

## Comité d'Établissement

### Echos de la Réunion CE du 27/05/15

Tableau du plan de charge fourni par la direction.

SECTEURS	Juin-15					Moyen	Juil	Août	Observations
	S 23	S 24	S 25	S 26					
St Hélène	6	6	6	6	6	6	6		
Prépa matière première	22	22	22	22	22	22	22		
CTD	7	7	7	7	7	7	7		
BIO	6	6	6	6	6	6	6		
Préparation structures	9	9	9	9	9	9	9		
Malaxage & coulée	39	39	39	39	39	39	39		
Finition	14	14	14	14	14	14	14		
CND	6	6	6	6	6	6	6		
Laboratoires LBM+LEE	17	17	17	17	17	17	17		
Laboratoires LA	15	15	15	15	15	15	15		
C.E.P(ou SA)	47	47	47	47	47	47	47		
<b>Total charge</b>	<b>188</b>	<b>188</b>	<b>188</b>	<b>188</b>	<b>188</b>	<b>188</b>	<b>188</b>		
Détachés (hors P+SA)	2	2	2	2	2	2	2		
Indisponible	5	5	5	5	5	5	5		
Prêt	0	0	0	0	0	0	0		
Effectif inscrit ESM	180	180	180	180	180	180	180		
Besoin extérieur	15	16	16	16	16	16	16		
<b>Effectif total</b>	<b>195</b>	<b>196</b>	<b>196</b>	<b>196</b>	<b>196</b>	<b>196</b>	<b>196</b>	Inclus détachement ROXEL	
<b>Ecart effectif / charge</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		

#### Situation économique et de l'emploi :

Nous avons remonté les problèmes de sous effectifs au CEP, au CTD, les emplois non pourvus à MP, les départs prévus d'intérimaires aux achats et à ST.

Nous avons demandé la pérennisation des postes ou les intérimaires ont fait leurs preuves.

Nous avons également demandé l'ouverture de postes au CTD et sur la ligne bio, notamment pour préparer l'activité 2016 (formation en amont).

Après plus d'un an d'obstination à maintenir des postes en interne, la direction a annoncé ouvrir un poste en externe à MP. Tout espoir d'être entendu n'est donc pas définitivement perdu...

**Sécu Auto :** Le responsable du secteur est venu nous présenter la situation du secteur et nous expliquer une fois de plus un besoin de recours au VSD.

Nous avons relevé que l'investissement réalisé ou prévu dans le secteur correspond à de l'entretien récurrent ou de l'amélioration continue. La direction estime que

l'optimisation des moyens existants suffira pour réaliser la charge.

Alors que le sous effectif a donné lieu à une série de dérives ces derniers mois, il est évident que l'obsession d'économies Herakles met ce secteur sur le fil du rasoir.

La mise en place des VSD est devenue une planification sur l'année pour répondre à l'incapacité d'honorer les commandes.

**CPA :** Selon la direction, la suspension des études sur la bivis ne conduira pas à un changement de l'effectif afin de maintenir les compétences.

**Effectif et organisation :** malaxage coulée, MP, valorisation des déchets...

Une discussion fournie a eu lieu autour de l'effectif et du rôle de l'encadrement de secteur et de terrain.

Les élus SUD estiment qu'il manque partout des AM encadrant de terrain et qu'une partie du travail pour retrouver la culture de sécurité pyrotechnique nécessaire à l'activité devra passer par ces AM.

Nous réclamons des AM encadrant dans tous les quarts, toutes les équipes, pour toute activité pyro.

La direction nous présente des projets d'organisation ou il est surtout question de s'en passer...

Il serait également envisagé de soustraire une partie des études de sécurité (EST).

Les projets présentés deviennent de plus en plus clairement irresponsables et vont à l'encontre de l'obligation d'améliorations continue en matière de sécurité.

Les consignes de supprimer des postes à tout prix vont conduire à mettre le personnel en danger. Nous nous y opposerons par tous les moyens.

**Budget formation 2014 et prévisionnel 2015 :** Le plan de formation 2014 a été réalisé à 89.20 % en heures et 100% en effectifs.

**Actions qualifiantes :** 5 CQP( agent prévention sécurité), 1 parcours agent de maîtrise ,1 certification assistante direction, **Action diplômantes :** 1 Master RH, 1 stratégie PI et innovation **Autres :** 6 polyvalents, 1 MGCM (management).

Le pourcentage de la masse salariale consacré à la formation est de 4.74 % de la masse salariale HERAKLES soit 5 805 159€.

Il est dommage que le montant consacré à la formation sur Saint Médard ne soit plus communiqué.

*Vote : 4 Contre (SUD) et 2 abstentions (CGC).*

Après avoir validé le plan de formation pendant des années, SUD a voté contre comme l'an dernier suite à l'évolution due à HERAKLES.

Avant, nous obtenions des avancées et des reconnaissances pour le personnel. Depuis la fusion, les élus CE ont été dépossédés des informations et il n'y a plus de négociation.

De plus, le personnel de St Médard devra se déplacer au Haillan pour les formations Hero, ce que nous recevons comme une marque de mépris.

**Avancement du plan de formation au 30 Avril 2015 :** Le plan au 30 Avril 2015 a été réalisé à 53% en heures : 62 % pour les cadres, 44 % pour les ETAM, 65% pour les ouvriers.

**Formation HERO 38 000 Heures :** 1800 Personnes d'Herakles dont 900 du Haillan seront concernées par la formation SAP.

22 collaborateurs de Herakles animeront les formations projet HERO. Les salles de formation : 1 a St Médard et 14 au Haillan...

Des navettes seront mises à disposition de St Médard au Haillan pour suivre les formations.

**Apprentissage et alternance :** Il y a 41 contrats dont 26 se terminent en 2015, la direction s'engage à prendre entre 15 et 18 nouveaux contrats.