chacune de vos voix sera indispensable !!!

**Pour une priorité sur la sécurité, l'emploi et les conditions de travail !!!**

**Pour faire face aux évolutions à venir, être plus fort ensemble, se faire entendre, résister, défendre les droits et les intérêts collectifs et individuels.**

**Le 9 Mars Votez Solidaires, Unitaires et Démocratiques !!!**

Sud Safran / Saint Médard 05 57 20 79 00 sud.snpe@snpe-syndicat.fr	Sud Safran / Le Bouchet CRB 01 64 99 10 01 sud.sme.crb@sfr.fr	Sud Safran / Le Haillan 05 57 20 86 14 syndicat@sudmetaux33.com
--	---	---