



Comité d'Établissement

Echos de la Réunion CE du 27/04/12

Tableau du plan de charge fourni par la direction.

SECTEURS	Avril -12					Mai-12	Juin-12	Observations
	S 14	S 15	S 16	S 17	Moyen			
<i>St Hélène</i>	7	7	7	7	7	7	7	1 512 – 1 512 – 1 413 – 3MV25G
Prépa matière première	42	42	42	42	42	42	42	
<i>CTD</i>	7	7	7	7	7	7	7	
<i>Préparation structures</i>	11	11	11	11	11	11	11	
<i>Malaxage & coulée</i>	43	43	43	43	43	43	43	
<i>Finition</i>	20	20	20	20	20	20	20	
<i>CND</i>	10	10	10	10	10	10	10	
<i>Laboratoires LBM</i>	18	18	18	18	18	18	18	
<i>Laboratoires LA</i>	18	18	18	18	18	18	18	
<i>C.E.P(ou SA)</i>	58	58	58	58	58	58	58	
Total charge	234	234	234	234	234	234	234	
<i>Détachés (hors P+SA)</i>	1	1	1	1	1	1	1	
<i>Indisponible</i>	3	3	3	3	3	3	3	
<i>Prêt</i>	0	0	0	0	0	0	0	
<i>Effectif inscrit SME</i>	218	218	218	218	218	218	218	
<i>Besoin extérieur</i>	20	20	20	20	20	20	20	
Effectif inscrit	238	238	238	238	238	238	238	
Ecart effectif / charge	0	0	0	0	0	0	0	

Situation économique et de l'emploi :

Effectif intérimaire au même niveau qu'au mois d'Avril mais certains seront remplacés en fin de mission.

SUD a demandé à la direction d'étudier la situation des plus anciens en priorité au cas où il y ait

des embauches, y compris pour ceux qui sont en période de carence.

Un point emploi sera fait au mois de Mai, il y aura des départs amiantes en production.

SUD est intervenu pour signaler un effectif insuffisant, notamment au Perchlo, au CS3 et au CEP.

Le directeur a dit qu'il ferait le point avec les chefs de secteur concernés.

« Réorganisation ST » :

Le directeur a dit qu'il n'avait rien à annoncer pour l'instant, des réflexions sont en cours.

Si une décision de cette nature était prise, le CE et le CHSCT seraient informés et consultés dans le cadre de la phase 2 de la mise en place organisationnelle d'HERAKLES.

Quitus du CE (situation financière) :

Il a été voté à l'unanimité des votants, 6 voix (5 SUD, 1 CGC).

Le représentant syndical de la CGT a déclaré que si l'élu CE CGT avait été présent, la CGT aurait également voté le quitus.

Kourou :

Les élus SUD ont dénoncé les projets de sous-traitances de la maintenance à Régulus.

Dans cette affaire, il est anormal que le Groupe SAFRAN n'ait pas fait valoir un retour sur investissement de SME.

Grand-messe du 02 mai :

Les élus SUD ont fait valoir qu'il serait préférable de « faire la fête » lorsque le personnel sera assuré d'avoir un socle social de haut niveau.

Nous avons également signalé que lorsqu'elle organise ce genre de manifestation, la direction générale devrait se soucier d'en prévoir les conditions pour que tous les salariés puissent y participer.

Depuis que nous sommes SAFRAN, cela devient une fâcheuse habitude que la direction ajuste son organisation après que les élus SUD aient remonté les problèmes.

Que ferait la direction sans les syndicats ?

SUD aurait préféré que les budgets soient consacrés à l'amélioration sociale plutôt que dilapidés dans des journées de propagandes ou des ateliers « artistiques » burlesques.

La CGT, avec SUD, a dénoncé la discrimination faite au personnel de permanence qui aurait souhaité participer à la « fête » du 2 Mai.

Le 2 Mai SUD a distribué à l'entrée de la « fête » Herakles un tract intitulé « une fête prématurée », car les salariés n'ont rien de clair et de positif sur le socle social d'Herakles d'annoncé par la direction.

La seule réponse de la direction a été un tee-shirt offert.

Pour l'organisation du buffet elle a encore montré son incompetence. Beaucoup n'ont pas pu manger ce qui était proposé.