



**Union des Syndicats SUD du Groupe Safran**

144 boulevard de la Villette, 75019 Paris

<http://www.sud-safran.com> - [contact@sud-safran.com](mailto:contact@sud-safran.com)

Union  
syndicale  
**Solidaires**

Jeudi 26 juin 2014

**Airbus/Safran**

# **Compte Rendu CCE extraordinaire du 17 juin 2014**

**AIRBUS ayant décliné l'information auprès de ces Instances Représentatives, le 16 juin, la presse annonçait un accord SAFRAN/AIRBUS dans les lanceurs spatiaux.**

**Le même jour, un CCE était convoqué en urgence pour le 17 Juin.**

**Maintenant que tout le monde est informé, le PDG Schleicher conçoit qu'il faudrait bien tenir au courant ses propres salariés. Drôle conception du « dialogue social » !**

## **Prudence !!!**

Avant de relayer la communication de la direction, nous tenons à préciser notre extrême prudence sur son contenu.

✓ -Parce que la direction ne communique que ce qu'elle veut bien communiquer et qu'il est fort possible qu'elle ne nous dise pas tout.

✓ Parce que le contenu et le calendrier de ce type de projet se déroule rarement comme il est annoncé au départ.

Toujours est-il que la logique de la direction reste identique :

Produire plus et toujours moins cher,

Etre plus compétitif,

Répondre aux exigences du marché spatial,

...

A quel prix pour les salariés ?

## **Une joint-venture :**

La première étape annoncée pour être mise en place avant la fin de l'année 2014 serait une joint-venture (50/50) entre AIRBUS et SAFRAN sur le spatial concernant 4 à 6 salariés.

## **Regroupement ? Fusion ?**

La deuxième étape serait la création d'une société à part entière (Stratégique compris) englobant HERAKLES, SNECMA VERNON, LES MUREAUX, ASTRIUM ISSAC, BREME et OTTOBRUNN (Sites Allemands). Cette société regrouperait 6000 à 6500 salariés dans un délai de 2 ans, Mr Schleicher n'étant plus sûr du nombre de salariés concernés. Il n'est pas à 500 personnes près !

## **L'argumentaire et l'objectif de la direction :**

La direction prétend que c'est le refus de l'Europe de continuer à subventionner le spatial à un haut niveau qui est à l'origine d'une entente entre AIRBUS et SAFRAN. Quoi de plus normal, pourquoi des Groupes qui engendrent des bénéfices continueraient-ils à être subventionnés ? Qui plus est quand ce sont les dirigeants qui s'engraissent et mettent à mal les acquis sociaux de leurs salariés.

Selon la direction, c'est la concurrence des américains SPACE X et ATK qui nécessiterait ce projet destiné... à faire des économies.

Mr Schleicher a également évoqué l'entrée de ROXEL St Médard par HERAKLES comme un scénario possible. Mais, il s'interroge sur la participation de STRUCTIL, ...

### Etat des lieux :

Pour Schleicher et ses partenaires sociaux, les statuts d' HERAKLES sont en passe d'être finalisés. Malgré toutes les divergences et écarts de traitement entre les salariés, le PDG considère que la création d'Herakles est effective et qu'il est temps de passer à l'étape suivante.

Car qui serait assez crédule pour croire que ce rapprochement SAFRAN/AIRBUS n'était pas programmé de longue date. Et si ce n'était pas le cas, comment pouvons-nous nous précipiter après 4 mois de « réflexion » de quelques dirigeants sans avoir les tenants et les aboutissants. Herakles n'était qu'une étape et qu'importe les dommages causés. Il fallait aller vite (très vite !).

Déjà, nos dirigeants nous entraînent dans une autre aventure sans avoir réglé les problèmes générés par la création d'HERAKLES.

**Pour Schleicher, il n'est plus question d'un projet. Un accord est signé et doit se mettre en place.**

### Que des questions...

La présentation était uniquement ciblée sur le marché Ariane 5/6 avec une garantie de 4 tirs/an.

Quant aux autres tirs, quelle garantie ?

Si Ariane se trouve en difficulté, que fait-on ?

Quant aux autres activités (sécurité auto, thermostructuraux, etc.) pas la moindre information.

Quel sera l'avenir de chacune des activités concernées par ce projet ?

Alors qu'actuellement la direction Herakles a systématiquement recours au travail du samedi et heures supplémentaires, le rapprochement SAFRAN/AIRBUS affiche une montée en cadence de la production tout en voulant « améliorer la compétitivité du secteur et offrir aux clients des solutions plus économiques ».

Encore une fois, la direction cible sur un accroissement de la production avec une réduction des effectifs.

A quelles « synergies » serons nous soumis lors de la prochaine étape ?

Même si Schleicher considère que le dossier Herakles est clos, nous savons tous que de nombreuses divergences existent au sein du personnel. La Convention d'Entreprise Herakles laisse clairement apparaître des différences de traitements entre les salariés de la même entreprise. Et les négociations en cours (IRP) continuent à créer des écarts. Alors, c'est dans ce contexte que de nouveaux statuts vont être « négociés » ?

Le rapprochement SAFRAN/AIRBUS va conduire de fait à des restructurations. A terme, d'ici 2 ans, la direction annonce la création d'une entreprise à part entière. Resterons-nous dans le Groupe SAFRAN ? Serons-nous dirigés vers le Groupe AIRBUS ? Ou alors, après avoir vanté le fait d'appartenir à un « Grand Groupe » devons-nous en être dissociés ?

Les salariés qui subissent les changements à marche forcée depuis 2 ans seront-ils amenés à supporter les mêmes désagréments incessamment ?

**Que le sujet « rapprochement SAFRAN/AIRBUS » soit à l'ordre du jour du prochain Comité de Groupe Safran (08/07/2014), qu'il soit envisagé des rencontres de parlementaires mais :**

**SUD demande que toutes les Instances Représentatives du Personnel  
concernées par ce dossier (CCE, CE, CHSCT, ...)  
engagent des expertises avant de rendre des avis.**

**Il est du ressort de ces Instances d'aller chercher les informations que la direction se refuse de diffuser. Il en va du devenir des salariés et il n'est pas question de laisser notre destin entre les mains de dirigeants qui n'ont qu'une idée en tête « Faire des Profits ! ».**

**Nous allons recommencer l'éternelle bagarre pour obtenir les informations dans le processus qui s'annonce et nous avons intérêt à prendre avec beaucoup de réserve le discours que nous tiendra la direction.**