

Comité d'Établissement

Echos de la Réunion CE du 29/04/15

Tableau du plan de charge fourni par la direction.

SECTEURS	Mai-15					Moyen	Juin	Juil	Observations
	S 19	S 20	S 21	S 22					
St Hélène	8	8	8	8	8	8	8		
Prépa matière première	21	21	21	21	21	21	21		
CTD	8	8	8	8	8	8	8		
BIO	6	6	6	6	6	6	6		
Préparation structures	9	9	9	9	9	9	9		
Malaxage & coulée	37	37	37	37	37	37	37		
Finition	15	15	15	15	15	15	15		
CND	6	6	6	6	6	6	6		
Laboratoires LBM+LEE	19	19	19	19	19	19	19		
Laboratoires LA	15	15	15	15	15	15	15		
C.E.P(ou SA)	47	47	47	47	47	47	47		
Total charge	191	191	191	191	191	191	191		
Détachés (hors P+SA)	1	1	1	1	1	1	1		
Indisponible	4	4	4	4	4	4	4		
Prêt	0	0	0	0	0	0	0		
Effectif inscrit ESM	184	184	184	184	184	184	184		
Besoin extérieur	12	12	12	12	12	12	12		
Effectif total	196	196	196	196	196	196	196		
Ecart effectif / charge	0	0	0	0	0	0	0		

Situation économique et de l'emploi :

Les élus SUD sont intervenus sur la situation critique due au sous-effectif dans tous les secteurs de l'établissement.

Au CEP, une activité décrite comme urgente au CHSCT il y a 3 semaines n'a toujours pas démarrée à cause du manque de personnel.

Aux matières premières, des congés ont été refusé pour réaliser la charge. RH s'obstine à imposer des recrutements internes qui n'aboutissent jamais pour pourvoir 2 postes depuis plus d'un an...alors

que le secteur a vu passer des intérimaires qui ont les compétences requises.

La qualité manque cruellement de contrôleurs et d'agents qualité pour faire face à la charge.

Le 22 septembre 2014, le CHSCT avait donné un avis négatif sur la réorganisation de la qualité, notamment en raison d'un effectif prévu en dessous des besoins.

Avis après avis, en CE, en DP comme en CHSCT, nous ne cessons d'alerter sur les dysfonctionnements inhérents au sous effectif.

Les moyens n'ont jamais été mis en place pour redresser la situation. Nous assistons à une fuite en avant dont la direction HERAKLES devra répondre si un problème grave se produit.

Il y a des intérimaires qui vont finir leurs missions et qui répondent à une charge pérenne. Nous avons réclamé leur embauche (notamment à ST).

ST : Un responsable climatisation est embauché début Mai.

STC : Il y a eu une embauche au 1^{er} avril et 3 intérimaires en renfort. 2 postes sont ouverts.

Bilan social 2014 : Le document présenté par la direction confirme en tous points la baisse d'effectif disproportionnée à la baisse de charge subie par l'établissement.

La direction s'est engagée à répondre par écrit aux questions posées par SUD.

Malaxage-coulée : Les points demandés (effectif, organisation et CN4) sont remis au mois prochain.

Projet d'organisation SPCB : Le CHSCT sera informé et consulté sur ce projet.

Licorne : Depuis que le CHSCT a tiré la sonnette d'alarme, il y a eu des avancées sur le secteur. Néanmoins, avec le passif en terme de tension entre la hiérarchie et le personnel, les élus SUD ont insisté sur le chemin restant à parcourir.

Sans un changement profond de management et sans reconsidérer la reconnaissance accordée aux compétences des opérateurs, la cohésion du secteur restera fragile.

Les points **d'informations/consultations sur les réorganisations des services « valorisation des déchets » et « préparation matières »** ont été reportés au mois prochain faute de documents fournis aux élus.

Ces informations/consultations seront déclinées au CHSCT.

Nous avons également demandé les documents des CE passés sur l'évaluation de la charge aux achats et sur les investissements prévus au CEP.

Les élus SUD ont demandé l'ouverture de postes AM encadrant dans tous les secteurs.

Aucunes des demandes du CHSCT, des élus CE et DP pour retrouver les bonnes pratiques inhérentes à la sécurité pyro n'ont été suivies d'effets concrets en terme de moyens.

Pour enrayer la dégradation accélérée constatée par le CHSCT depuis 2012, les actes doivent se traduire par un effectif suffisant, de la formation et des encadrants ayant l'autorité et les compétences pour transmettre le savoir faire poudrier.

Ce débat est loin d'être terminé...

Contrats entreprises extérieures : La direction dit ne pas avoir de nouveau ce mois ci, le point est reporté au mois prochain.

Impôts sur le revenu : Les élus SUD ont remonté des inquiétudes de salariés ayant des sommes à déclarer leur paraissant exagérées.

Notamment concernant le personnel ayant eu des arrêts maladie. La direction n'a rien remarqué d'anormal à ce jour mais a demandé de remonter les situations particulières en cas de doute.

N'hésitez pas à nous contacter ...

JV 2 : Le CCE est convoqué mardi 5 Mai dans un processus d'information/consultation sur la fusion avec Airbus.

Le 6 Mai, les CE d'établissements sont convoqués puis ce sera au tour du CHSCT (St Médard) le 19 Mai.

Nous n'avions jusque là que les articles de la presse économique comme information mais la direction nous a remis plus de 600 pages à analyser...

Nous informerons sur le sujet dès que possible.