



Comité d'Établissement

Echos de la Réunion CE du 30/06/11

Tableau du plan de charge fourni par la direction.

| SECTEURS | Juillet - 11 | | | | | Aout | Sept | Observations |
|--------------------------------|--------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-------------------|
| | S 27 | S 28 | S 29 | S 30 | Moyen | | | |
| St Hélène | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 | 1 413 + 4 MV 25 G |
| Prépa matière première | 41 | 41 | 41 | 41 | 41 | 41 | 41 | |
| CTD | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | |
| Préparation structures | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | |
| Malaxage & coulée | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | |
| Finition | 19 | 19 | 19 | 19 | 19 | 19 | 19 | |
| CND | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 | |
| Laboratoires LBM | 17 | 17 | 17 | 17 | 17 | 17 | 17 | |
| Laboratoires LA | 17 | 17 | 17 | 17 | 17 | 17 | 17 | |
| C.E.P(ou SA) | 56 | 56 | 56 | 56 | 56 | 56 | 56 | |
| Total charge | 226 | 226 | 226 | 226 | 226 | 226 | 226 | |
| Détachés (hors P+SA) | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | |
| Indisponible | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| Prêt | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Effectif inscrit SME | 222 | 222 | 222 | 222 | 222 | 222 | 222 | |
| Besoin extérieur | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 | |
| Effectif inscrit | 236 | 236 | 236 | 236 | 236 | 236 | 236 | |
| Ecart effectif / charge | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |

Situation économique et de l'emploi :

CEP : Les élus CE ont été consultés sur la mise en place des VSD.

SUD a voté pour avec l'assentiment des salariés concernés (5 voix) et la CGT a voté contre (1 voix).

En conséquence, des quarts supplémentaires seront mis en place au CLB les samedi et dimanche correspondants au VSD (4 week-end du 1^{er} juillet au 25 juillet).

La charge de travail de la semaine reste identique.

SUD a fait remarquer que l'effectif devrait être augmenté pour palier aux opérateurs qui font les VSD.

Les élus SUD ont également noté que l'utilisation de personnels non formés en VSD est révélatrice de l'insuffisance de l'effectif dans ce secteur.

Les élus SUD ont rappelé au RH qu'une équipe de nuit n'a pas bénéficié du pont chômé payé prévu par l'accord d'entreprise.

Il a dit qu'il n'avait pas compris la demande sous cet angle là et qu'il allait se pencher sur la question...toujours à suivre...

St Hélène : la direction a annoncé 4 personnes supplémentaires, avec comme conséquence, des mouvements probables d'opérateurs du perchlo vers st Hélène et du malaxage-coulée vers le perchlo.

Perchlo : 2 intérimaires sont arrêtés, passage en 3x8 semaine 27.

Les 14 intérimaires restants sur le site sont prolongés jusqu'à la fermeture.

Investissement : l'AM intérimaire est embauché.

La direction annonce 3 intérimaires supplémentaires dont 1 ouvrier à ECI, 1 AM à DPS et 1 cadre à DMP.

Un autre intérimaire AM déjà présent passe à DRT.

Recrutements en cours : 2 mécaniciens, 1 en interne, et 1 en externe (intérimaire ou mutation).

1 ingénieur matériaux, 1 ingénieur mécanicien et 1 ingénieur bureau d'étude (les 3 à DRT).

Kourou : Tous les moyens de communication ayant été épuisés, lorsque l'occasion d'utiliser d'autres modes d'actions pour régler les problèmes se présentera, les élus SUD n'hésiteront pas...

Projet H :

Grand messe du 2 septembre : les élus SUD ont demandé les raisons, le contenu et le coût de la « convention » organisée le 2 septembre et à laquelle le personnel d'encadrement est invité.

Le directeur a dit ne pas avoir d'information à nous communiquer sur le sujet.

Nous nous demandons si la présence des invités est au volontariat, payé en quart supplémentaire ou en VSD ?

Nous ne savons pas estimer la location du palais des congrès, les billets d'avions pour 70 personnes du CRB avec l'hôtel (4 étoiles ?) mais cela nous semble indécent.

Si Mr Schleicher ne sait pas comment dépenser le fruit de notre travail, il devrait

nous consulter, nous avons quelques idées plus raisonnables.

Présentation du « changement » par le cabinet Stratorg : 4 salariés de « stratorg » travaillent sur la communication du projet de fusion, aidés de 2 salariés du cabinet « transitive ».

Nous avons appris que le travail a été commencé depuis mi-mai.

Comment se fait-il que cette présentation ne soit faite que le 30 juin et de plus qu'elle n'ait pas été présentée au CCE ?

Le rôle du cabinet serait de réaliser des entretiens avec un panel « représentatif » de personnel de l'entreprise.

Nous avons appris en séance que 25 entretiens ont déjà eue lieu à St Médard !!!

Des salariés seraient sélectionnés pour être des relais de la mise en place des changements.

Il en ressort que la mise en place du projet serait expliquée par ces « relais » avant que les représentants du personnel soient informés !!!

Nous comprenons également l'utilisation de personnels relais comme une défiance de la direction envers son encadrement.

SUD, la CGT et la CGC sont intervenus pour souligner les incohérences du contenu et du calendrier qui nous était présenté par Stratorg.

SUD en a profité pour rappeler que nous avons demandé au CCE du 19 mai le cahier des charges et le coût des cabinets de consultants.

Il apparaît qu'une information a été donnée aux organisations syndicales uniquement côté SPS sur l'existence d'un autre cabinet (Eurocèdre).

Conclusion : en termes de communication, la direction semble avoir des progrès à faire et la présentation de Stratorg au CE augure très mal de la suite...

Une performance tout de même, Stratorg a impulsé l'unité syndicale !!!