

Comité d'Établissement

Echos de la Réunion CE du 31/03/15

Tableau du plan de charge fourni par la direction.

SECTEURS	Avr.15				Moyen	Mai	Juin	Observations
	S 15	S 16	S 17	S 18				
St Hélène	8	8	8	8	8	8	8	
Prépa matière première	21	21	21	21	21	21	21	
CTD	8	8	8	8	8	8	8	
BIO	6	6	6	6	6	6	6	
Préparation structures	9	9	9	9	9	9	9	
Malaxage & coulée	37	37	37	37	37	37	37	
Finition	15	15	15	15	15	15	15	
CND	6	6	6	6	6	6	6	
Laboratoires LBM+LEE	19	19	19	19	19	19	19	
Laboratoires LA	15	15	15	15	15	15	15	
C.E.P(ou SA)	47	47	47	47	47	47	47	
Total charge	191	191	191	191	191	191	191	
Détachés (hors P+SA)	1	1	1	1	1	1	1	
Indisponible	4	4	4	4	4	4	4	
Prêt	0	0	0	0	0	0	0	
Effectif inscrit ESM	184	184	184	184	184	184	184	
Besoin extérieur	12	12	12	12	12	12	12	
Effectif total	196	196	196	196	196	196	196	
Ecart effectif / charge	0	0	0	0	0	0	0	

Situation économique et de l'emploi :

Les élus SUD ont évoqué des tensions vécues au **malaxage-Coulée** et dues au sous-effectif.

Le rôle des TA est dévalorisé. La conduite devrait être assurée par des opérateurs pour formation. De plus, d'autres départs sont prévus.

Un point sera fait au prochain CE

Nous avons également protesté car des postes ne sont pas pourvus depuis plus d'1 an au **perchlo** à cause du gel

des embauches. La direction parle de recrutements internes mais les postes sont toujours vacants.

Suite à la fin de l'extrudé, du personnel de la **sécu auto** est reçu pour des mutations. Nous avons demandé que les postes proposés soient bien au volontariat comme cela a toujours été le cas jusqu'à présent.

Nous avons relevé un besoin de 5 postes sur **STC** et **DG5**. La direction a dit recruter un poste en externe et 3 intérimaires. Nous avons rappelé qu'il y a

du travail non effectué à la sûreté depuis que l'intérimaire qui occupait un poste pérenne n'a pas été gardée.

Il y a un total de 37 intérimaires sur le site.

Alerte rouge : SUD a évoqué les pertes de compétences, notamment en terme de sécurité pyrotechnique sur l'ensemble du site avec des exemples :

- Une régression du rôle des TA et de la formation insuffisante au malaxage.

-Des formations de polyvalents annulées au CEP faute d'effectif suffisant pour assurer la production.

-Les temps de formations ont été réduits aux matières premières.

-Les EST qu'on arrive plus à faire faute de temps et de formation.

-Les AST dont les mesures de sécurité ne sont pas appliquées.

-Des problèmes de sécurité au bio ou au CS12.

-Les interventions de ST en mode dégradé effectuées par une personne isolée pour cause d'effectif insuffisant.

-Les prestations téléphonie que nous n'effectueront plus à Candale toujours pour cause d'effectif.

Combien faudra-il d'exemples avant d'être entendu ? Faudra-il arriver à une prochaine catastrophe ?

Information/Consultation, réorganisation « valorisation des déchets » (Licorne) :

Il semble que cette première présentation aille encore dans le sens d'une réduction des postes alors qu'il y a des besoins pérennes.

Cette 1ère information ne répond pas à nombre de nos questions. Nous avons demandé une autre information au prochain CE, avant que le sujet soit traité au CHSCT.

Information/Consultation, réorganisation Préparation matières premières :

Il semble que le seul objectif de ce projet soit la suppression des postes d'AM encadrant. Le CHSCT devra aussi se prononcer sur ce sujet.

Les élus SUD ont fait remarqué qu'alors que nous ne cessons d'alerter sur la dégradation des conditions de travail et de sécurité sur le site, non seulement la direction Herakles n'écoute rien, ne tient aucun compte des nombreux avis qui ont été écrits et argumentés, notamment par le CHSCT mais en plus, elle soumet constamment des réorganisations qui aggravent les choses. Nous signalons un manque de moyen... La direction supprime des moyens...

Déclaration annuelle obligatoire des travailleurs handicapés :

Le bilan résultant de la communication du PDG sur la politique de recrutement des travailleurs handicapés sont des promesses non tenues.

Magasin CN4 : Nous avons demandé des explications sur le passage de 2 postes à 1 seul poste et sur le fonctionnement actuel du magasin. Le directeur a dit refaire un point précis au prochain CE.

Heures écrites en 2014 :

Au Total, 10086 heures sur 289 personnes dont 7348 heures pour 121 cadres et 2738 heures sur 168 non cadres.

Après analyse des chiffres donnés par la direction dans le détail nous communiquerons à nouveau sur le sujet.

Contrats entreprises extérieures :

Nous avons demandé si des contrats étaient remis en cause en 2015. Dans le cas où de nouvelles sociétés intégreraient le site, nous avons demandé que le CHSCT en soit informé.