

vendredi 4  
octobre 2013

Etablissement St Médard  
Site Internet : <http://sudsnp.e.fr>  
Mail : [sud.snpe@snpe-syndicat.fr](mailto:sud.snpe@snpe-syndicat.fr)

Union Syndicale  
**Solidaires**

## Comité d'Établissement

### Echos de la Réunion CE du 27/09/13

Tableau du plan de charge fourni par la direction.

SECTEURS	Oct.13					Nov.13	Déc.13	Observations
	S40	S41	S42	S43	Moyen			
St Hélène	7	7	7	7	7	7	7	1 511- 1 512-5 MV25
Prépa matière première	32	32	32	32	32	32	32	
CTD	6	6	6	6	6	6	6	
Préparation structures	12	12	12	12	12	12	12	
Malaxage & coulée	42	42	42	42	42	42	42	
Finition	20	20	20	20	20	20	20	
CND	7	7	7	7	7	7	7	
Laboratoires LBM	16	16	16	16	16	16	16	
Laboratoires LA	14	14	14	14	14	14	14	
C.E.P(ou SA)	52	52	52	52	52	52	52	
<b>Total charge</b>	<b>208</b>	<b>208</b>	<b>208</b>	<b>208</b>	<b>208</b>	<b>208</b>	<b>208</b>	
Détachés (hors P+SA)	2	2	2	2	2	2	2	
Indisponible	2	2	2	2	2	2	2	
Prêt	0	0	0	0	0	0	0	
Effectif inscrit SME	210	210	210	210	210	210	210	
Besoin extérieur	2	2	2	2	2	2	2	
<b>Effectif Total</b>	<b>212</b>	<b>212</b>	<b>212</b>	<b>212</b>	<b>212</b>	<b>212</b>	<b>212</b>	
<b>Ecart effectif / charge</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

**Situation économique et de l'emploi :** Le point sur le CEP en présence du responsable de secteur est remis au mois prochain en raison de l'inauguration de l'usine en Chine.

Il y aurait une demande supplémentaire en pastillé correspondante à 4 ou 5 personnes supplémentaires. La décision sur la manière de répondre à cette demande n'a pas encore été prise.

**CPA :** Passage en 2X8 pour assurer une malaxée continue.

**Emploi et intérimaires :** Il y a eu 1 embauche en CDI aux appros, 1 intérimaire

embauché en CDI au labo et 1 CDD dessinateur projet.

Il y a eu 2 départs ATAA (techniciens sécurité et direction technique), une démission direction technique et une fin de contrat cadre CDD aux Achats.

Il a 1 nouvel intérim en finition, 1 technicien ST et 1 Employé appros

Il y a 26 intérimaires dont 14 techniciens, 8 ingénieurs, 3 ouvriers et 1 employé.

**Achats :** Il y aura une présentation sur le devenir des Achats au prochain CE.

**Effectifs Malaxage-coulée** : Il va y avoir 2 personnes recrutées en interne pour des remplacements.

Pour SUD cela ne comble pas le besoin avec des arrêts maladies dont certains de longue durée et un effectif déjà juste.

Pour la préservation de la sécurité et réintroduire la culture pyrotechnique sur le site, les bonnes intentions ne suffisent pas.

Ce sont des choix économiques et depuis la prise en main de SME par le groupe SAFRAN, nous observons une dégradation sur le site de St Médard.

Le CHSCT va suivre cette évolution de très près...

**Réorganisation LEE (CSA) vers UP contrôle** : Le CHSCT doit être consulté avant le CE d'octobre pour que l'avis soit rendu au CE.

**Réorganisation du service Matières Premières** : Si autorisation préfectorale, la station BIO devrait démarrer en novembre.

Le volume global en pleine charge (2016) nécessiterait 20 à 25 salariés.

Dans une configuration nominale 10 personnes seraient formées en octobre 2014.

La nouvelle réorganisation des Matières Premières s'inscrit dans ce cadre.

Le CHSCT puis le CE seront consultés sur ce projet avant la fin Octobre.

Les élus voudront plus d'éclaircissement sur les conséquences de la redistribution des charges de travail et sur les autres secteurs.

**Grilles HERAKLES, Etape 3** : Les élus SUD ont demandé au RH les dates de réunions avec les organisations syndicales pour remettre les dossiers individuels et pour la remise des résultats (nécessairement avant le 9 octobre).

Si vous souhaitez que votre positionnement sur la grille HERAKLES soit réévalué, faites le savoir à votre hiérarchie et n'hésitez pas à contacter vos élus SUD pour que nous présentions votre dossier à la direction.  
Tel SUD St Médard : 05 57 20 79 00  
mail : [sud.snpe@snpe-syndicat.fr](mailto:sud.snpe@snpe-syndicat.fr)

**Avancement du plan de formation au 31/07/13** : Le plan a été réalisé à 55 % en heures soit 37,84% pour les cadres, 62,94% pour les AM, 34,38% pour les employés et 73,62% pour les ouvriers.

Il y a 4649 heures engagées au 31 juillet 2013. Le total des heures réalisées plus celles engagées sont de 11528 heures soit 93% de plan.

L'avancement du plan en heures et en effectif est en diminution par rapport à 2012.

**Apprentissage** : En 2013, il y a 18 fins de contrat, 13 succès, 2 échecs, 3 en attente de résultat.

Il y aura 35 contrats dont 21 Contrats d'apprentissage, 9 Contrats de professionnalisation et 5 en cours de recrutements. Nous déplorerons l'absence de bac pro.

**Polyvalents niveau II** : Le RH a dit que tous ceux qui ont acquis le niveau II seront repositionnés en 220 (SME). Au passage sur la grille HERAKLES, les Bac avec 9 ans d'ancienneté globale seront 270, les autres 255. SUD demande le 270 pour tous.

**CAMARI** : Pour RH, le principe du 270 pour le 1<sup>er</sup> Janvier pour ceux qui ont le CAMARI avant cette date est confirmée. Il ne sait pas s'il ne sera pas remis en cause par la convention H.

SUD a fait valoir que la direction ne peut pas revenir sur des engagements actés.

**Service santé au travail** : la direction veut consulter les élus du CE en octobre pour l'embauche d'un médecin à temps plein.

Les élus SUD s'interrogent sur l'indépendance d'un médecin salarié HERAKLES. De plus, nous sommes très satisfaits du médecin actuel pour ses compétences, son implication et ses qualités humaines.

L'élargissement à plein temps du service d'assistance sociale est pour SUD un élément qu'il faudra discuter.

**Chalet Cauterets** : Si la vente se confirmait à la fin du mois, la part du CE serait de 96 000 €. Sa répartition sera discutée par les élus pour améliorer les prestations.