



# Comité d'Établissement

## Echos de la Réunion CE du 30 Novembre 2012

Tableau du plan de charge fourni par la direction.

SECTEURS	Déc.- 12				Moyen	Jan.-13	Jan.-13	Observations
	S.49	S.50	S.51	S.52				
<i>St Hélène</i>	7	7	7		7	7	7	1 511 – 1 512 – 2 413 – 4 MV25
Prépa matière première	32	32	32		32	32	32	
<i>CTD</i>	6	6	6		6	6	6	
<i>Préparation structures</i>	12	12	12		12	12	12	
<i>Malaxage &amp; coulée</i>	43	43	43		43	43	43	
<i>Finition</i>	20	20	20		20	20	20	
<i>CND</i>	7	7	7		7	7	7	
<i>Laboratoires LBM</i>	19	19	19		19	19	19	
<i>Laboratoires LA</i>	16	16	16		16	16	16	
<i>C.E.P(ou SA)</i>	51	51	51		51	51	51	
<b>Total charge</b>	<b>213</b>	<b>213</b>	<b>213</b>		<b>213</b>	<b>213</b>	<b>213</b>	
<i>Détachés (hors P+SA)</i>	1	1	1		1	1	1	
<i>Indisponible</i>	3	3	3		3	3	3	
<i>Prêt</i>	0	0	0		0	0	0	
<i>Effectif inscrit SME</i>	<b>213</b>	<b>213</b>	<b>213</b>		<b>213</b>	<b>213</b>	<b>213</b>	
<i>Besoin extérieur</i>	11	11	11		11	4	4	
<b>Effectif inscrit</b>	<b>224</b>	<b>224</b>	<b>224</b>		<b>224</b>	217	217	
<b>Ecart effectif / charge</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>		<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

### Situation économique et de l'emploi :

**CEP** : activité faible sur l'extrudé. Intérim arrêtés le 7 décembre.

**Perchlo** : faible activité. Abandon du perchlo C avec baisse de charge au labo d'analyse. Arrêt des intérim au 7 décembre.

Il reste 1 intérim à St Hélène, 1 en finition, 2 technicien labo, 1 intérim en remplacement d'un opérateur absent au CTD.

Il y aura un point emploi en décembre.

### Appel d'offre logistique magasin général :

Il a été lancé en 2012 pour avoir un seul prestataire sur Herakles. A St Médard c'est Daher, au Haillan c'est Onet.

Ont répondu à l'appel d'offre : Daher, Onet, ISS logistique et GT logistique.

GT logistique a été choisi. Affaire à suivre.

**Perchlorate 2012** : Mr Francou est venu présenter le projet.

Selon lui, le but est de diminuer le coût qui a augmenté en 2012.

Solutions envisagées : réduction des stocks, minimiser l'impact de la baisse de charge, retour d'expériences des actions Perchlo 2010.

**Performance M51** : La direction a précisé qu'elle était contre une consultation sur le projet global.

Selon elle, des info-consultations partielles seraient suffisantes quand cela se justifiera.

Les élus SUD, ne peuvent pas donner un avis éclairé sur des parties du projet sans avoir la vision et les objectifs globaux.

La direction a répondu par écrit à nos questions.

A la diminution de la durée du process signalé par SUD comme un risque potentiel de sécurité, elle a répondu que ce sont les temps morts entre les cycles et non les temps de production qui sont concernés.

Nous sommes loin du « pas du poudrier » et c'est inquiétant pour l'avenir.

**Plan de formation 2012 :** Le plan au 31 octobre 2012 a été réalisé à 90 % en heures, 96 % pour les cadres, 86 % pour les AM, 57 % pour les employés et 88 % pour les ouvriers.

En effectif, le plan a été réalisé à 105 %, 101% pour les cadres, 103 % pour les AM, 100% pour les employés et 113% pour les ouvriers.

Les heures engagées au 31 octobre 2012 se comptent à 1560 heures soit un total des heures réalisées plus celles engagées de 11798 heures soit 104 % du plan.

Les heures de DIF prises, se comptent à 3454 heures soit 34 % des heures réalisées du plan.

Les heures de formation non déductibles réalisées se comptent au nombre de 4500 heures. Le plan devrait être réalisé à 105%.

**Point sur l'apprentissage et l'alternance :**  
**30 contrats en alternance.**

**3 bacs professionnels :** Domaines de la chaudronnerie, électrotechnique, mécanique.

**8 bacs + 2 :** Domaines de maintenance industrielle; fluide énergie, électrotechnique, HPE, management des unités commerciales.

**8 licences professionnelles :** Production et gestion durable de l'énergie; métrologie; systèmes automatisés et réseaux industriels; paie et sociale; ingénierie des procédés; gestion de projets innovants; sécurité des personnes; achats internationaux.

**6 ingénieurs :** organisation industrielle, mécanique, matériaux;

production, maintenance; généraliste; production (1 dut HSE, 1 master achat, 1 master QSE, 1 master communication, 1 gestionnaire en maintenance et support informatique).

**Plan de formation 2013 :** En effectif, le plan compte 526 au total, 185 pour les cadres, 211 pour les AM, 5 pour les employés et 125 pour les ouvriers.

En heures, 12400 au total 4289 pour les cadres, 5251 pour les AM, 221 pour les employés et 2639 pour les ouvriers. 2 passages cadre et 4 passages maîtrise. 18 polyvalents : 9 de niv. 1 et 9 de niv. 2.

SUD a revendiqué une amélioration de la situation des polyvalents. La direction a répondu que cette demande serait prise en compte.

Coût de formation 432181€, coût salarial 331860€, frais d'hébergement 80280 €, transport 72410€. Total 918491€. Environ 6100 heures de formations non déductibles 0.56% de la MS pour 605 stagiaires.

Formation sécurité règlementaire 48%, Play Safe 36%, risque psycho sociaux 8%, Informations méthodes d'amélioration continue 8%.

Le plan représente 4.72 % de la masse salariale.

Il a été voté : 6 pour (SUD, CGT, CGC) et 1 abstention (SUD).

**Demi-journée :** En respect de l'accord SME, la demi-journée du 24 décembre après-midi sera un congé exceptionnel.

**Ponts et congés 2013 :** En respect de l'accord SME, le nombre de jours fériés tombant un jour ouvré étant supérieur à 9, il n'y aura pas de pont chômé-payé en 2013.

Il y a 2 ponts à récupérer : vendredi 10 mai et 16 août.

Pour les personnel en JC et JN, demi-heure supplémentaire vendredi jusqu'à s. 26.

La fermeture d'été : s. 31 à s. 33 (du 29/07 au 14/08). La fermeture d'hiver : s. 52 et 2 jours s. 1 (du 23/12 au 31/12). Soit 5,5 jours car demi-journée du 24/12 après-midi octroyée par la direction.