



# Comité d'Établissement

## Echos de la Réunion CE du 30/08/11

Tableau du plan de charge fourni par la direction.

SECTEURS	Sept					Oct	Nov	Observations
	S 36	S 37	S 38	S 39	Moyen			
St Hélène	9	9	9	9	9	9	9	1 511 - 1 512 - 1 413 - 2 MV25G
Prépa matière première	41	41	41	41	41	41	41	
CTD	6	6	6	6	6	6	6	
Préparation structures	11	11	11	11	11	11	11	
Malaxage & coulée	42	42	42	42	42	42	42	
Finition	17	17	17	17	17	17	17	
CND	10	10	10	10	10	10	10	
Laboratoires LBM	18	18	18	18	18	18	18	
Laboratoires LA	18	18	18	18	18	18	18	
C.E.P(ou SA)	56	56	56	56	56	56	56	
<b>Total charge</b>	<b>228</b>	<b>228</b>	<b>228</b>	<b>228</b>	<b>228</b>	<b>228</b>	<b>228</b>	
Détachés (hors P+SA)	6	6	6	6	6	6	6	
Indisponible	4	4	4	4	4	4	4	
Prêt	0	0	0	0	0	0	0	
Effectif inscrit SME	218	218	218	218	218	218	218	
Besoin extérieur	20	20	20	20	20	20	20	
<b>Effectif inscrit</b>	<b>238</b>	<b>238</b>	<b>238</b>	<b>238</b>	<b>238</b>	<b>238</b>	<b>238</b>	
<b>Ecart effectif / charge</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

### Situation économique et de l'emploi :

**Sécu auto :** Le directeur a annoncé qu'il lancerait une procédure pour mettre en place des quarts de VSD à la TGS à partir du 09 septembre pour 6 semaines.

Il va y avoir 3 intérimaires au CEP en renfort des 3 intérimaires déjà présents.

**Intérimaires :** il y en aura au total 28 sur le site dont 20 en production, les 8 restants effectuent des remplacements sur des postes administratifs.

Les contrats d'intérim en production sont prévus jusqu'à fin décembre.

**Consultation du CE sur la réorganisation du secteur auto :** Les élus SUD ont dit que ce projet de réorganisation ne peut être apprécié indépendamment de l'effectif du secteur.

Le point de vue des élus SUD est que cette réorganisation devrait être l'occasion de régler les problèmes de managements, de formation (et notamment pour permettre aux plus anciens une évolution vers d'autres

secteurs) et de reconnaissance du personnel (création de postes de techniciens d'atelier).

Pour SUD, ce secteur est en sous-effectif.

Les élus SUD ont décidé de s'en remettre à l'avis du CHSCT qui devrait être informé et consulté bientôt.

**Demande d'information sur le 1% patronal et comparaison avec SPS :** les élus SUD ont mis ce point à l'ordre du jour pour que le personnel soit informé des possibilités de logement à venir.

Le directeur a dit qu'une information sera faite dans le cadre des comparatifs en cours par le biais du CCE.

#### **Plan de formation 2011 au 31/07/11 :**

Le plan a été réalisé à 58.64 % en heures soit 48.45% pour les cadres, 64.20% pour les AM, 79% pour les employés et 60.41% pour les ouvriers.

En effectif, le plan a été réalisé à 59.41% soit 48% pour les cadres, 64.40% pour les AM, 66.66% pour les employés et 63.57% pour les ouvriers.

Les heures engagées au 31 juillet 2011 sont de 2182 heures.

Le total des heures réalisées plus celles engagées sont de 8903 heures soit 78% du plan, soit 11% de moins qu'en 2010 à la même date.

Le plan de formation devrait se réaliser à 100% s'il n'y a pas d'annulation des organismes de formation par manque de stagiaires.

Les heures DIF prises sont de 3100 heures soit 46% des heures réalisées.

Les heures de formation non-déductibles réalisées sont de 3500 heures soit 70% des heures prévues.

Il y a 26 contrats d'apprentissage et de professionnalisation, soit 2 de plus qu'en 2010

Il y a 16 Contrats en cours de recrutement pour la rentrée 2011 dont :

## **6 Contrats d'apprentissage**

- 2 BTS Maintenance industrielle
- 1 Ingénieur production
- 1 Ingénieur en organisation industrielle
- 1 Bac pro Maintenance des équipements industriels
- 1 BTS Hygiène propreté environnement

## **10 Contrats de professionnalisation**

- 1 Licence QHSE
- 1 Licence automatisme informatique industrielle
- 1 Licence ingénierie des procédés
- 1 Bac pro électrotechnique
- 1 BTS Management des unités commerciales
- 1 BTS Fluides énergie environnement
- 2 Licences ressources humaines
- 1 Licence marketing
- 1 Licence matériaux

**Consultation du CE sur les nouveaux contrats de professionnalisations :** Il y en a 10 en cours et 16 à venir, soit 2 de plus que l'an dernier.

La réussite a été de 100%, c'est pourquoi le CE a voté pour à l'unanimité des élus votants présents (5 SUD).

**Formation orientations 2012 :** le directeur a annoncé 3 % de la masse salariale plus 1 % de formation sécurité réglementaire.

Dans le cadre du projet H, maintien des compétences.

Les formations santé sécurité environnement et qualité seront renforcées.

Dans le cadre de la « conduite du changement » il y aura des formations de management transversal et de proximité.

Sont prévues également des formations sur les risques psycho sociaux, SST, cases, des formations sur les arbres des causes et polyvalents sur les 2 niveaux.