

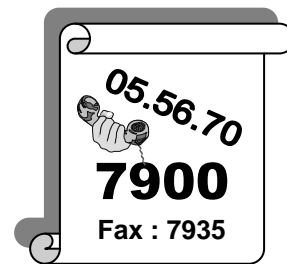


LES INFOS

vendredi 28
janvier 2011



Union Syndicale
Solidaires



Site Internet : <http://sudsnp.e.fr>
Mail : sud.snpe@snpe-syndicat.fr

SNPE, fin tragique, H, ça commence mal !

Un petit historique des effectifs de la SNPE suffira à confirmer le début du titre, le CCE SME du 25 janvier et quelques nouvelles des NAO SPS illustreront le reste.

Effectifs SNPE (France et étranger)

années	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
effectifs	6015	5782	5391	4946	4228	4373	4213	3547

En 8 années, le groupe SNPE a supprimé 2468 postes, ce qui fait une moyenne de 308 emplois supprimés par an.

Après la cession de SME, il restera 520 salariés pour la partie française du groupe, avec Eurenco qui devrait être vendu rapidement à Reihmetall et le PSE en cours au siège, l'effectif devrait être ramené à ...34 salariés mais qu'advient-il des 21 salariés Angoulême ?

A l'étranger, ce sont 1062 emplois qui sont menacés...

CCE SME du 25 janvier, ça commence mal, très mal !

Des paroles et des actes !

Avant ce CCE, SUD a proposé un courrier adressé à la direction qui a été cosigné par la CGT et la CFDT.

Nous demandions que la tenue des négociations salariales s'effectue sur 5 réunions étalées sur 1 mois.

La direction s'était engagée à ce que la cession de SME ne se fasse pas au détriment des salariés de SME.

Nous lui avons fourni une belle occasion d'en faire la démonstration en accordant les mêmes conditions de négociations qu'à SPS.

Démonstration est faite, à ce CCE, Mr Arnould a refusé notre demande.

Paroles ! Paroles ! Acte II

La direction a dit qu'elle ferait un geste pour compenser la perte de participation 2010.

A ce CCE, elle propose d'augmenter l'abondement de l'intéressement.

Ce qui veut dire que seuls les salariés qui choisissent de placer cet argent en bénéficieraient.

Peut-on aller plus loin dans la mesquinerie ?

SUD a refusé cette proposition et demandé une prime uniforme, la CGT et la CFDT ont repris cette position.

SAFRAN nous vole déjà !

Nous rappelons que la suppression de cette participation revient à faire payer à

chaque salarié un minimum de 1500 € pour débarrasser SAFRAN d'Eurencos.

Si SME est impactée en 2010 par le renflouement d'Eurencos qui aurait dû être financé par SAFRAN, sa situation est tout de même très bonne.

On veut notre part !

Cela grâce à un EBE (gain de l'activité) à 27,7 Millions d'€ et une trésorerie de 86 millions d'€.

De plus l'Urssaf a versé 2,5 millions d'€ à l'établissement de St Médard. Le CRB devrait percevoir 1 à 2 millions d'€ également.

Enfin, le pourcentage de la charge de personnel a baissé, ce qui veut dire que chaque salarié rapporte plus.

Evidemment le vocabulaire patronal s'ingénue à parler de « charge » en considérant le personnel comme un coût alors qu'il lui rapporte.

Mais pour être patron, il faut avoir du culot !

La direction peut donc verser une prime équivalente à la participation qui nous a été confisquée sans la moindre difficulté.

Il est évident que cela n'a absolument rien à voir avec les augmentations salariales !!!

NAO SPS, des méthodes de voyous

Il faut savoir qu'entre les réunions il existe des pratiques un peu spéciales côté SPS qui consistent en des entretiens bipartites avec chaque organisation syndicale !!!

Nos collègues de SUD SPS ont déclaré ne pas s'inscrire dans ce type de tractation laissant présager certains arrangements.

Il nous semble en effet que les syndicats devraient refuser en bloc ce genre de propositions.

Après la dernière réunion, les propositions les plus notables sont les suivantes :

- ✓ 1,3 % d'AG et talon à 38 € au 1^{er} mai
- ✓ 1,35 d'AI au 1^{er} juillet
- ✓ 3 % d'AI pour les cadres au 1^{er} juillet avec mini de 70 € (pour ceux qui ont quelque chose).
- ✓ Revalorisation de 10 % des primes liées à la nature du travail

Il y a en plus 2 usines à gaz, l'une consiste à une opération comptable que nous vous épargnons et qui augmente la prime annuelle de 76 €

L'autre que nous analysons comme une mesure d'anesthésie destinée aux cadres de SME.

Explication : Alors que les cadres de SPS n'ont jamais d'AG, une mesure de garantie triennale vient d'être proposée par la direction et qui reviendrait à ce que chaque cadre bénéficie d'un minimum de 1,3 % par an sur 3 ans (2008, 2009, 2010, après ... ?).

Nous voyons venir la mesure pour amadouer les cadres de SME et ne surtout pas aligner vers le haut en accordant des AG aux cadres de SPS.

A moyen terme, on peut faire le pari que ne subsisterons que les AI...des deux cotés.

Les dernières propositions de la direction de SPS ne compensent même pas la perte de pouvoir d'achat de l'année.

Pour ceux qui étaient enthousiastes (s'il en existe) à l'idée d'une fusion, cela présage plutôt une douche froide !!!