



Union des Syndicats SUD du Groupe Safran

144 boulevard de la Villette, 75019 Paris

<http://www.sud-safran.com> - contact@sud-safran.com

Union
syndicale
Solidaires

Jeudi 6 juillet 2017

Rencontre Direction ARIANEGROUP du 04/07/2017

La Direction parle pour ne rien dire !

Mardi 4 juillet, la direction convoquait les organisations syndicales à « une réunion d'échanges sur la situation dans l'entreprise ».

Comme nous l'avons communiqué aux salariés dans notre tract du lundi 3 juillet 2017, la délégation SUD avait trois interrogations :

Et demain, ...

La direction ASL doit apporter une réponse claire et solvable auprès des grévistes de Vernon mais aussi auprès de l'ensemble des salariés ARIANEGROUP :

Que compte faire la direction pour **le maintien du pouvoir d'achat de tous les salariés ARIANEGROUP** (sans la moindre distinction d'origine : AIRBUS ou SAFRAN) ?

Quand est-ce que la direction ARIANEGROUP se décidera **à prendre en compte l'implication de tous les salariés et à répondre à leurs préoccupations** : un calendrier social crédible, un PMT avec des perspectives lisibles de tous ?

Est-ce que la direction peut **assurer le maintien du plein emploi (quelque soit le statut du salarié) sur tous les sites ARIANEGROUP** ?

Encore une fois, la direction s'est dérobée et a préféré centraliser le débat sur PLM, SAP et la marche en avant de l'entreprise.

Pendant plus d'une heure, et malgré les interventions des organisations syndicales présentes autour de la table, la direction a vanté les mérites de PLM. Elle reconnaît que la méthode est rapide, elle attend de la part des salariés de savoir anticiper les besoins. Affichant avoir tenu compte des erreurs de SAP, elle va essayer de ne pas les renouveler avec PLM ... dont elle reconnaît un début de la mise en œuvre douloureux.

Toujours ce même discours, où la direction n'oublie pas de rappeler aux salariés de faire des efforts, s'auto-complimenter pour leur esprit de perspicacité. Sans oublier le couplet sur la concurrence (Space X, ...), la situation économique et la fierté de travailler sur un fleuron du spatial : ARIANE ... Quant aux réalités du terrain, il nous aura fallu insister pour obtenir quelques informations :

Pour le maintien du pouvoir d'achat :

Le DRH nous a donné sa perception du sujet. Il attend la fin juillet et la remise des bulletins de salaire mais ne doute pas que tous les salariés apprécieront la mise en application de la politique salariale. Une augmentation salariale avec un effet rétroactif à janvier 2017, ceci cumulé avec l'épargne salariale (intéressement et participation), le DRH est convaincu qu'il recueillera l'enthousiasme des salariés. N'en déplaise au syndicat SUD !

Nous lui avons rappelé les règles de bon sens :

- Que la politique salariale 2017 ne prévoyait qu'une augmentation générale pour les non cadres de 0.8% avec un plancher à 25 Euros. Par conséquent, certains salariés, de plus en plus nombreux

d'années en années, ne percevraient rien (cadres) et d'autres que le minima à savoir 25 Euros (non cadres).

- Que le combat de SUD était la défense des droits de tous les salariés et quand bien même un seul salarié n'aurait pas l'assurance du maintien de son pouvoir d'achat, nous continuerons à dénoncer ces formes de politiques salariales faisant la part belle à l'individualisme et aux hauts salaires. Mais, cette notion de collectif échappe complètement à notre DRH.

Pour le calendrier social :

Le DRH a précisé que, malgré la volonté de certains de vouloir pérenniser à durée illimitée les accords ex-Airbus ou ex-Safran, la direction ARIANEGROUP comptait renégocier tous les accords. La direction attend le premier semestre 2018 pour aborder les sujets fondamentaux (rémunérations/classifications, temps de travail, ...). En attendant, après avoir sécurisé les fonds de placements (CET, PERCO), après avoir négocié l'épargne salariale, nous patienterons en négociant le télétravail...

SUD invite tous les salariés à réfléchir sur les raisons qui amènent la direction à vouloir attendre début 2018 pour entrer dans la négociation du socle social ARIANEGROUP ? Nous avons quelques éléments de réponses : nouvelles règles gouvernementales sur le Code du Travail, révision de la Convention Collective de la Métallurgie, mise en place des élections professionnelles sur les sites, ...

Pour le maintien de l'emploi :

Concernant SAFRAN ENGINEERING SERVICES, la direction n'a traité que la partie où elle est concernée, renvoyant au Groupe SAFRAN la responsabilité du devenir des salariés. Pour ARIANEGROUP, la direction a prolongé les contrats la liant avec SAFRAN ENGINEERING SERVICES (un contrat Airbus-SES et un contrat Safran-SES) jusqu'à fin 2017 pour l'un et jusqu'à juin 2018 pour l'autre. Ceci n'est qu'un maigre répit. Ils se disent directeurs des Ressources HUMAINES et ne sont en capacité de donner des perspectives aux salariés au-delà de 6 mois, voire un an ! Décidemment, nous n'avons pas la même conception de l'HUMAIN !

Sur la problématique de l'emploi et le maintien des compétences, la direction précise qu'elle a recruté 1000 personnes et qu'un tiers de la population ARIANEGROUP à moins de 35 ans. Mais, quand nous demandons de bien vouloir nous rappeler la courbe des effectifs globaux, la direction fait silence. Nous savons pertinemment que la courbe des effectifs est en constante diminution et que l'objectif de la direction est de sans cesse vouloir les réduire.

Décidemment, quand SUD demande à connaître le détail des enveloppes de rémunération, la direction se réfugie sur la masse salariale globale et à l'inverse, quand il s'agit de parler du maintien des emplois, la direction met l'accent sur les embauches mais oublie de donner une vision globale des effectifs.

Quelle rentrée sociale souhaitez-vous ?

Les vacances approchent et les premiers départs vont se faire dès la semaine prochaine. Mais en septembre, très vite les contraintes de chaque salarié vont prendre le dessus. Nous devons être dans les délais pour les objectifs fixés par notre direction et chaque salarié sera en capacité d'apprécier le juste retour des efforts consentis sur leur domaine d'activité.

D'un côté une direction qui n'aura pas d'autre obsession que de répondre aux exigences fixées par les clients. D'un autre, une majorité de salariés ARIANEGROUP qui auront exprimé leurs mécontentements sans jamais avoir été entendu.

Faut-il toujours attendre que ce soit la direction qui décide de l'ouverture de négociations ou de fixer le calendrier social ?

Il est temps que la direction comprenne la réalité du terrain. Les salariés sont fiers de leur métier mais attendent une reconnaissance digne de ce nom.

La diminution des effectifs avec une sous-traitance accrue n'a que trop duré.

D'année en année, les fins de mois d'un bon nombre de salariés deviennent de plus en plus difficiles.

Etre fier de son métier est une chose mais cela ne suffit pas pour se nourrir, se loger, ...

L'omerta sur les acquis sociaux ne peut pas se poursuivre.

Chaque salarié ARIANEGROUP doit être assuré du maintien de ces acquis.

<i>Sud Safran / Saint Médard 05 57 20 79 00 sud.snpe@snpe-syndicat.fr</i>	<i>Sud Safran / Le Bouchet CRB 01 64 99 10 01 sud.sme.crb@numericable.fr</i>	<i>Sud Safran / Vernon 02 32 21 78 63 sudmetaux27@orange.fr</i>	<i>Sud Safran / Le Haillan 05 57 20 86 14 syndicat@sudindustrie33.fr</i>
---	--	---	--