

lundi 6 janvier  
2014

Etablissement St Médard  
Site Internet : <http://sudsnppe.fr>  
Mail : [sud.snpe@snpe-syndicat.fr](mailto:sud.snpe@snpe-syndicat.fr)

Union Syndicale  
**Solidaires**

## Comité d'Établissement

### Echos de la Réunion CE du 20/12/13

Tableau du plan de charge fourni par la direction.

| SECTEURS                       | Jan-2014   |            |            |            |            | Fév        | Mars       | Observations |
|--------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------|
|                                | S 01       | S 02       | S 03       | S 04       | Moyen      |            |            |              |
| <i>St Hélène</i>               | 5          | 5          | 5          | 5          | 5          | 5          | 5          |              |
| Prépa matière première         | 34         | 34         | 34         | 34         | 34         | 34         | 34         |              |
| <i>CTD</i>                     | 6          | 6          | 6          | 6          | 6          | 6          | 6          |              |
| <i>DEMIL</i>                   | 5          | 5          | 5          | 5          | 5          | 5          | 5          |              |
| <i>Préparation structures</i>  | 11         | 11         | 11         | 11         | 11         | 11         | 11         |              |
| <i>Malaxage &amp; coulée</i>   | 42         | 42         | 42         | 42         | 42         | 42         | 42         |              |
| <i>Finition</i>                | 18         | 18         | 18         | 18         | 18         | 18         | 18         |              |
| <i>CND</i>                     | 6          | 6          | 6          | 6          | 6          | 6          | 6          |              |
| <i>Laboratoires LBM</i>        | 16         | 16         | 16         | 16         | 16         | 16         | 16         |              |
| <i>Laboratoires LA</i>         | 13         | 13         | 13         | 13         | 13         | 13         | 13         |              |
| <i>C.E.P(ou SA)</i>            | 50         | 50         | 50         | 50         | 50         | 50         | 50         |              |
| <b>Total charge</b>            | <b>206</b> | <b>206</b> | <b>206</b> | <b>206</b> | <b>206</b> | <b>206</b> | <b>206</b> |              |
| <i>Détachés (hors P+SA)</i>    | 3          | 3          | 3          | 3          | 3          | 3          | 3          |              |
| <i>Indisponible</i>            | 1          | 1          | 1          | 1          | 1          | 1          | 1          |              |
| <i>Prêt</i>                    | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          |              |
| <i>Effectif inscrit SME</i>    | 203        | 203        | 203        | 203        | 203        | 203        | 203        |              |
| <i>Besoin extérieur</i>        | 7          | 7          | 7          | 7          | 7          | 7          | 7          |              |
| <b>Effectif TOTAL</b>          | <b>210</b> | <b>210</b> | <b>210</b> | <b>210</b> | <b>210</b> | <b>210</b> | <b>210</b> |              |
| <b>Ecart effectif / charge</b> | <b>0</b>   | <b>0</b>   | <b>0</b>   | <b>0</b>   | <b>0</b>   | <b>0</b>   | <b>0</b>   |              |

#### Situation économique et de l'emploi:

La discussion a eu lieu dans le contexte de l'accident dramatique survenu le 05 décembre.

Semaine 02, la direction doit présenter au CHSCT le détail des productions qui seront suspendues et de celles qui seront maintenues et dans quelles conditions.

Les élus SUD ont demandé qu'à cette occasion le plan de charge nominal pour

l'année soit présenté afin de voir quelles adaptations seraient nécessaires.

Nous avons évoqué également les autres secteurs que le malaxage-coulée pour lesquelles il doit y avoir une discussion.

Depuis le début de cette fusion, la performance économique a pris le pas sur la sécurité pyrotechnique et nous exigeons des mesures urgentes pour que notre spécificité pyrotechnique redevienne le cœur de l'entreprise.

Pour cela, il faudra revenir à une autonomie de l'établissement en termes de décision sur l'organisation de la production, les effectifs, la charge, les budgets d'investissements et de formation.

