

Comité d'Établissement

Echos de la Réunion CE du 30/11/15

Tableau du plan de charge fourni par la direction.

SECTEURS	Déc.15				Moyen	Jan.16	Fév.16	Observations
	S 49	S 50	S 51	S 52				
St Hélène	7	7	7	7	7	7		
Prépa matière première	21	21	21	21	21	21		
CTD	8	8	8	8	8	8		
BIO	8	8	8	8	8	8		
Préparation structures	9	9	9	9	9	9		
Malaxage & coulée	39	39	39	39	39	39		
Finition	14	14	14	14	14	14		
CND	6	6	6	6	6	6		
Laboratoires LBM+LEE	17	17	17	17	17	17		
Laboratoires LA	14	14	14	14	14	14		
C.E.P(ou SA)	45	45	45	45	45	45		
Total charge	188	188	188	188	188	188		
Détachés (hors P+SA)	1	1	1	1	1	1		
Indisponible	4	4	4	4	4	4		
Prêt	0	0	0	0	0	0		
Effectif inscrit ESM	177	177	177	177	177	177		
Besoin extérieur	16	16	16	16	16	16		
Effectif total	193	193	193	193	193	193		
Ecart effectif / charge	0	0	0	0	0	0		

Situation économique et de l'emploi : 1 entrée CDD aux Achats, 1 CDI technicien méthode à la BUS, 1 CDI cadre étude matériaux à la DT et 1 CDI ingénieur qualité (DQCT).

Départs : 1 Ataa au labo (remplacement temporaire détaché groupe...). 1 AM à la BUS et 1 CDD technicien à ST. Pour décembre il y aurait 6 départs Ataa prévus.

Le directeur s'est engagé à pourvoir le 5^{ème} poste ouvrier au CTD avant la fin de l'année.

Il a annoncé un recrutement AM externe et l'ouverture d'un autre poste AM en interne pour le bio.

1 AM pour le CND et 1 AM pour le CS12 seraient en cours de recrutement (internes).

Ste Hélène : Nous avons demandé un point sur l'effectif et sur le transfert de compétences (bicone). La direction a dit que l'effectif ne baisserait pas et qu'elle traiterait le transfert de compétences.

Intérimaires : Il y en a 45 sur le site (-5). Le niveau reste haut et la baisse ne correspond pas à une remontée des CDI ...

8 aux Achats, 5 à la DQCT, 1 à la DRH, 7 à la BUI, 6 aux Sites Girondins, 15 au Stratégique et 3 à la Direction Technique.

Personne ne nous fera croire qu'il s'agit d'accroissement temporaire d'activité pour les 45 intérimaires...

Les élus SUD sont encore intervenus sur l'absurdité des mobilités internes pour combler des sous-effectifs...

Licorne : Les 2x8 au CDBE ont été stoppés en raison d'incidents sur le convoyeur et le macérateur. Les élus SUD souhaitent que toutes les leçons des arbres des causes en cours soient tirées pour préserver l'outil industriel.

Au sujet d'un projet d'arrêt du CTB, le directeur a dit que cela n'était pas prévu.

Hero : l'intervenant nous a expliqué que le report de la mise en place de SAP au 1^{er} février 2016 était décidé pour un fonctionnement autonome en cas de décalage de la date de création d'ASL.

Mais il a tenu à préciser fermement qu'il n'y a aucun rapport entre ASL et le report de HERO... Nous voilà rassurés.

Imputation et gestion des activités SAP : Les élus SUD ont exprimé leurs inquiétudes, inscrites dans les rapports CHSCT sur Hero et ASL des conséquences du pointage individuel pour une partie de la production.

Nous avons demandé à la direction de se prononcer sur ses choix.

Si l'outil permet de rester sur un pointage collectif, l'objectif évoqué est de passer au pointage individuel.

Les élus SUD ont prévenus que le moindre changement devra faire l'objet d'une information/consultation CE et CHSCT car les conséquences impactent l'organisation du travail et les risques pyro.

Informations/consultations : Les consultations sur le projet de 5x8 au CEP, la gestion du temps (pointage barrière), la téléphonie et ST ont été reporté car les CHSCT n'a pas eu les réponses à leurs questions et toutes les informations n'ont pas été données en CE (ex : aucunes planches pour le projet 5x8).

VSD : SUD a voté contre la prolongation des VSD (4 contre SUD, 2 pour CGC) car le problème de fond n'est toujours pas réglé au CEP.

Notre analyse : La situation économique du secteur dépend du volontariat de quelques personnes pour travailler le week-end.

L'investissement nécessaire pour produire nominalement n'a pas été à la hauteur pour cause d' « économies » à court terme.

On voit le résultat des économies. Un incident au granulateur et il n'y a pas de plan B.

Plutôt que de se rendre à l'évidence sur le besoin d'investir, il semble que la direction préfère imposer les 5x8 à tout le personnel pour réparer ses propres erreurs.

La vie privée du personnel ne semble pas être pris en compte. Y a-t-il des personnes à l'intérieur des bleus ?

Quand à la reconnaissance du personnel qui a été volontaire depuis si longtemps pour honorer les commandes, la direction s'est arrêtée au milieu du guet...

Nous attendons que les engagements de remplacer les mutations en cours par l'embauche des intérimaires en place soit tenue si le tonnage des commandes est confirmé.

Plage variable : Elle sera étendue à 7 heures le matin au lieu de 7h15 à compter du 1^{er} janvier 2016 (Vote pour : 4 SUD, 2 CGC).

Formation 2015/2016 : Nous avons voté contre le plan de formation 2016 car depuis la fusion Herakles la commission formation ne prend plus en compte nos demandes (contre 4 SUD, pour 2 CGC).

Services Généraux : Les problèmes de courrier ouverts existent depuis que ce service est piloté au Haillan et sous-traité.

Cette organisation dépouille St Médard de toute décision et génère de gros problèmes de matériels ou d'interventions liés à des spécificités pyrotechniques.

Le directeur a dit que les problèmes soulevés seraient examinés et le sujet traité au CHSCT.

Polyvalents 1 et 2 : La direction dit qu'une réévaluation a eu lieu en 2012. Aujourd'hui le niveau 1 octroie le 240 et le niveau 2, le 255.

Nous avons fait remarquer qu'il ne sert à rien d'attribuer des indices au niveau de polyvalence si quasiment tout le personnel a déjà les indices.

Les niveau de 2012 (205 et 220 chimie n'ont plus de correspondance avec la réalité de l'époque (existence du 175 et 190 chimie).

Vidéosurveillance : La gestion des caméras sera expliquée au prochain CE.