

Comité d'Établissement

Echos de la Réunion CE du 03/03/16.

Situation économique et de l'emploi :

Sécu-Auto : Il y a une charge supplémentaire de produits extrudés. La direction annonce le recours à une dizaine d'intérimaires en avril pour 6 à 8 semaines.

Nous avons rappelé qu'à défaut d'investissement suffisants la situation dans le secteur n'est pas tenable. Quelques soient les horaires mis en place, si le granulateur fait défaut, l'activité est menacée.

ESM environnement : Nous avons demandé le remplacement de tous les départs. Selon la direction, la charge actuelle ne le permet pas.

Emploi : Nous avons interpellé la direction sur l'effectif. Les chiffres DP de Février annoncent 658 CDI. En Novembre 2015 c'était 666 et en mars 2015, 673 CDI.

Depuis HERAKLES, en Avril 2012 (761 CDI) nous avons perdu 103 CDI sur le site.

La direction a répondu que les embauches annoncées en CE apparaîtront dans les chiffres aux prochains DP.

Pourvu qu'elles apparaissent sur le terrain !!!

Embauches effectuées : 1 technicienne au labo, 2 opérateurs au CEP et 2 opérateurs (1 à la Licorne et 1 au CTD) au 18 Février.

1 cadre à la DT, 1 technicien à la paye, 1 AM au CND et 1 cadre CSE (BUS) au 1^{er} Mars.

Ces postes ont déjà été annoncés dans les précédents CE...

Embauches annoncées : 1 opérateur au CND serait prévu en Mars (retour de Guyane). 2 renforts en CDD sont annoncés à la qualité.

L'opérateur au perchlo annoncé au dernier CE est en fait celui embauché à Ste Hélène. Un autre poste serait pourvu à Ste Hélène en Mars et 1 autre serait à venir (départ ATAA).

1 AM à la Licorne est en « attente ». 1 opérateur CRP1 serait prévu pour Avril. 1 TSO est « prévu » au malaxage-coulée. 1 opérateur (CDD à Candale) serait en cours de recrutement pour le malaxage-coulée. 1 AM au CS12 annoncé au 1^{er} Avril.

Quasiment tous ces postes ont déjà été annoncés dans les précédents CE...

Mouvements internes : 1 opérateur usinage intègre le CS12. 1 AM au Perchlo. 1 Poste inspection qualité pourvu et 1 à pourvoir avant Juin.

1 ingénieur DT au LQG et 1 AM LQG vers Métrologie. 1 poste pourvu en Février à la métrologie.

1 cadre CSE Matières Premières et Licorne. 1 poste d'AM ouvert à la Licorne à pourvoir. 1 opérateur pour la Licorne au plus tard fin Mars

Intérimaires : Ils sont **25** dont : **7** aux Achats (1 Empl, 4 Cadres, 2 Tech) **4** Direction Qualité (1 Cadre et 3 Tech) **1** Cadre DRH, **1** Cadre BUI, **4** Sites Girondins (2 Cadres, 1 Tech et 1 Ouv, **7** BUS (3 Ouv et 4 Tech et 1 Tech DT.

Nous avons dénoncé le choix mesquin de la direction de ne plus embaucher avec 1 jour d'écart qui permettait de toucher les Indemnités de Fin de Mission.

Des entreprises dans le besoin comme ADECCO ou MANPOWER doivent apprécier le geste social.

CS12 : L'encadrement a remis en cause la douche sur le temps de travail depuis toujours pratiqué dans le secteur. Le directeur a dit qu'il confirmerait la règle par écrit.

Réorganisation UP produit : Il a été convenu que la réorganisation présentée était suffisamment notable pour un processus d'information/consultation au CHSCT Fabrication.

Licorne : le CDBE serra arrêté semaine 10 à 14 pour travaux.

Consultations sur les réorganisations ST et Téléphonie : Les délais de consultation étant dépassés, les avis ont été rendus en CHSCT et au CE. Nous avons voté contre les 2 projets. **Vote : 6 contre, 4 SUD et 2 CGC.** Les élus SUD demandent le gel de toute réorganisation à ST et un RETEX des réorganisations depuis HERAKLES. Le personnel doit être entendu et nous demandons un bilan des méthodes imposées par le cabinet Atford.

Fermetures 2016 : Pour l'été, semaines 31 et 32 (du Lundi 1^{er} Août au lundi 15 Août inclus). Pour l'hiver la semaine 52 (semaine du Lundi 26 décembre). **6 Votes pour (4 SUD et 2 CGC).** Le jour de Noël étant un jour non travaillé, la Convention ne prévoit pas de demi-journée.

Cycle horaires irréguliers : La mise en conformité avec la loi sur les temps de repos a été présentée au CE. L'ensemble des syndicats avaient validé cette proposition.

ASL, HERO et PDG : Le directeur a dit que Bercy avait confirmé le principe de JV 50/50. Sur la date de passage ASL, il n'a pas d'information. Il confirme que la décision pour la bascule vers SAP au 31 mars sera prise le 22 Mars.

Mr Schleicher a été nommé pour GIAT mercredi 2 Mars et Mr Frut devrait assumer la gestion sociale d'HERAKLES mais un PDG serait nommé par SAFRAN...

Factures impayées et ruptures EPI : Nous avons alerté sur les conséquences liées au sous-effectif dans le CSP Achats. Ruptures de matériels et travail supplémentaire pour la fabrication. A suivre...

0,15% : Depuis des mois nous demandons le nombre de mesures accordées sur 3 ans, par secteurs et par catégories. RH nous a renvoyé vers la DRH... et la DRH nous a renvoyé au CE Local, qui dit ne pas avoir de consignes de la DRH pour nous informer... Et on se plaint des fonctionnaires ?

Hubwoo : Nous nous inquiétons de la possibilité de commandes de produits chimiques sans contrôle préalable de la sécurité. 550 personnes seraient habilitées sur Herakles.

Le directeur a dit qu'il ne peut que faire une note en rappelant les règles de sécurité sur le site (note du 29 Février). Le système de commande serait incontournable.

Nous traiterons le sujet en CHSCT. Si un risque de rentrée de produits sans contrôle par la sécurité était avéré, nous ferons un droit d'alerte pour danger grave et imminent.

Logements SNPE : L'Inspection des Poudres et Explosifs a refusé de modifier le polygone de sécurité. La direction Herakles maintient la possibilité de vendre à la Mairie.

Il faut s'attendre à voir venir de nouveaux projets. Nous avons demandé que la Commission logement soit informée de tout nouveau projet.

Sur l'aide financière au logement, la Commission logement de St Médard comme celle d'HERAKLES ont demandé à la direction des informations notamment sur les sommes votées à cet effet au CA Herakles.

La rétention de ces informations entrave le fonctionnement des commissions pour assurer l'aide et l'information au personnel.

Si la Direction Herakles persistait à bloquer l'information, nous pourrions nous interroger sur la destination et l'utilisation réelle des fonds votés au CA...

Entretiens avec RH à la demande du personnel : Sur le pourquoi des personnes qui en ont fait la demande en 2015 n'ont pas eu de réponses, RH a dit qu'il regarderait de qui il s'agit...