

Comité d'Établissement

Echos de la Réunion CE du 31 Mai et 2 Juin.

Situation économique et de l'emploi : La direction annonce une augmentation de production « Eure et Loire ». L'effectif serait augmenté de 2 personnes au **malaxage-coulée** recrutées en interne Herakles.

Réponse de la direction à nos préoccupations sur le **LQG**. Les conséquences d'une baisse de charge liée à la sécu-auto et A6 pour 2016/2017 sera gérée avec des prêts (2 personnes) ou des mutations possibles si volontariat.

Emplois précaires : Il y a 35 intérimaires et 11 CDD sur le site au 31 Mai.

Entrées CDI : 3 en Mai, 1 AM Licorne (annoncé depuis des Mois), 1 technicien CND et 1 cadre à la DT. 3 en Juin, 1 cadre acheteur, 1 cadre qualité achats (Mutation Groupe) et 1 ingénieur définition outillage CDD en CDI.

Mobilités : 1 CSE et 1 Qualité Achat venant du Haillan et 1 expert transport ADR vers le Haillan.

Départs Mai : 1 AM Sécu Auto, 1 technicien BUS et 1 technicien Essais balistiques en ATAA. 1 Mutation vers Roxel.

Départs Juin connus : 1 technicien centre appel et 1 technicien CGP en ATAA.

ROXEL : Nous avons demandé si les bruits qui courent sur le passage de Roxel filiale 100% MBDA sont vrais. La direction dit ne pas être au courant.

CEP : L'extrusion est repoussée de 3 semaines pour des raisons contractuelles et les VSD seraient maintenues plus longtemps. Le responsable du secteur estime avoir l'effectif et l'organisation prévue pour faire face aux besoins.

ASL/SAP/ Hubwoo : Il y a eu un long débat sur les carences d'accompagnement au changement dans l'élaboration du projet HERO couplé aux difficultés de Hubwoo.

Ce n'est pas le personnel en support qui est en cause mais les besoins de travail du site de St Médard qui n'ont pas été pris en compte au départ. Les élus ont demandé que les métiers référencés soient clairement définis et que les moyens soient mis en œuvres pour assurer la formation sur le terrain en soutien à l'implication du personnel.

Nous conseillons à la direction Générale de lire les expertises du CHSCT et d'en tenir compte, cela pourrait éviter ce genre de situation.

Organigramme au 1^{er} Juillet 2016 : Bien que les établissements soient concernés en premier lieu, la direction générale donnera l'information prioritairement au CCE du 03 Juin.

Bilan social et égalité F/H 2015 : Les « réponses » de la direction à nos questions ne sont pas respectueuses des salariés et de leurs représentants. Nous demandons des informations complémentaires. Notamment sur les différences de salaires

Hommes/Femmes. Si ces différences importantes sont justifiées, la direction doit le démontrer. Nous donnerons un avis sur le Bilan social au prochain CE.

Bilan formations 2015 : Pour les mêmes raisons que l'an dernier, les élus SUD ont voté contre. La direction ne nous communique plus les informations liées au site et il n'y a plus de marge de discussion.

4 Contre (SUD) 3 abstentions (CGC).

Factures impayées, le retour : Nous avons demandé que le ravitaillement en eau soit assuré ailleurs en attendant le règlement des factures de fournisseurs devenus méfiants...

Astreintes ST : Nous avons demandé la tenue d'une réunion de suivi de l'application des astreintes. RH a validé. Si les cas litigieux ne se règlent pas lors de cette réunion, les élus SUD saisiront les autorités compétentes.

Prévisionnel CE 2016 : Le budget a été voté 4 voix pour (SUD) et 2 abstentions (CGC).

Rapport annuel du médecin : Nous avons demandé le maintien de la présence de la psychologue dont la prestation n'est actée que jusqu'à fin juillet. La réponse n'a pas été donnée en séance.

Les élus SUD formuleront leurs remarques sur le rapport du médecin au prochain CE.

Suivi amiante CGP : Les élus SUD ont demandé où en est l'engagement de la direction de présenter des modalités de suivi pour le personnel concerné.

Nous comprenons que le personnel de la sécurité n'ait pas eu le temps de traiter le problème car il y a un surcroît d'activité permanent pour la sécurité et les CSE.

La charge pour la rédaction des documents liés à la sécurité nécessite une augmentation de l'effectif. Nous ne comprenons pas que des personnels formés et reconnus ne soient pas pérennisés en CDI. Nous avons réitéré notre demande d'embauches.

Congés exceptionnels : Nous avons constatés que les situations acceptées sont de plus en plus restrictives même si RH dit ne pas remettre en cause l'usage.

Renouvellement du CHSCT :

La date des dernières élections ayant dépassé les 2 ans, il fallait refaire l'élection des membres des CHSCT.

Les électeurs sont les CE et DP élus le 4 février 2014.

Elus CHSCT Fabrication : 14 voix pour (9 SUD et 5 CGC).

François Ossorio (SUD)
Christophe Brethes (SUD)
Pascal Perez (SUD)
Stéphane Serrate (SUD)
Jacques Ninous (CGC)

Non élus (2 voix CFDT) :

Fabien Grech (CFDT)
Olivier Fontich (CFDT)

Elus CHSCT Infra : 14 voix pour (9 SUD et 5 CGC).

Fabien Ruiz (SUD)
Didier Remacle (SUD)
Michel Jouen (SUD)
Philippe Sagnat (CGC)

Non élus : Christophe sans (2 voix CFDT), David Utreras (0 voix).

Elus CHSCT Labos : 9 voix pour (SUD)

Sylvain Deneux (SUD)
Philippe Brunet (SUD)
Céline Guillaumeaud (SUD)
Jonathan Martin (SUD)

Non élus (2 voix CFDT, 5 abstentions CGC) : Jean-Claude Gazaillet (CFDT), Jérôme Kopp.

Elus CHSCT Coordonnateur : 14 voix pour (9 SUD et 5 CGC).

Fabien Ruiz (SUD)
François Ossorio (SUD)
Sylvain Deneux (SUD)
Pascal Perez (SUD)
Jacques Ninous (CGC)
Philippe Sagnat (CGC)