



Comité d'Établissement

Echos de la Réunion CE du 28/05/10

Tableau du plan de charge fourni par la direction.

SECTEURS	Juin-10					Moyen	Juillet	Août	Observations
	S 22	S 23	S 24	S 25	S 26				
Prépa matière première	47	47	47	47	47	47	47	47	1 511-2 512- 1 413-1 514-4 MV25G
Personnel St Hélène	7	7	7	7	7	7	7	7	
CTD	6	6	6	6	6	6	6	6	
Préparation structures	11	11	11	11	11	11	11	11	
Malaxage & coulée	44	44	44	44	44	44	44	44	
Finition	19	19	19	19	19	19	19	19	
CND	10	10	10	10	10	10	11	11	
Laboratoires LA	19	19	19	19	19	19	19	19	
Laboratoires LBM	20	20	20	20	20	20	19	19	
C.E.P(ou SA)	60	60	60	60	60	60	60	60	
Total charge	243	243	243	243	243	243	243	243	
Détachés (hors P+SA)	4	4	4	4	4	4	4	4	
Indisponible	7	7	7	7	7	7	7	7	
Prêt	0	0	0	0	0	0	0	0	
Effectif inscrit SME	227	227	227	227	227	227	227	227	
Besoin extérieur	27	27	27	27	27	27	27	27	
Effectif total	254	254	254	254	254	254	254	254	
Ecart effectif / charge	0	0	0	0	0	0	0	0	

Situation économique et de l'emploi :

La charge au stratégique sera consolidée avant la période de congés.

Le directeur dit également que la charge du secteur auto sera plus claire en septembre.

Selon le directeur, l'investissement sur des pastilleuses n'est pas décidé, il dépend d'une augmentation du marché puis de la qualification en cours d'une nouvelle composition.

4 postes seront pérennisés dont 1 au LBM, 1 au CTD, 1 au perchlo et 1 en finition.

2 contrats intérimaires se terminent le 28 mai au CEP, et il y aura 7 nouveaux contrats.

Il y aura 3 nouveaux contrats intérimaires aux matières premières (2 perchlo ou CS3 et 1 au CTD).

5 postes sont ouverts en interne dont 1 poste de secrétaire (SE), 1 poste de secrétaire (DPS), 1 poste de technicien (bureau études), 1 poste de technicien (LEIS) et 1 poste de technicien au CPA.

Courant mai, il y a eu une AM embauchée au CSA, 1 ouvrier au CGP et une personne mutée de BNC a STC.

ROXEL :

Les élus CE ont demandé au directeur s'il y a une incidence des événements liés au projet de PSE de ROXEL sur St Médard.

Le directeur a répondu que c'est une affaire ROXEL gérée par ROXEL.

Nous avons demandé au directeur s'il n'y a pas à ce jour de communication de la direction de SME sur ce point, il a répondu que non.

Les élus CE ont ensuite adopté une motion de soutien aux salariés de ROXEL adoptée à 6 voix (5 SUD et 1 CGT).

Motion des élus CE de SME St Médard :

Par cette motion les élus du CE de SME St Médard expriment leur soutien aux salariés et à l'intersyndicale de ROXEL qui dénonce le PSE que la direction veut mettre en place.

Nous considérons ce projet injustifiable. Ce n'est pas aux salariés de ROXEL de payer, par la perte de leur emploi, la recherche de rentabilité.

Nous demandons que la direction de SME qui est actionnaire à 50 % de ROXEL se positionne sur ce projet.

Les élus du CE de SME St Médard utiliseront tous les moyens possibles pour combattre ce projet, en accord avec les salariés et l'intersyndicale de ROXEL.

Bilan du plan de formation 2009 :

Réalisé à 103,5 % en heures (111 % Cadres, 115 % AM, 100 % Employés, 77 % Ouvriers).

Réalisé à 106,5 % en effectif (120 % Cadres, 105 % AM, 100 % Employés, 94 % Ouvriers).

5190 heures de DIF ont été prises soit 45 % des heures réalisées.

Plan non déductible réalisé ; 6508 heures, (11 % Cadres, 28 % AM, 61 % Ouvriers).

Le pourcentage de la masse salariale consacrée à la formation continue est de 3,27 %.

En 2009, le montant consacré à la formation continue est de 938 499 €.

Avancement du plan de formation 2009 :

Le plan au 31 avril 2010 a été réalisé en heures à 28,70 % (22,91 % Cadres, 26,29 % AM, 0 % Employés, 40 % Ouvriers).

Plan réalisé à 30 % en effectif (26,70 % Cadres, 30 % AM, 0 % Employés, 32,55 % Ouvriers).

4190 heures sont engagées au 30 avril 2010.

Un total de 7444 heures sont engagées ou réalisées, soit 66 % du plan.

2600 heures de DIF sont réalisées ou engagées soit 35 %.

Les heures de formation non déductibles réalisées sont de 2854, soit 47 % des heures prévues.

3 passages maîtrise étaient prévus au plan 2010, il y en aura 4.

Apprentissage et alternance :

Il y a 22 contrats dont 9 se terminent en 2010, la direction s'est engagés à prendre au moins 9 nouveaux contrats en 2010.

Questions diverses :

La direction s'est engagée à convoquer les élus avant le 15 juin pour communiquer ses décisions sur la commission paritaire bis accordée à l'issue du conflit.