

Comité d'Établissement

Echos de la Réunion CE du 29/10/14

Tableau du plan de charge fourni par la direction.

SECTEURS	Nov.14					Déc	Jan.15	Observations
	S 45	S 46	S 47	S 48	Moyen			
St Hélène	8	8	8	8	8	8	8	
Prépa matière première	20	20	20	20	20	20	20	
CTD	7	7	7	7	7	7	7	
BIO	6	6	6	6	6	6	6	
Préparation structures	8	8	8	8	8	8	8	
Malaxage & coulée	40	40	40	40	40	40	40	
Finition	14	14	14	14	14	14	14	
CND	6	6	6	6	6	6	6	
Laboratoires LBM+LEE	21	21	21	21	21	21	21	
Laboratoires LA	15	15	15	15	15	15	15	
C.E.P(ou SA)	52	52	52	52	52	52	52	
Total charge	197	197	197	197	197	197	197	
Détachés (hors P+SA)	3	3	3	3	3	3	3	
Indisponible	4	4	4	4	4	4	4	
Prêt	0	0	0	0	0	0	0	
Effectif inscrit ESM	185	185	185	185	185	185	185	
Besoin extérieur	19	19	19	19	19	19	19	
Effectif total	204	204	204	204	204	204	204	
Ecart effectif / charge	0	0	0	0	0	0	0	

Situation économique et de l'emploi :

Les élus SUD ont demandé que les 2 postes non encore pourvus à MP soient concrétisés par l'embauche d'intérimaires en place.

L'ensemble des élus ont également insistés au sujet d'autres postes dont il est évident qu'ils sont pérennes.

Il y a 47 intérimaires sur le site. Un point emploi doit être fait au CE de Novembre.

Nous avons demandé ou en était l'affichage papier des offres internes pour les personnels sans accès informatique et les intérimaires. Le RH nous a dit en avoir fait la demande à la DRH pour sa mise en place.

JV AIRBUS/SAFRAN : Mr Francou est venu nous traduire le projet en français.

Nous n'avons pas beaucoup plus d'information sur les conséquences pour le personnel.

Nous avons tout de même appris que le stratégique faisait partie du projet de la direction selon lui (Sujet sur lequel la direction est restée très floue jusqu'ici).

Toujours selon Mr Francou, il n'y a aucune garantie dans la mesure où cette décision appartient à l'Etat Français.

Toujours selon lui, l'objectif d'économie de 40 % du coût de production ne se ferait pas sur les fonctions support mais sur l'industrialisation.

La logique des statuts à l'étape 2 voudrait qu'il y ait 2 négociations séparées entre la partie française et la partie allemande. Mais nous n'avons pas eu de confirmation officielle de la direction.

Une petite devinette : La question qui se pose au sujet de la concurrence avec Space x est de savoir si ce sont les économies d'une réorganisation qui pourront rivaliser ou le soutient des Etats Européens ?

Mais ce ne seront pas les actionnaires qui vont s'en plaindre...

Evolution de l'organisation de la BUS : Le CE s'en remet à l'avis du CHSCT. L'organisation pourra se mettre en place dès que le CHSCT aura été consulté.

ST, Travaux neufs : La CE reprend l'avis du CHSCT (vote unanime). L'avis est favorable.

Toutefois les élus SUD demandent le passage cadre du personnel qui peut y prétendre et la reconnaissance du reste du personnel à compétences égales avec leurs collègues du Haillan.

ST, XMS/UE : Le CE reprend l'avis négatif du CHSCT (vote unanime) sur cette réorganisation anxiogène et très mal vécue par le personnel.

Nous avons précisé que la modification des astreintes n'a rien à voir avec l'avis sur cette réorganisation et qu'il devra faire l'objet d'une info/consult spécifique.

Petite mise au point sur ST

Aucune négociation n'est en cours au sujet des astreintes. Le montant des primes d'astreintes serait l'objet d'une négociation HERAKLES. Ce qui est en cours de négociation actuellement sur St Médard concerne les modalités de mise en place de l'horaire variable pour ST, qui est naturellement une négociation d'établissement.

Dépollution du site : Le coût global sur 5 ans serait de 15 Millions € (dont 3 M € inclus pour Toulouse). Il sera partagé entre le groupe Safran et la SNPE.

Facture impayées et consommable : Selon la direction, la situation serait en train de se résorber. Les élus SUD ont remonté des problèmes sur certains secteurs toujours dus aux impayés.

RTT et journée sup 2008 : Nous vous rappelons que les RTT sont à poser avant la fin de l'année. Cette année, Il sera possible de ne poser que des RTT pour la fermeture afin de les solder.

Il faut inscrire jours sup 2008 sur le carton de congés pour solder cette journée.

Nous rappelons que cette journée est un acquis arraché par la lutte de nos collègues du Haillan en 2008.