

Echo sur la réunion du Comité Local d'Etablissement (CLE) du mercredi 28 mai 2014

Approbation des PV des séances précédentes

L'approbation du PV de la réunion du CLE du 25 avril a été reportée au prochain CLE.

La raison invoquée pour ce report est l'absence du secrétaire du CLE.

Pourtant, le secrétaire était remplacé et le quorum (nombre suffisant d'élus pour voter) atteint.

Peut-être que notre déclaration lue lors de ce CLE n'est pas étrangère à ce report.

SUD a fait savoir que dorénavant nous n'approuverons pas les PV tant que les réunions du CLE ne seraient pas enregistrées.

Nous estimons que ces PV ne reflètent pas l'essentiel de nos propos tenus lors de ces réunions.

Nous préférons vous faire part de nos dires et de notre avis par voie de tract et à la charge de la Direction de démentir nos propos si elle le souhaite.

Effectifs et Plan de charge.

Par rapport au CLE du mois dernier nous notons un frémissement sensible dans les recrutements.

En effet, nous sommes passés de 5 recrutements en CDI à 9.

Les arrivées et les postes à pourvoir :

- 1 Technicien Chimie analytique à TMCE*,
- 1 Responsable sureté*,
- 1 IC Modélisation aérodynamique*,
- 1 Technicien informatique (remplacement M. Catrin),
- 1 IC Recherches à TMR,
- 1 Technicien maintenance (remplacement H. Cantelouves),
- 3 postes en CDI (remplacement C. Franson, H. Mace...)

*Création de poste

Maintenant, il ne faut pas s'emballer car la plupart de ces postes n'apparaissent pas sur e-talent...

Les départs :

Au 31 mai nous avons eu 2 sorties des effectifs.

Les CDD :

Sur les 6 CDD actuellement présents, 3 sont en contrats CIFRE.

1 CDD a été transformé en CDI.

Les intérimaires :

Il y a actuellement 2 intérimaires présents au CRB et 3 demandes d'intérimaires.

- 1 remplacement pour Fongecif (D. Gros à TMFF),
- 1 remplacement pour congé parentale (C. Monteleon),
- 1 pour surcroit de charge à TMF

La Direction nous a annoncé que les effectifs allaient augmenter.

La Direction est consciente du nombre important de sortants et souhaite mieux anticiper les recrutements.

Nous lui avons alors demandé de nous présenter le plan de charge du CRB.

La Direction, comme depuis le début de l'année, n'a donné aucun chiffre.

SUD a encore une fois fait part de son interrogation concernant la GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences).

Comment la Direction peut-elle afficher une GPEC contrôlée sans avoir de plan de charge pour le CRB ?

Pour le prochain CLE nous aurons la présence d'un représentant de la Direction Générale qui nous présentera entre autres la GPEC pour le CRB.

Espérons que le plan de charge, à cette occasion, nous sera enfin présenté

Notre analyse :

Alors que le mois dernier, la Direction nous poussait à tenir des propos alarmistes, il semble qu'un revirement se soit opéré depuis.

Est-ce dû à la motion lue et votée pour à l'unanimité lors du CCE Herakles (Comité Centrale d'Entreprise) du 29 avril 2014 concernant les inquiétudes liées à l'emploi au CRB ?

Il semble que oui, car depuis cette motion, le DRH d'Herakles (Directeur des Ressources Humaines) s'est déplacé lui-même pour faire le « point » sur la situation du CRB.

Faut-il pour autant s'en contenter ?

Pour SUD, loin de là car, Il faut savoir que lors du même CCE du 29 avril, la Direction de la Stratégie annoncée les 3 axes porteurs d'avenir pour le site Herakles du CRB.

- Un investissement « conséquent » dans les générateurs de gaz hydrogène,
- Le soutien des équipes du CRB à Safran Composites,
- La réhabilitation du bâtiment 1006 afin d'en faire une annexe du centre R&T de Saclay dans le domaine de la Chimie.

Quid de notre cœur de métier dans le domaine des matériaux énergétiques soit la synthèse, la formulation, la fabrication et la caractérisation ?

Il faut croire, comme nous le disions le mois dernier, que notre cœur de métier ne tient plus que sur les financements de l'Etat.

Pour preuve, en faisant paraître des postes pour Safran Composites sur Infosites, la Direction, de notre point de vue, encourage la fuite de nos chercheurs.

La demande de SUD est simple, nous souhaitons pouvoir répondre à la demande de notre principal client DGA.

Pour cela, nous demandons à la Direction Générale de donner les moyens, tant en personnes qu'en matériels pour satisfaire notre client l'Etat.

De jeunes salariés nous ont, ou vont nous rejoindre.

Safran doit leur donner des perspectives d'avenir dans la propulsion et en particulier dans la recherche sur les matériaux énergétiques.

Ce n'est qu'une question de volonté...

Commission Emploi/Formation, Logement, Egalité Professionnelle, Economique, Sociale, Matériel de prêt, Vacances, Enfance et Restauration

Pas de réunions

Commission Loisirs

Le spectacle de fin d'année sera une soirée Cabaret.

Cette sortie aura lieu sur une base de 50 personnes.

Le tarif du spectacle est 70€ pour les ayants droits et 135€ pour les autres.

Une sortie à la base de loisirs de Buthiers est prévue en juin.

Questions diverses

La Direction a souhaité nous faire une présentation sur la « journée des familles » ou autrement appelée « La Galaxie Herakles » qui aura lieu le 27 septembre 2014.

Alors que Safran Composites ne fait pas partie d'Herakles, la Direction locale souhaite l'inclure dans cette journée.

Les salariés du site Herakles du CRB pourront visiter les installations de Safran Composites et réciproquement.

La Direction souhaite que l'on ne parle plus d'Herakles ou de Safran Composites mais du CRB.

La visite du Nord du CRB se fera à pieds et la partie SUD, incluant Safran Composites et le Polygone, en bus. Une navette partira toute les ½ heure.

Une garderie pour les enfants de moins de 7 ans sera assurée par les éducateurs du Centre Charlie Chaplin. A Confirmer...

Le groupe de musiciens « Accord'ages » devrait être aussi de la partie.

Une interrogation se pose pour les mineurs qui apparemment ne pourront pas avoir accès aux installations à visiter.

Des activités ludiques seront prévues pour les enfants.

Un appel au volontariat devrait être lancé auprès des salariés SST et pompiers auxiliaires pour participer à la sécurité et au bon déroulement de cette journée.

Sud Safran / Saint Médard
05 57 20 79 00
sud.snpe@snpe-syndicat.fr

Sud Safran / Le Bouchet CRB
01 64 99 10 01
sud.sme.crb@numericable.fr

Sud Safran / Le Haillan
05 57 20 86 14
syndicat@sudmetaux33.com