



# Comité d'Établissement

## Echos de la Réunion CE du 30/11/11

Tableau du plan de charge fourni par la direction.

SECTEURS	Déc-11					Janv-12	Fév-12	Observations
	S 48	S 49	S 50	S 51	Moyen			
St Hélène	9	9	9	9	9	9	9	1 511- 1 512- 1 413- 1 MV25G
Prépa matière première	35	35	35	35	35	39	39	
CTD	6	6	6	6	6	6	6	
Préparation structures	11	11	11	11	11	11	11	
Malaxage & coulée	42	42	42	42	42	42	42	
Finition	20	20	20	20	20	20	20	
CND	9	9	9	9	9	9	9	
Laboratoires LBM	18	18	18	18	18	18	18	
Laboratoires LA	18	18	18	18	18	18	18	
C.E.P(ou SA)	57	57	57	57	57	55	55	
<b>Total charge</b>	<b>225</b>	<b>225</b>	<b>225</b>	<b>225</b>	<b>225</b>	<b>227</b>	<b>227</b>	
Détachés (hors P+SA)	6	6	6	6	6	6	6	
Indisponible	4	4	4	4	4	4	4	
Prêt	0	0	0	0	0	0	0	
Effectif inscrit SME	223	223	223	223	223	223	223	
Besoin extérieur	12	12	12	12	12	14	14	
<b>Effectif inscrit</b>	<b>235</b>	<b>235</b>	<b>235</b>	<b>235</b>	<b>235</b>	<b>237</b>	<b>237</b>	
<b>Ecart effectif / charge</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

### Situation économique et de l'emploi :

Activité chargée sur le stratégique.

Les 8 embauches annoncées au CE du 8 novembre prendront effet début décembre.

Il reste 12 intérimaires en production : 4 à St Hélène, 2 en finition, 1 au CTD et 5 au CEP.

**CEP :** Il devrait y avoir une augmentation de la charge (pastillé) en début d'année.

Le directeur fera un point sur le besoin en effectif pour janvier au CE du 21 décembre.

**Perchlo :** En raison des travaux, la charge a baissé pour la fin d'année, 2 intérimaires n'ont pas été reconduits.

**Point sur la fusion :** les élus SUD notent que le communiqué de la direction du 23 novembre reconnaît la consultation des CHSCT préalable au CCE dans la phase 1. Il n'est jamais trop tard !

**Réorganisation ST :** Le directeur dit qu'il n'y a pas de projet officiel et que s'il y avait une réorganisation qui permette plus d'efficacité, elle aurait déjà été appliquée.

Selon lui, il ne s'agit que de réflexions sur des améliorations potentielles.

Il a dit qu'il referait un point avec le chef de secteur et qu'il nous en reparlerait au prochain CE.

Les élus SUD ont dit que lorsque la direction prétend qu'il n'y a pas de projet, le personnel ne peut pas le croire.

### **Avancement du plan de formation 2011 au 31 octobre 2011**

Le plan au 31 octobre 2011 a été réalisé à 73 % en heures, 56 % pour les cadres, 80 % pour les AM, 78 % pour les employés et 78 % pour les ouvriers.

En effectif le plan a été réalisé à 73 %, 63% pour les cadres, 77 % pour les AM, 66 % pour les employés et 78% pour les ouvriers.

Le plan devrait être réalisé à 100%

### **Point sur l'apprentissage et l'alternance**

## **23 CONTRATS EN ALTERNANCE**

### **6 BACS PROFESSIONNELS**

Domaines de la chaudronnerie, secrétariat, électrotechnique, mécanique

### **9 BACS + 2**

Domaines de maintenance industrielle, génie mécanique, fluide énergie, électrotechnique, HPE, management des unités commerciales

### **4 LICENCE PROFESSIONNELLE**

QHSE, Automatismes informatiques industrielle, ingénierie des procédés, marketing

### **4 INGENIEURS**

Domaine de la production maintenance, organisation et gestion industrielle, mécanique et ingénierie, gestion finance

### **Le plan de formation 2012**

Le plan compte un effectif de 439 au total, 155 pour les cadres, 158 pour les AM, 3 pour les employés et 123 pour les ouvriers.

En heures 11367 au total 4106 pour les cadres, 4199 pour les AM, 91 pour les employés et 2961 pour les ouvriers.

16 % Actions concernant les techniques de développement, 17 % Actions liées aux métiers de la maintenance, 11 % Actions liées aux formations longues durée, 2 passages maîtrise, 2 passages cadres et 2 groupes de 8 à 10 opérateurs formés à la polyvalence de niveau 1 passages en 190, 9 % Actions liées à la sécurité, 10 % Actions liées au management

Le plan représente 3.5 % de la masse salariale, donc 0.5% qui est pour la fusion

Pour l'organisation et la communication, c'est 5,4 % de plus qu'en 2011 au détriment de la maintenance - 4 % sécurité - 2 % formation longue durée -1 %

Le plan a été voté à l'unanimité (5 voix SUD, 1 voix CGT et 1 voix CGT).

Les élus SUD ont émis des réserves pour la baisse sur la sécurité et le refus de la direction de passer les polyvalents en 205.

**Fermeture annuelle 2012:** cela pourrait être les semaines 31 et 32 plus les 2 jours de la semaine 33 (13 et 14 aout).

Le point sera rediscuté le 21 décembre.

Pour fin 2012, la fermeture serait semaine 52 plus le lundi 31 (5 jours).

**Fermeture fin 2011:** La demi-journée du 23 n'est pas accordée car l'accord stipule que la veille du jour de fête soit un jour ouvrable.

### **Note entrée et sortie de l'établissement en voiture:**

Le directeur a dit qu'il n'a fait qu'un rappel du règlement.

Les élus SUD ont dit que le fait de pouvoir sortir du site en voiture librement était appliqué depuis des années sans que cela amène un dysfonctionnement.

Cela est ressenti à juste titre comme un serrage de vis version SAFRAN.

Le directeur a dit qu'il n'y avait aucun rapport.

Le RH a dit qu'au-delà de la discipline, c'est une question d'assurance. Un salarié qui aurait un sinistre en voiture en dehors de l'entreprise ne serait pas pris en charge s'il est censé être dans l'enceinte.

Les élus SUD ont dit que cela entravait la possibilité d'accéder au CE.

Le directeur a répondu que le bon de sortie prévoyait ce cas de figure et que l'encadrement ne ferait pas d'obstacle à les remplir.

Un élu CGC a déclaré que la tenue des salariés au fumoir donnait une mauvaise image de la société et qu'ils bloquent le passage.

Un élu SUD lui a répondu que c'était très exagéré.

### **Questions diverses :** Dossiers prévoyance.

Nous ne pouvons relater la discussion faute de place. (Vu l'ampleur du problème, un tract est à venir sur le sujet).

Mais le directeur et le RH se sont engagés à sortir une note ce mercredi 30 novembre qui précise que l'échéance de rendu des dossiers est repoussée et qui précise ce que la direction met en place pour que les gens aient l'information nécessaire pour remplir leurs dossiers.