

mercredi 12
février 2014

Etablissement St Médard
Site Internet : <http://sudsnp.fr>
Mail : sud.snpe@snpe-syndicat.fr

Union Syndicale
Solidaires

Comité d'Établissement

Echos de la Réunion CE du 29/01/14

Tableau du plan de charge fourni par la direction.

SECTEURS	Fev-14					Mars	Avril	Observations
	S 06	S 07	S 08	S 09	Moyen			
St Hélène	7	7	7	7	7	7	7	LEE Inclus
PREP MP/PA	28	28	28	28	28	28	28	
CTD	7	7	7	7	7	7	7	
BIO	6	6	6	6	6	6	6	
PREP. STRUCTURES	10	10	10	10	10	10	10	
Malaxage & coulée	37	37	37	37	37	37	37	
Finition	14	14	14	14	14	14	14	
CND	6	6	6	6	6	6	6	
Laboratoires LBM+LEE	22	22	22	22	22	22	22	
Laboratoires LA	15	15	15	15	15	15	15	
C.E.P(ou SA)	51	51	51	51	51	51	51	
Total charge	203							
Détachés (hors P+SA)	3	3	3	3	3	3	3	
Indisponible	3	3	3	3	3	3	3	
Prêt	0	0	0	0	0	0	0	
Effectif inscrit SME	192	192	192	192	192	192	192	
Besoin extérieur	17	17	17	17	17	17	17	
Effectif TOTAL	209							
Ecart effectif / charge	0							

Situation économique et de l'emploi:

Sécu-Auto: Il y a un retard sur la production pastillé dû à l'incident du mois dernier. Le directeur a confirmé qu'il y aurait des extrusions jusqu'à fin 2014.

CS12: Des quarts ont été imposés aux opérateurs alors qu'il y avait toujours eu des propositions au volontariat. Les élus SUD ont prévenu la direction qu'une entente en bonne intelligence serait préférable pour tout le monde à l'avenir.

Intérimaires: 44 au 29 Janvier ; 6 ouvriers (+ 2 à venir) et 1 cadre au CEP, 2 cadres aux investissements, 4 cadres, 5 techniciens et 2 employés aux Achats, 1 cadre à la Direction Technique, 1 Technicien et 1 ouvrier au CS12, 8 ouvriers à MP (Bio compris), 1 ouvrier à la Finition, 6 techniciens et 1 employé à ST, 1 technicien et 1 ouvrier à la Sureté, 3 techniciens à RH.

Mutations en Janvier : il y a 2 ouvriers mutés du CEP vers Le Haillan et 1 ouvrier du CEP vers STC. 1 cadre vers Le Haillan. 1 Employé au pont rouge irait vers St Hélène et

1 ouvrier de MP vers le pont rouge. 1 opérateur ST ainsi que 2 opérateurs MP vers le Malaxage-Coulée. 2 autres candidatures pour le malaxage-coulée sont en cours d'examens.

D'autres mutations sont en cours d'examens.

Recrutements en cours: 3 opérateurs à la sécu-Auto et 1 à St Hélène. 1 cadre méthode CDD 1 an. 1 chef de projet M51 série. 1 AM sur MP. 1 gestionnaire RH en interne. 1 responsable démarche progrès cadre. 1 ingénieur procédé cadre et 1 technicien labo. 1 recrutement technicien sécurité pour Régulus.

Service sécurité: SUD demande des embauches. Le plan de charge de SE le nécessite (nouvelles normes, procédures SAFRAN) et la situation due à l'accident du 05 décembre rajoute un chantier énorme (travail à venir sur les EST, gammes et IT).

ST: SUD demande qu'advient-il des intérimaires en mars ? Le directeur a dit que cela serait discuté au prochain CE.

Situation de Roxel: La direction confirme une situation préoccupante. Selon le directeur, aucun mouvement n'est prévu à ce jour.

Badgeage ST: Suite à notre relais d'une demande du personnel, la direction va entamer des négociations. Il est convenu que l'ensemble du personnel doit adhérer, sinon cela restera en l'état.

SUD a réitéré sa demande de négociations pour les conditions horaires de MP. Le directeur a dit qu'il y aurait une discussion sur le sujet.

Entretien du domaine par ST: Le CE se remettra à l'avis du CHSCT lorsque celui-ci sera consulté.

Budget 0,15 %: Nous avons demandé si cette mesure de la Convention existait toujours...Le directeur a dit qu'il attendait un retour de la DRH sur le sujet.

Payes : Les élus SUD ont demandé à la direction de prévenir le personnel de manière

ferme et définitive sur les dates de virement des payes.

Des gens sont mis dans des situations impossibles avec des pénalités bancaires importantes à cause des retards de virement.

Le personnel doit savoir à quoi s'en tenir afin de s'organiser. Encore une fois, nous sommes obligés de dire à la DRH de faire son travail, ce qui est inacceptable !!!

De manière générale: Il y avait 6 présentations de changements d'organisation dans cette réunion. Il ne se passe pas un CE sans qu'il y en ait plusieurs.

En temps normal, c'est déjà le reflet d'une désorganisation aboutissant au mal être du personnel comme à l'Informatique et au service Achats.

De plus, sur l'Etablissement de St Médard, nous traversons la crise de l'accident du 05 décembre. Malgré les demandes du CHSCT, la DRH HERAKLES continue de dérouler ses projets en épuisant les salariés et en mettant la pagaille partout où sa nouvelle organisation doit s'appliquer.

Il n'est même pas sûr que les économies à court terme visées soient au rendez-vous tant ces projets sont déconnectés de la réalité du travail quotidien. En revanche, nous sommes certains qu'en ruinant l'investissement à moyen, long terme et la vraie formation (pas le LEAN), ce sont toutes les compétences et le savoir faire qui font la richesse de l'entreprise que la DRH HERAKLES est en train de détruire.

Nous allons essayer de nous opposer à ces rythmes anxiogènes et nous tiendrons responsables le DRH et le PDG des conséquences humaines dans les services.

ERRATUM: Dans le tract de résultats de l'élection du 04 Février, nous annonçons 8 sièges pour SUD au CRB. Il s'agit en réalité de 4 sièges (1 titulaire et 1 suppléant en CE et DP). Toutes nos excuses pour cette erreur.

Fermetures 2014 : Elles auront lieu du 1^{er} au 14 Août 2014 inclus et du 24 décembre 2014 au 2 Janvier 2015 inclus.