



Comité d'Établissement

Echos de la Réunion CE du 01/06/12

Tableau du plan de charge fourni par la direction.

SECTEURS	Juin-12					Moyen	Juil-12	Août-12	Observations
	S 23	S 24	S 25	S 26					
St Hélène	7	7	7	7	7	7	7		
Prépa matière première	40	40	40	40	40	40	40		
CTD	7	7	7	7	7	7	7		
Préparation structures	12	12	12	12	12	12	12		
Malaxage & coulée	42	42	42	42	42	42	42		
Finition	20	20	20	20	20	20	20		
CND	9	9	9	9	9	9	9		
Laboratoires LBM	19	19	19	19	19	19	19		
Laboratoires LA	17	17	17	17	17	17	17		
C.E.P(ou SA)	52	52	52	52	52	52	52		
Total charge	225	225	225	225	225	225	225		
Détachés (hors P+SA)	1	1	1	1	1	1	1		
Indisponible	3	3	3	3	3	3	3		
Prêt	0	0	0	0	0	0	0		
Effectif inscrit SME	215	215	215	215	215	215	215		
Besoin extérieur	14	14	14	14	14	14	14		
Effectif inscrit	229	229	229	229	229	229	229		
Ecart effectif / charge	0	0	0	0	0	0	0		

1 511 – 2 512 – 1 413 – 1 514 – 5
MV25G**Avancements 2012 :**

SUD et la CGT ont mis ce point en priorité à l'ordre du jour.

Nous avons fait la même chose en DP mais le RH a répondu à côté, fidèle à la tradition de cette instance et à son prédécesseur.

Il s'agit des personnels les plus anciens et de ceux issus de Bergerac lésés dans leur évolution de carrière (voir tract SUD CGT).

Nous avons rappelé que ce problème a été posé avant même la commission paritaire.

Le directeur a dit qu'il allait se pencher dessus et il s'est engagé à donner sa réponse au plus tard dans 15 jours... A suivre...

Situation économique et de l'emploi : Le point emploi qui devait être fait est repoussé au mois prochain.

CEP : Le directeur a évoqué une baisse de l'activité du secteur auto, mais il a dit qu'il y avait bon espoir d'obtenir le nouveau contrat pour le pastillé.

Nous serons fixés fin juin.

3 intérimaires finissent leur mission.

Les élus SUD sont intervenus pour dire qu'ils savent que la hiérarchie du secteur a demandé des embauches et que cela a été refusé.

Sachant que la direction du secteur auto n'est pas connue pour être particulièrement sociale dans sa gestion, nous avons de bonnes raisons d'être inquiets de la gestion de l'emploi à venir depuis la formation d'HERAKLES.

En résumé, si le secteur demande 3 embauches, c'est que le besoin est de 9 et si Mr

Schleicher dit 0, nous allons avoir des problèmes de conditions de travail, de surcharge, de sécurité et des possibilités de troubles psycho-sociaux.

Nous avons précisé que le mois dernier, nous avons déjà posé le problème de la détérioration des conditions de travail avec des exemples à l'appui.

Ce mois-ci, il a 7 personnes en moins à l'effectif...A suivre également...

Stratégique : Les élus SUD ont demandé si le planning était nominal car il semble qu'il y ait une charge de travail très élevée.

Le directeur a dit que la charge était effectivement élevée mais pas plus que ce qui était prévu.

Nous avons demandé s'il s'agissait de finir le programme de l'année avant la fin de l'année et le directeur n'a pas vraiment répondu à cette question...

Nous avons demandé qu'un responsable du secteur nous fasse une présentation le mois prochain, le directeur a accepté...Donc...A suivre...

MP : activité à la baisse due à la baisse de charge de CEP, 7 intérimaires restent dont 1 à St Hélène, 1 au CTD, 1 à la logistique et 4 à MP.

CND : il y aura des équipes de 2 en 3x8 semaines 25, 26 et 27.

Logistique : Les élus SUD ont évoqué la situation perturbée de la logistique et la surcharge de travail subie par le personnel.

Le RH devrait contacter le chef de service comme il s'y est engagé en DP pour qu'un minimum de communication soit établie avec les salariés.

Nous avons évoqué les 3 postes (au minimum dans l'urgence) à pourvoir dans ce secteur.

Le directeur s'est engagé à régler le problème au plus vite et peut être ouvrir un poste en interne si ce n'est pas réglé dans 8 jours...A suivre...

Intérimaires sur le site: DAI services techniques, 2 AM : Finances DFI, 1 AM : DMP, 3 ouvriers et 2 ingénieurs : DPS 5 AM et 8 ouvriers : DRT, 2 AM et 2 ingénieurs : Achats, 1 ingénieur : Infirmerie 1 employé : STC 1 employé : SE 1 employé.

Projet d'organisation ST : Le chef du service a présenté un projet général et non finalisé dont nous ignorons pour l'instant les implications concrètes.

Les élus vont étudier le projet et une information plus complète serait faite au prochain CE.

Le CHSCT devra être informé et consulté également.

Sur la forme, le chef de secteur a introduit la présentation en affirmant que « c'était fait », il a inscrit un objectif d'« élimination des doublons » et parlé de recentrer au « cœur du métier ».

Ce langage est celui tenu à SPS dans tous les projets qui ont introduits la sous-traitance.

Le chef de service a dit qu'il s'agissait de modifier le périmètre des métiers et que l'effectif ne serait pas réduit.

Le directeur a rajouté que le contenu des changements seraient mineurs et qu'il ne s'agissait pas de sous-traitance.

Sur le fond, les élus CE SUD se prononceront lorsque des éléments factuels leur seront présentés et après consultation du personnel pour apprécier le projet.

Bilan du plan de formation 2011

Le plan de formation 2011 a été réalisé à 104 % en heures, 102% pour les cadres, 106% pour les AM, 121% pour les employés, 101% pour les ouvriers.

En effectifs le plan a été réalisé à 102 %, 96% pour les cadres, 104% pour les AM, 133% pour les employés, 102% pour les ouvriers.

46 stagiaires école accueillis, le pourcentage de la masse salariale consacré à la formation est de 3.07%.

En 2011 le montant consacré à la formation continue est de 957 740 € (- 9589 € qu'en 2010).

Avancement du plan de formation au 31 avril 2012

Le plan au 31 avril 2012 a été réalisé en heure à 32%, 36 % pour les cadres, 29 % pour les AM, 0% pour les employés, 31% pour les ouvriers.

En effectif le plan a été réalisé à 35% du plan, 40 % pour les cadres, 33% pour les AM, 0% pour les employés, 32.5% pour les ouvriers

Les heures engagées au 30 avril 2012 sont de 4545 heures.

Le total des heures réalisées plus engagées sont de 8198 heures soit 72 % du plan.

Il y aura un groupe de polyvalent niveau 1, soit 10 personnes.

Apprentissage et alternance

Il y a 22 contacts dont 12 se terminent en 2012 et la direction s'engage à prendre au moins 27 nouveaux contrats en 2012 car la loi est passé à 5 %.