



**Union des Syndicats SUD du Groupe Safran**

144 boulevard de la Villette, 75019 Paris

<http://www.sud-safran.com> - [contact@sud-safran.com](mailto:contact@sud-safran.com)

Union  
syndicale  
**Solidaires**

Jeudi 23 janvier 2014

Elections professionnelles 2014

## **SUD, un vote progrès de social !!!**

**Dans le contexte de la création d'HERAKLES avec les méthodes déshumanisées du Groupe SAFRAN, l'élection à venir est un enjeu déterminant pour s'y opposer et renforcer les valeurs de coopération et de solidarité.**

Le 4 février, nous aurons la possibilité de choisir nos délégués CE et DP qui à leur tour choisiront les délégués du CHSCT.

Dans le contexte nouveau d'HERAKLES, l'enjeu du résultat sera déterminant pour la défense des acquis sociaux, la gestion du CE mais aussi et plus que jamais, pour notre propre protection, nos conditions de travail et notre sécurité.

**Quel syndicalisme ?** D'abord, c'est le choix du syndicalisme que nous voulons qui est en cause dans cette élection.

Nous ne nous inscrivons pas dans un syndicalisme d'accompagnement des projets de la direction agrémentés quelques fois de contestations symboliques qui font parties intégrantes de la marge acceptée par elle.

SUD s'inscrit dans un syndicalisme unitaire et de négociation mais aussi dans un syndicalisme de mobilisation pour obtenir mieux lorsque cela est nécessaire.

**Dans les actes !!!** Face à une direction sourde et muette aux revendications, nous avons essayé jusqu'au dernier moment d'améliorer la Convention HERAKLES et nous y avons largement contribué. Si nous n'avons pas mobilisé, même seuls, cette Convention serait pire.

La lutte est ainsi faite qu'il est rare d'obtenir toutes les revendications qu'elle contient mais au moins nous avons mis tout notre poids dans la balance pour obtenir le meilleur.

**La proximité:** Le choix de notre syndicalisme est aussi celui de la proximité et de la démocratie. Nos décisions se prennent d'abord aux côtés de ceux qui luttent et auprès des salariés. SUD ne reçoit pas de directive de délégués centraux loin des établissements.

**L'information:** Notre syndicalisme, c'est d'abord celui de l'information et de toute l'information et lorsque nous serons représentatifs au niveau du groupe SAFRAN, nous diffuserons toute l'information comme nous le faisons au niveau HERAKLES.

Tous les salariés ne partagent pas toujours forcément nos points de vue, notre analyse ou nos mobilisations mais en revanche ils accèdent à l'information, aux données, aux chiffres, aux explications.

Pour toutes les catégories de personnel, depuis le début de cette fusion, nous nous sommes efforcés de donner tous les éléments pour que chacun puisse se faire son opinion en connaissance de cause et pour que le débat soit réellement démocratique.

A titre d'exemple, rien que sur la Convention, nous avons rendu compte de toutes les étapes de la négociation et publié plus de 40 tracts rendant compte des débats et des données chiffrées (nous ne comptons là que les tracts d'information, pas les appels à la grève).

**Aucune autre organisation syndicale ne peut faire ce bilan.**

Concernant le CE, sur la situation économique, nous avons volontairement mis une parenthèse sur certains tracts CE lorsque l'actualité exigeait d'autres tracts car nous avons été amené parfois à distribuer jusqu'à 3 tracts par semaine dans la tourmente HERAKLES.

**Des élus combattifs et responsables:** C'est grâce à notre activité en DP et en CHSCT que nous sommes en mesure de contrer des projets négatifs de la direction lorsqu'ils sont présentés en CE car nous en connaissons les risques et les implications sur le terrain. Lorsqu'ils sont positifs, nous contribuons à leur amélioration.

Dans le contexte actuel, nous avons besoin de délégués capables de résister et d'affronter la direction optue d'HERAKLES. Cette direction est dans la lignée de l'IUMM, la branche la plus dure du patronat qui est le cœur du Medef.

**La force des salariés:** Chaque voix qui sera donné à SUD sera un poids supplémentaire pour contrer les projets de rentabilité à court terme de la direction qui désorganisent l'entreprise, rend plus compliqué le travail de chacun et aggrave les conditions de sécurité.

Notre syndicalisme de proximité est aussi celui des prestations du CE que nous nous efforçons sans cesse d'améliorer (un document bilan et perspectives du CE sera diffusé bientôt).

**Nos valeurs sont celles de la solidarité et de l'entraide, pas celles de la concurrence et de l'individualisme !!!**

**Le contexte actuel nécessite de se serrer les coudes et de faire face ensemble !!!**

**Pour un syndicalisme qui prend ses responsabilités envers les salariés !!!**

**Pour un syndicalisme Solidaire, Unitaire et Démocratique !!!**

**Pour un syndicalisme conquérant et de contre-pouvoir !!!**

**Le 4 Février, votons SUD !!!**

Sud Safran / Saint Médard 05 57 20 79 00 sud.snpe@snpe-syndicat.fr	Sud Safran / Le Bouchet CRB 01 64 99 10 01 sud.sme.crb@numericable.fr	Sud Safran / Le Haillan 05 57 20 86 14 syndicat@sudmetaux33.com
--	---	---