Concernant la reprise des activités suspendues, l'aval du CHSCT ne se fera qu'en lien direct avec les opérateurs concernés.

Si la direction générale veut continuer à remonter des dividendes aux actionnaires, elle devra se contenter de moins.

La sécurité a un prix, la vie est inestimable.

Nous avons également évoqué le mal être au travail depuis la fusion et notamment dans les services Achats et Informatique. Cela doit faire partie des chantiers de la rentrée, la situation est inacceptable.

**Point intérimaires:** Il y a 37 intérimaires au 20/12/13, il devrait y en avoir 39 au 06/01/14.

BU industrie: 1 cadre, Invest: 2 cadres, Achats: 5 cadres, 5 techniciens et 1 employé, Direction technique: 1 cadre, SPC: 1 technicien et 1 ouvrier, MP: 9 ouvriers, Finition, 1 ouvrier, RH: 3 techniciens, ST: 4 techniciens, STC: 1 technicien et 1 ouvrier.

**Recrutements en cours:** 1 cadre acheteur, 2 techniciens mécaniciens et 1 infirmière (intérim).

**Mutations:** 1 opérateur du CEP vers STC, 1 opérateur du CEP vers le Haillan, 1 opérateur Finition vers le Haillan, 1 ouvrier ST vers le malaxage-coulée, 1 cadre SME environnement vers le Haillan, 1 employée MP vers la gestion production, 1 cadre CEP vers la BU Stratégique.

Les élus SUD sont intervenus sur les conditions d'entrevues avec les salariés avant leurs mutations. Jusqu'à présent, les salariés étaient reçus par RH et si les conditions leur convenaient, la mutation était engagée.

Récemment, des mutations ont été actées avant que l'entretien ait eu lieu. Nous avons demandé que la démarche qui avait cours jusqu'ici soit respectée.

**Transfert du contrôle réception des matières premières du Haillan vers SPCA**

**(St Médard):** Ce transfert d'activité se ferait sur 2 ans. En 2014, la charge supplémentaire serait très faible pour St Médard et le reste de la charge prévue pour 2015 serait accompagné d'une personne supplémentaire.

L'activité concernait 2 salariés au Haillan mais selon la direction, elle compense une baisse de charge pour St Médard (due à ROXEL, Perchlo, CEP et M 51).

Ce transfert devra faire l'objet d'une information / consultation au CHSCT labo.

**Incident du CEP:** L'aspect positif est que la prise en feu s'est déroulé dans des conditions de sécurité nominales.

**Fermetures annuelles 2014:** La direction propose les semaines 31,32 et 33 en été. Du 24 au 2 janvier inclus l'hiver.

Les élus se prononceront lors du CE de janvier.

**CE Haillan:** Suite à la demande des élus CE du Haillan soutenue par le CE de St Médard, la direction s'est engagée pour les 2 salariés d'Onet menacés de licenciement. Ils seront finalement repris en intérim pendant 7 mois avant d'être embauché dans HERAKLES

**Reprise de l'entretien du domaine par ST et sous-traitance de cette activité:** Les élus du CE s'en remettent à l'avis éclairé du CHSCT. Le CHSCT doit donc être informé et consulté avant le transfert de l'activité.

**Ventes des logements SME:** les élus ont précisé qu'ils devront être informés au fur et à mesure et notamment sur la gestion qui concerne le polygone de sécurité.

**Horaires de travail en janvier 2014:** Une réunion de négociation est prévue le 9 janvier.

Le calendrier de la direction étant encore une fois intenable, les nouveaux horaires de l'établissement ne pourront s'appliquer au 1er janvier. Toutefois, les élus SUD ont précisé que la direction devra appliquer les rémunérations prévues par la Convention au 1er janvier.

**Meilleurs vœux à toutes et à tous de la part de toute l'équipe SUD !!!**