



# Comité d'Établissement

## Echos de la Réunion CE du 31/03/10

Tableau du plan de charge fourni par la direction.

SECTEURS	Avril-10					mai	juin	Observations
	S 14	S 15	S 16	S 17	Moyen			
Prépa matière première	7	7	7	7	7	7	7	1 511- 4 MV25G
Personnel St Hélène	46	46	46	46	46	46	46	
CTD	6	6	6	6	6	6	6	
Préparation structures	11	11	11	11	11	11	11	
Malaxage & coulée	44	44	44	44	44	44	44	
Finition	21	21	21	21	21	21	21	
CND	10	10	10	10	10	10	10	
Laboratoires LA	18	18	18	18	18	18	18	
Laboratoires LBM	20	20	20	20	20	20	20	
C.E.P(ou SA)	63	63	63	63	63	60	60	
<b>Total charge</b>	<b>244</b>	<b>244</b>	<b>244</b>	<b>244</b>	<b>244</b>	<b>241</b>	<b>241</b>	
Détachés (hors P+SA)	6	6	6	6	6	6	6	
Indisponible	3	3	3	3	3	3	3	
Prêt	1	1	1	1	1	1	1	
Effectif inscrit SME	226	226	226	226	226	226	226	
Besoin extérieur	25	25	25	25	25	22	22	
<b>Effectif inscrit</b>	<b>251</b>	<b>251</b>	<b>251</b>	<b>251</b>	<b>251</b>	<b>248</b>	<b>248</b>	
<b>Ecart effectif / charge</b>	<b>-1</b>							

### Situation économique et de l'emploi :

La situation est conforme aux prévisions du mois dernier.

Les intérimaires en fin de contrat sont prolongés.

Un poste secrétariat DRT sera pérennisé.

Un point sera fait au mois de mai pour d'éventuelles pérennisations de postes.

**RX** : une discussion est en cours pour continuer l'activité sur les volutes, la direction pense avoir la réponse rapidement.

La direction a annoncé qu'elle fera bientôt une proposition d'indice correspondante à la formation CAMARI.

**CEP** : Le directeur a dit qu'une 3<sup>ème</sup> pastilleuse était toujours à l'étude, la décision dépend du feu vert d'AUTOLIV pour lancer les investissements.

La situation devrait être tranchée dans le courant du 2<sup>ème</sup> semestre 2010.

Pyromécanismes : le secteur auto se positionne pour l'obtention de nouveaux marchés sur l'activité des lève-capots.

**Médecin du travail** : Mme St Mleux est partie de l'établissement.

Son remplaçant arriverait sur le site le 1<sup>er</sup> juin.

En attendant, Mr Bruzy, qui connaît l'établissement, assure des permanences le mercredi après-midi et le vendredi matin.

**CSA** : A la demande du personnel, le CE a été consulté sur un changement de statut d'horaire.

L'horaire variable a été adopté à l'unanimité, 5 SUD, 1 CGT, 1 CGC.

### **Voyage de groupe :**

Le système d'aide du CE a été revu pour favoriser les plus bas revenus et le budget a été augmenté.

Il comportera deux parties :

- une partie fixe de 110 €
- une partie rajoutée à la partie fixe en fonction du quotient (revenus imposables) sur une base de 360 €.

L'aide variable peut fluctuer de 10 % à 75 %.

Quelques exemples :

- 10 %    110 € + 36 € = 146 €
- 50 %    110 € + 180 € = 290 €

- 65 %    110 € + 234 € = 344 €

### **Note sur la représentativité :**

Les élus CE et DP demandent une note explicative de l'application de la nouvelle loi sur la représentativité syndicale depuis février 2009.

La direction centrale nous répond depuis plus d'un an qu'elle est en cours de rédaction.

Depuis tout ce temps, nous nous attendions à ce que la direction nous présente un travail remarquable sur le sujet.

Une réponse officielle nous a enfin été donnée par la direction, à qui on ne peut pas reprocher de répondre sans prendre le temps de la réflexion !

Il n'y aura pas de note sur la représentativité !!!

Si vous avez un problème juridique, n'hésitez pas à nous faire passer vos questions, la direction se fera une joie de mettre en œuvre ses compétences en la matière pour vous éclairer !

### **Infos Groupe**

Un CE concernant la situation DURLIN France aura lieu le 02 avril 2010 à Bergerac.

Le 07 avril, un CCE SNPE/SA (siège) aura lieu sur l'externalisation du service informatique.

Le Directeur d'ISOICHEM, qui devait rester en place pour les 2 ans à venir, sera finalement remplacé par un homme de main d'AURELIUS.