



LES INFOS

jeudi 29 mars
2012



Union Syndicale
Solidaires

Site Internet : <http://sudsnpf.fr>
Mail : sud.snpe@snpe-syndicat.fr



Salaires 2012

Un contexte très particulier...

La direction a envoyé aux syndicats SME le projet d'accord salarial 2012 contenant ses dernières propositions. L'accord est soumis à signature vendredi 30 mars.

Principales mesures soumises à signature le 30 mars 2012 :

- ✓ Augmentation uniforme de 40 € tous collègues
 - ✓ Rétroactif au 1er janvier 2012.
- ✓ versement semestriel : + 40 € annuel sur le plancher
 - ✓ Augmentation des primes de 2 %

✓ Augmentations individuelles Ouvriers Employés et AM 1,45 % et Cadres 2,2 %

* Un budget complémentaire de 0,1% sera affecté à la prise en compte de la situation des ouvriers, employés, agents de maîtrise et techniciens supérieurs ayant le plus d'ancienneté

✓ Salaire mini d'embauche 1640 €

* SUD a obtenu ce « geste » de la direction pour améliorer l'évolution de carrière plus lente des salariés les plus anciens.

L'augmentation générale uniforme tous collègues.

De tout temps, l'augmentation générale à SME était au pourcentage.

C'est à cause des écarts injustes qui en résultaient que SUD SME revendiquait un talon qui répartissait moins injustement l'augmentation générale.

Du point de vue du principe, l'augmentation générale uniforme est plus juste encore que le talon mais il faudrait que son montant soit plus élevé.

C'est pour cette raison que nos collègues de SUD SPS revendiquaient l'augmentation uniforme sans jamais l'avoir obtenu d'ailleurs, y compris cette année.

La convention chimie.

Contrairement à la convention métallurgie, elle oblige à une augmentation générale pour les cadres.

Le risque existe donc que l'augmentation générale pour les cadres soit abandonnée avec HERAKLES, comme cela se pratique à SPS et SAFRAN.

En revanche, les droits que nous perdons en changeant de convention peuvent être intégrés au nouvel accord HERAKLES.

Nous avons noté que la CGC a pris l'engagement de défendre l'augmentation générale des cadres dans HERAKLES.

Une proposition unitaire.

Puisque la direction nous apporte la preuve concrète qu'il est possible de mettre en place une augmentation générale uniforme tous collègues, utilisons cette formule pour unir les forces.

Cette revendication a l'avantage de pousser les syndicats à s'unir pour disputer à la direction la plus grande part possible dans l'augmentation générale plutôt qu'ils se divisent sur la répartition entre cadres et non cadres du budget octroyé par la direction.

2 essais à transformer pour HERAKLES.

Cet accord ne sera adopté que si tous les syndicats représentatifs sont signataires.

Dans ce cas, l'augmentation de 40 € ne sera réelle que si le décollement des salariés SME est ajouté aux salaires mini des indices métallurgie qui seront les leurs dans HERAKLES.

Sinon, les 40 € ne sont qu'une avance sur ce que la direction devra de toute façon rajouter pour harmoniser les statuts.

Le principe de l'augmentation générale uniforme tous collègues serait une avancée si elle était gravée dans le marbre du nouvel accord d'entreprise HERAKLES.

Pour rappel, SAFRAN c'est :

- ✓ 43 milliards € de commandes pour 4 ans
- ✓ + 35 % de hausse du résultat courant
- ✓ + 9,1% du chiffres d'affaires (11.7 Milliards €)

- ✓ + 27 % de bénéfices (644 millions €)
260 millions € de dividendes distribués en 2011
- ✓ Augmentation des salaires de la direction en 2011, + 14 % (6 millions € pour 7 personnes !!! dont 1, 5 millions à Mr Herteman...).

SUD

...

CGT

AG payées

Sur l'accord salarial SME 2012

Venez nombreux aux AG. Le vote majoritaire de l'ensemble des Assemblées Générales communes SUD et CGT SME sera la position prise par les deux syndicats.

Jeudi 29 Mars :

➤ **Quart d'après-midi :**

de 18 heures à 19 heures et de 19 heures à 20 heures.

➤ **Quart de nuit :**

de 20 heures à 21 heures

Vendredi 30 Mars :

➤ **JN, JC, St Hélène ,Quart de matin :**

de 10 h à 11 h

Toutes les assemblées générales se font à la cafétéria.