

Comité d'Établissement

Echos de la Réunion CE du 27/01/16

Situation économique et de l'emploi :

Le directeur annonce des embauches externes en CDI. Sous réserve que les annonces soient effectives courant février, c'est une bonne nouvelle mais cela reste insuffisant. Sur les 12 postes annoncés 9 sont des remplacements et 3 soulagent un peu le sous-effectif récurrent depuis des mois.

CDI annoncés :

Présence, payes (RH): des candidats externes sont reçus pour 1 poste.

Licorne : 1 AM et 1 opérateur doivent prendre rapidement leur poste (1 autre AM en cours de recrutement interne). 1 opérateur (CRP1).

Perchlo : 1 opérateur (objectif début février).

CTD : 1 opérateur (remplacement enfin finalisé).

Malaxage-coulée : 1 remplacement TSO (qui remplace un AM départ amiante) et 1 remplacement externe CSE.

Finition : 1 remplacement (départ AM) serait acté au 1^{er} mars entre candidat externe et mutation Haillan.

CND : Recherche candidat externe (départ AM).

Labo : 1 technicien analyse.

Sécu-auto : 2 opérateurs (intérimaires formés).

Ste Hélène : 1 opérateur.

Recrutements internes :

CS12 : 1 AM en cours.

Métrologie : 1 AM devrait rapidement prendre son poste. 3 techniciens sont en cours de remplacement par 1 personne du Haillan, 1 recrutement en cours et une mobilité de Kourou à consolider.

CND : 1 retour de Kourou.

BUS : 1 inspecteur et 1 pilote qualité.

MP : 1 remplacement CSE (cadre, spécifique à MP).

Licorne : 1 AM (adjoint de l'AM embauché en externe). 1 opérateur serait également recruté en interne (CDBE).

Ste Hélène : Il reste 2 postes à remplacer, 1 serait recruté en interne, l'autre en externe.

Départs : Sur les 3 départs amiante de janvier, 1 seul est remplacé (BUS), 1 autre ne le sera pas et la direction n'avait pas la réponse pour le 3^{ème} ...

Nous avons demandé les remplacements de mutations à Kourou. La direction refuse et répartit la charge...

Nous avons demandé le renforcement pour SE et les CSE et l'embauche des CDD ou intérimaires bientôt arrivés à terme. La direction dit qu'elle va regarder.

CPA 2016 : L'activité devrait perdurer avec le PNG (3 runs 2016) et le projet poudre TP2 (essais 2016 et investissement pour passage en actif 2017).

Sécu-Auto : Le volume de surplus à extruder est beaucoup plus important que prévu. Nous avons signalé que l'effectif ne permet pas de répondre à l'activité car il y a aussi la B7T à transférer.

L'extrusion pose le problème du maintien des compétences,

Intérimaires : 32 intérimaires sur site. 8 Direction Achats (2 Empl, 2 Tech, 4 Cadres). 4 DQCT (1 cadre et 3 tech). 1 Cadre à la DRH. 3 BUI (1 cadre, 2 ouvriers). 6 Sites Girondins (1 empl, 1 ouv, 2 tech et 2 cadres). 7 BUS (2 ouv, 4 tech, 1 cadre). 3 DT (1 Employé, 2 tech).

Heures écrêtées et heures supp 2015 : La direction annonce 6977 heures écrêtées (10082 heures en 2014).

Même si le nombre d'heures est en baisse, cela reste des heures travaillées non payées, ce qui est illégal et scandaleux.

Nous reviendront sur le sujet en détail.

Selon la direction, Il y a eu 2455 heures supplémentaires en 2015 dont une grosse partie serait imputée sur les missions en Guyane.

CSP Appro ASL : Nous avons demandé quel sera le devenir de ce CSP avec ASL. Selon la direction, des discussions sont en cours évoquant la possibilité que le CSP Appro Safran pour Herakles devienne le CSP pour ASL. Mais rien n'est décidé.

Nous avons demandé l'embauche des 2 intérimaires. La direction dit que ce n'est pas prévu.

Critère 0,15 % 2016 et sur 3 ans : Pas de mesure pour les cadres en 2016 (prévu pour 2 ans par la convention).

1^{er} critère : si pas de mesure de rattrapage au 1^{er} janvier 2014.

2^{ème} critère : En 2014, différence du % de décollement de plus 10 % (ex 15% SME - 4% HKS=11% OK)

2015, entre 4 et 10%, 2016, entre 0 et 4 %.

Critère d'ancienneté: 40 € entre 0 et 15 ans, 50 € entre 15 et 30 ans, 60 € plus de 30 ans.

Nous avons demandé le nombre de mesures par secteurs et catégories. La direction refuse de nous les fournir en prétextant qu'il y a une commission de suivi (organisations syndicales signataires uniquement).

Les organisations syndicales ont le droit au même niveau d'information qu'elles signent ou non un accord. D'autant plus que nous demandons ces données pour informer le personnel.

Le point sera remis au prochain CE.

Logements SME : Le courrier du PDG au Maire de St Médard dit le contraire de ce que le PDG a dit en CCE. Nous sommes inquiets car les ventes sont toujours à l'ordre du jour et les projets immobiliers juteux aux portes du site. Notre demande est simple pour évacuer ce risque : L'annulation de la vente !!!

Consultations 5x8 CEP, réorganisations ST : Elles ont été reportées car le CHSCT n'a pas les éléments permettant de donner un avis.

HORS CE : Des élections ont eu lieu à Céramiques HERAKLES. Nos candidats SUD ont remporté 1 poste titulaire et 2 suppléants en DP ainsi qu'un titulaire et 1 suppléant CE.

La liste SUD a fait 17,2 % en CE et 25,3% en DP.

La liste CFGT a fait 74,7 % en DP et 41,4 % en CE. (Liste commune CFDT/CGT)

La CGC n'avait pas de candidats.

Salaires 2016 : Une première réunion est prévue le 3 février.