



Union des Syndicats SUD du Groupe Safran

144 boulevard de la Villette, 75019 Paris

<http://www.sud-safran.com> - [contact@sud-safran.com](mailto:contact@sud-safran.com)



Vendredi 03 juin 2016

## Émus mais... en colère !

Mardi 31 mai, nous avons appris le décès d'un collègue de travail.

Avant tout, c'est à sa famille que vont nos pensées et nous leur adressons toutes nos condoléances. Ce salarié avait su, durant de longues années, tisser un lien solide avec ses collègues de travail. Il s'était forgé une forte expérience et son professionnalisme n'était plus à démontrer. Il était apprécié par tous les salariés et n'avait pas son pareil pour entretenir des relations discrètes mais sans faille.

Cet évènement ne doit pas nous laisser indifférent. En juin 2013, une autre salariée a été conduite à commettre le même acte irréparable. La délégation d'enquête paritaire, incluant entre autres les CHSCT du Haillan et de Saint Médard, avait pointé du doigt les conditions de travail.

Malgré la douleur et toute la retenue que nécessite cette épreuve, il nous a paru indispensable de ne pas garder le silence.

**Tout en écrivant à l'ensemble des salariés HERAKLES, c'est à la direction que nous tenons à nous adresser.**

L'été dernier, lors de la mise en place de la plateforme Herakles Céramiques à l'étage du bâtiment 25, c'était Hervé, avec toute sa discrétion, qui nous avait interpellé sur la manière utilisée par certains pour récupérer des bureaux. Ceux-ci n'avaient pas hésité à obliger les salariés sur place à faire leurs cartons pour quitter les bureaux réquisitionnés et à les laisser dans les couloirs.

Des élus avaient constaté la situation et nous étions intervenus en réunion plénière du CLE et auprès du CHSCT pour informer la direction et acter ce dysfonctionnement.

Les mois suivants, la mise en place d'Herakles Céramiques et les multiples reports du « Day One » ASL, ont conduit à des voltefaces et passations de pouvoir entre le personnel d'encadrement à la BU Thermostructuraux.

En tant que représentants du personnel, nous avons régulièrement interpellé la direction d'établissement pour dénoncer cette situation très tendue et pour lui demander d'intervenir.

Qu'a-t-elle fait de nos alertes répétées ? Rien, ou si peu.....

### Et maintenant, combien de temps cela pourra encore durer ?

Depuis 2004 et l'intervention de l'Inspection du Travail, nous ne comptons plus les enquêtes, les COPIL et autres groupes de travail sur le mal-être des salariés HERAKLES. Ce ne sont pas les accords qui manquent (STRESS, protection des salariés contre la violence,..). Et pourtant, rien ne s'arrange car les situations anxiogènes identifiées par le biais des groupes de travail n'ont pas eu d'écho auprès des directions successives.

Nous avons tous, dans notre entourage professionnel, connaissance d'un collègue de travail en souffrance. Les restructurations (création Herakles hier et ASL à venir), les nouveaux systèmes de travail, etc., à s'approprier à marche forcée, ne font qu'accroître les souffrances au travail. Il ne s'agit pas d'un point de vue partisan, mais bien de la réalité d'aujourd'hui.

**Devant cette forme de souffrance, nous devons rompre l'isolement de nos collègues en difficulté et ensemble refuser cet état de fait.**

**Nos vies sont trop importantes pour laisser nos dirigeants en disposer.**

Sud Safran / Saint Médard  
05 57 20 79 00  
[sud.snpe@snpe-syndicat.fr](mailto:sud.snpe@snpe-syndicat.fr)

Sud Safran / Le Bouchet CRB  
01 64 99 10 01  
[sud.sme.crb@numericable.fr](mailto:sud.sme.crb@numericable.fr)

Sud Safran / Le Haillan  
05 57 20 86 14  
[syndicat@sudmetaux33.com](mailto:syndicat@sudmetaux33.com)