



Comité d'Établissement

Echos de la Réunion CE du 21 décembre 2011

SECTEURS	janv					Moyen	fév	mars	Observations
	S.01	S.02	S.03	S.04	S.05				
Prépa matière première	40	40	40	40	40	40	40	40	1 511 – 1 413 – 5 MV25G
Personnel St Hélène	7	7	7	7	7	7	7	7	
CTD	6	6	6	6	6	6	6	6	
Préparation structures	12	12	12	12	12	12	12	12	
Malaxage & coulée	40	40	40	40	40	40	40	40	
Finition	19	19	19	19	19	19	19	19	
CND	10	10	10	10	10	10	6	6	
Laboratoires LA	18	18	18	18	18	18	18	18	
Laboratoires LBM	18	18	18	18	18	18	18	18	
C.E.P(ou SA)	55	55	55	55	55	55	57	57	
Total charge	225	225	225	225	225	225	223	223	
Détachés (hors P+SA)	1	1	1	1	1	1	1	1	
Indisponible	4	4	4	4	4	4	4	4	
Prêt	0	0	0	0	0	0	0	0	
Effectif inscrit SME	220	220	220	220	220	220	220	220	
Besoin extérieur	10	10	10	10	10	10	8	8	
Effectif inscrit	230	230	230	230	230	230	228	228	
Ecart effectif / charge	0	0	0	0	0	0	0	0	

Situation économique et de l'emploi :

CEP : activité pastillage et extrudé soutenues. Il y a tamisage des granulés (problème de qualité) pendant la fermeture et à la reprise jusqu'à solution du problème.

Sur 5 intérimaires, 3 sont repris pour 3 mois.

St Hélène : Il reste un intérim en janvier.

CTD : Il y a un intérim.

Logistique : Il y a un intérim.

Coulée- Perchlo : 2 opérateurs de la coulée sont prêtés aux matières premières.

Finition : 2 intérimaires sont gardés.

CND : Il y a de la charge grâce aux volutes.

Aux **RX**, équipe de 2 en 3X8 semaine 3 à 5.

LA : 2 intérimaires restent.

Kourou : Suite à la baisse de charge, il y aura moins de missionnaires.

PM : SUD a demandé le renforcement de l'effectif en particulier aux matières premières.

Modifications d'organisation : La direction a informé le CE de deux modifications d'organisation pour le 1^{er} janvier 2012.

A DPS, le chef de service aura un adjoint. La conséquence des différentes « promotions » internes c'est la nécessité de remplacer un AM.

A LEI, suite au détachement à SPS de Mme AYMONTIER, chef de service, il y a une répartition des tâches dans les 4 secteurs du service :

LEIS inhibiteur : Mme TORINO ; LEI sécurité Mr LECONTE ; LEI caoutchouc Mme GAUDRE ; LEIS F Mme MARCHETTO.

A la suite du CE, les CHSCT concernés ont demandé à être informé et consulté sur ces deux projets.

Cela ne semble pas être pour LEI la configuration réelle en janvier. Affaire à suivre.

Réorganisation ST et projet sous-traitance de la maintenance à Roxel :

La direction a répété qu'il n'y avait que des discussions et pas de projet défini de réorganisation du service.

SUD a demandé des explications sur un courrier de SME adressé à Roxel pour une « assistance à l'externalisation de la maintenance Roxel ».

La direction a précisé que ce n'était que des données commerciales sur les coûts de l'externalisation par rapport à SME.

Elle a confirmé que la direction de Roxel voulait passer à l'acte.

SUD a dénoncé ce projet. Il aurait s'il se fait des conséquences graves sur l'emploi sur SME et peut être chez Roxel.

Et la sous-traitance doit être bannie du Pyro !

Pour nous, malgré les dires de la direction, Safran a eu son mot à dire sur cette prise de position.

Roxel est-il le cheval de Troie de la sous-traitance dans SME pour Safran ?

Sous-traitance magasin général et nettoyage :

SUD a demandé ce qu'avait prévu la direction par rapport à la gestion de la logistique dans le futur Herakles.

Le magasin général est géré par Daher sur St Médard et la logistique par Onet à SPS.

La direction a signalé que Safran veut uniformiser ce type de service.

Elle a rajouté que cela concernait les Achats et qu'il y aurait une réunion en début d'année sur le sujet. Affaire à suivre.

Suite au départ en amiante d'un des opérateurs chargé du nettoyage, SUD a exprimé son inquiétude sur le risque de sous-traitance de ce service.

La direction a indiqué qu'elle ne supprimait pas le service mais que momentanément elle

faisait une extension de la sous-traitance de TFN. Là encore une affaire à suivre.

Démantèlement M45 :

La direction a fait une demande d'autorisation d'exploiter à la DREAL.

Elle n'a pas été obtenu à ce jour. Il y a eu un refus de démarrer pour faire les mises au point.

La direction espère avoir le feu vert au 3^{ème} trimestre 2012.

Il va y avoir une étude d'impact et une enquête publique sur les conséquences environnementale sur l'ensemble du dossier.

Le démarrage de l'ensemble des installations est envisagé au mieux début 2013.

Prévoyance :

SUD a dénoncé la gestion de l'information du personnel sur le passage à la prévoyance Safran et a rappelé sa demande de réunions d'info aux salariés.

La direction a dit qu'il n'y aurait pas de réunion avant la fermeture.

Fermeture annuelle 2012 :

Fermeture d'été : semaine 31 et 32. Fermeture d'hiver : semaine 52 plus le lundi 31 décembre.

Remplacement de Mr ROYER :

Suite à la démission du titulaire CGT Mr ROYER, Mr LASSALLE, son suppléant le remplace.

Nouvelles prestations CE :

Les élus SUD au CE ont annoncé une améliorations d'un certain nombre de prestations et la création de nouvelles.

Le prochain Info CE détaillera ces mesures qui nous l'espérons vous satisferons.

Ponts 2012 et récupérations :

En 2012, il y a 8 jours ouvrables fériés :

A la réunion du 8 décembre, il a été décidé que :

-Les ponts du lundi 7 Mai et du vendredi 2 novembre seraient récupérés ou posés en fonction des horaires du personnel.

-Pour ceux en JC et JN de la semaine 1 à 28. Pour les horaires variables de la semaine 1 à 44.

-Le vendredi 18 mai sera chômé payé. L'équipe de nuit qui sera de repos ce vendredi se verra accordé un autre jour chômé payé à définir.

Le syndicat SUD et l'ensemble de ses élus vous souhaite les meilleurs vœux et une bonne année 2012.