



Comité d'Établissement

Echos de la Réunion CE du 30/11/10

Tableau du plan de charge fourni par la direction.

SECTEURS	Déc-10					Janv-11	Fév-11	Observations
	S 48	S 49	S 50	S 51	Moyen			
Prépa matière première	47	47	47	47	47	46	46	1 511 - 1 512 - 2 413 - 1 MV25G
Personnel St Hélène	8	8	8	8	8	8	8	
CTD	6	6	6	6	6	6	6	
Préparation structures	11	11	11	11	11	11	11	
Malaxage & coulée	43	43	43	43	43	43	43	
Finition	18	18	18	18	18	18	18	
CND	10	10	10	10	10	10	10	
Laboratoires LA	19	19	19	19	19	19	19	
Laboratoires LBM	19	19	19	19	19	19	19	
C.E.P(ou SA)	54	54	54	54	54	54	54	
Total charge	235	235	235	235	235	234	234	
Détachés (hors P+SA)	5	5	5	5	5	5	5	
Indisponible	6	6	6	6	6	6	6	
Prêt	9	9	9	9	9	9	9	
Effectif inscrit SME	228	228	228	228	228	226	226	
Besoin extérieur	13	13	13	13	13	10	10	
Effectif inscrit	241	241	241	241	241	236	236	
Ecart effectif / charge	4	4	4	4	4	0	0	

Situation économique et de l'emploi :

Les salariés de BNC ont jusqu'au 10 décembre pour se positionner sur les propositions de mutations .

Le point emploi ne pourra être fait qu'en fonction de leurs réponses.

Avis de SUD : Avec son projet de fusion, la direction centrale bloque toutes les embauches et nous pensons que l'établissement est en sous-effectif !

CEP : la direction annonce une baisse de charge pour la fin de l'année.

En conséquence, elle envisage une répartition de 4 ou 5 opérateurs sur le stratégique et la

possibilité d'avoir des personnes supplémentaires formées pour ce secteur.

En fonction des congés posés, il se peut qu'il n'y ait pas d'équipe de nuit semaine 51.

Matières premières : la direction prévoit des horaires en 3x8 semaines 49 et 50.

STC : Le pont rouge sera fermé le 24 décembre.

ST : Suite au départ annoncé du chef de service, le directeur nous a dit qu'il lui cherche un remplaçant.

Intérimaires : les contrats s'arrêteront à la fin du mois mais les choses peuvent évoluer d'ici 15 jours.

Siège SNPE : La vente du siège étant annoncée, des mouvements de personnels sont possibles

ROXEL : Les prêts concernant sept opérateurs de Roxel devraient être reconduits pour le 1^{er} trimestre 2011.

Toulouse : 2 salariés sont toujours prêtés et une mutation devrait se faire.

Fermetures 2010: La direction annonce les semaines 31 et 32 et la semaine 52.

Restaurant d'entreprise : il sera fermé le 24 décembre, le repas de Noël aura lieu le 14 décembre.

Nous venons d'apprendre par les salariés du restaurant d'entreprise qu'ils seront en grève jeudi 02 décembre.

Ils tenaient à en informer les salariés de SME, des sandwiches seront servis.

C'est un mouvement qui touche plusieurs sites de la société qui les emploie.

Leurs justes revendications sont les suivantes :

1) augmentation du salaire mini brut à 1600 €

2) primes d'ancienneté 1 % à partir d'1 an dans l'entreprise

3) jours de congés pour enfants malades

4) suppression des 3 jours de carences en cas d'arrêt maladie et subrogation de l'employeur.

Les élus SUD tiennent à exprimer leur totale solidarité avec leur lutte et leur souhaitent d'obtenir satisfaction sur des revendications plus que légitime !

Bon courage !

Plan de formation 2010 au 31 octobre :

Réalisé à 82 % en heures, 75 % cadres, 82 % AM, 35 % employés, et 91 % ouvriers.

Réalisé en effectif à 83 %, 76 % cadres, 79 % AM, 33 % employés, et 97 % ouvriers.

Les heures en dif représentent 42 % du plan soit 3924 heures.

Les heures de formations non déductibles se comptent au nombre de 5200 heures, soit 480 stagiaires.

Point sur l'apprentissage et l'alternance :

24 contrats alternance.

5 bacs professionnels (chaudronnerie, secrétariat, maintenance énergétique).

9 bacs + 2 (électrotechnique, maintenance industrielle, comptabilité, HSE, maintenance et support informatique, génie mécanique).

1 licence professionnelle (hygiène, sécurité, environnement).

9 ingénieurs (production, maintenance, matériaux, organisation et gestion industrielle, mécanique et ingénierie généraliste, gestion finance).

Plan de formation 2011 :

Plan effectif 510 au total, 148 cadres, 219 AM, 3 employés et 140 ouvriers.

11460 heures au total dont 3329 cadres, 4949 AM, 38 employés, 3145 ouvriers.

17 % technique de développement.

17 % maintenance.

11 % formations longues durée.

2 passages maîtrise, 2 passages cadres et 2 groupes de 9 opérateurs formés à la polyvalence de niveau 2, 10 passages ebn 205.

11 % sécurité.

10 % management.

Environ 5000 heures de formation non déductible pour 300 stagiaires dont 50 % d'ouvriers, 41 % d'AM, 9 % de cadres.

Le plan représente 3 % de la masse salariale.

Le plan a été adopté à l'unanimité :5 SUD, 1 CGC. Votant CGT absent.

Formation CAMARI et coefficient :

Le directeur a dit qu'il annoncera une décision à ce sujet avant la fin de l'année.

Journée de solidarité avec les patrons :

La direction nous a informé qu'elle souhaitait nous voler une RTT sur l'avance de janvier plutôt qu'en juin.

Les élus SUD ont rappelé que la procédure prévoit une étape d'information et une autre de consultation.

L'information ayant été faite, les élus SUD se concerteront et rendront leur avis au prochain CE.

Station Bio :

Suite aux nombreuses interrogations du personnel sur la station Bio en construction relayés par les élus SUD, le directeur a dit qu'un point d'information sera fait sur le sujet au CE de janvier.