

De: SudSafran-SaintMedard
Envoyé: lundi 24 octobre 2022 16:09
À: SudSafran-SaintMedard
Objet: Lettre d'information SUD du 24 Octobre 2022



Lettre d'information SUD du 24 Octobre 2022

***ARIANEGROUP** (Etablissements de Saint Médard)*

Cause toujours ...

**Le PDG ArianeGroup a rencontré les organisations
syndicales représentatives du site de St Médard ce Lundi
24 Octobre.**

Dans son introduction , il a évoqué notamment le planning de démarrage des installations prévu pour l'année prochaine début Avril , qu'il faut tenir, car selon lui nous sommes à la limite d'avoir des conséquences en amont et en aval .

Les élus des quatres syndicats présents sont intervenus à tour de rôle.

Les élus Sud ont énuméré les point suivants :

- Pouvoir achat

D'abord il y a du personnel en chômage partiel qui subit une perte de 30 % du salaire et certains pour qui cela est dramatique.

Nous avons estimé, avec nos moyens, le coût de la compensation et il s'avère dérisoire (environ 52 000 € pour Juillet /Août et donc probablement en dessous ou aux alentours de 100 000 € pour l'ensemble de la période).

Cet ordre de coût n'a aucun impact sur la situation économique.

A titre de comparaison, vous avez budgété le RCC à 122 Millions € .

Vous avez versé 166 Millions € aux actionnaires.

ArianeGroup a perçu 32 Millions € de crédit d'impôt.

La non compensation ne peut donc pas se justifier économiquement et elle ne peut pas être comprise et acceptée.

- Ensuite, il y a les salaires :

Il y a eu un accord AG + AI à 3.6% en Avril et l'inflation était (sous)-estimée par l'INSEE à 4.8%

Aujourd'hui elle est estimée à 5.8 %.

Nous revendiquons une augmentation générale uniforme de 200 €, le rattrapage pour 2022 ne peut être en deçà.

- Les licenciements :

Il y en a eu 9 depuis 2019, dont 7 pour inaptitude et dont au moins 2 ont fait l'unanimité des organisations syndicales ici présentes pour voter que la direction n'a pas fait de recherches sérieuses de reclassement (obligation légale).

Et on pressent que cela va continuer.

- Souffrance au travail :

Il y a un sous-effectif et une souffrance dûe à la surcharge de travail dont des managers dans certains secteurs avec du personnel s'inquiétant du fait qu'ils soient au bord de la rupture. . .

Nous prenons l'exemple des Achats mais c'est sur tout le site.

Il n'y a aucune reconnaissance, une situation anxiogène, pas de remplacement, pas d'avenir, et on dit aux gens qui expriment leurs désarrois de continuer à se débrouiller, mieux s'organiser et de mieux utiliser leurs outils.

Vous avez cassé moralement et physiquement beaucoup de salariés, beaucoup sont au bord de la rupture et d'autres y sont parvenus.

Il y a beaucoup de démissions non remplacées en plus des départs prévus par l'accord RCC, entre autres des jeunes, mais pas que.

Les réponses du PDG aux points soulevés lors de cette rencontre telles que nous les résumons :

- Chômage partiel :

Nous avons privilégié le retour au travail avec redéploiement sur une autre activité.

Je prends en compte votre point, nous verrons ce que nous pourrons faire sur les solutions les plus critiques.

- Salaires :

Globalement, on risque d' avoir des pertes cette année à la différence de l'année dernière.

Il y a une clause de revoyure et nous verrons à ce moment.

SUD fait remarquer que c'est loin , la revoyure.

On va regarder ce qu'il est possible de faire.

Différents dispositifs existent et sont appliqués par d'autres.

Nous allons aussi examiner la situation de la couverture santé qui sera en déficit.

- Vétusté du site :

Nous avons décidé des réparations définitives plutôt que temporaires dans la plupart des cas.

- Stratégie :

Sur la stratégie des lanceurs, les prochains projets seront liquide (réutilisables...).

La dissuasion maintiendra le solide.

Il devrait y avoir un accroissement des cadences pour les lanceurs.

Avec le nouveau projet de passer le P120 en P160 (plus puissant) dont nous espérons un vote à la conférence Européenne.

Le besoin de modulation de plus en plus important (futur avec A7 ?) pourra comporter des petits boosters solides.

- Souffrance au travail :

Les RPS font partie de nos préoccupations. Tous les managers ont suivi les modules de formations pour repérer les situations et aussi pour eux, même si ce n'est pas suffisant.

Je ne sais pas si c'est dû au turn-over actuel.

Toutes les sociétés dans notre activité sont en tension.

Pour les salariés qui partent, il y a de la chasse.

Ce n'est pas un rejet d'ArianeGroup , nous n'avons pas de difficultés à embaucher, c'est un problème de concurrence (tous secteurs).

Nous continuerons à proposer des jobs attractifs mais sans faire n'importe quoi, nous ne pouvons pas faire comme Dassault, on n'est pas dans la même situation économique.

On a fait plus de 400 embauches depuis le début de l'année.

- Bilan RCC :

Pour la RCC, on est quasiment à l'objectif, il reste environs 20 salariés non remplacés sur ArianeGroup et quelques situations sur ESM.

L'accord ne sera pas prolongé.

Ceux qui n'ont pas retrouvé de poste restent à leurs postes tant qu'une solution n'est pas trouvée même si c'est inconfortable

d'être sur un poste supprimé. Il n'est pas prévu de licencier dans le cadre du RCC.

SUD précise pour 2022, mais que se passe-t-il en 2023 ?

Je ne sais pas, mais nous n'avons pas sollicité les organisations syndicales pour un accord de départs.

Aujourd'hui on est plutôt en sous-effectif. (*C'est bien le PDG qui parle !!!*)

Selon lui tous les départs hors postes ciblés par les RCC sont remplacés.

- Attractivité du ArianeGroup :

Une discussion a suivi, sur l'attractivité et la perte de compétences confirmées.

Le PDG a précisé que la baisse de charge continuera mais moins que prévu.

Une discussion sur les moyens soulevée par un autre syndicat a eu lieu, avec l'exemple de la métrologie partie à Issac et des dysfonctionnements, dû au fait d'avoir déshabillé le site.

SUD s'est saisie de cet exemple pour illustrer le risque d'incapacité à gérer les urgences et les pannes au redémarrage.

Nous avons le sentiment, partagé par nombre de salariés que c'est une méthode de déshabillage fait aux services techniques pour justifier une étape supplémentaire de sous-traitance.

La direction locale a justifié la situation en prétendant que tout se passe bien avec STC.

- Licenciements abusifs :

Nous sommes ré-intervenues sur les licenciements (9 depuis 2019 dont 7 inaptitudes), car le PDG n'avait pas répondu à ce point.

Il s'en est remis à la direction locale , qui justifie cette politique de licenciement.

Notre point de vue :

Notre expérience de ce genre de rencontre nous a préservé des déceptions.

Nous avons eu droit à une séance de langue de bois dans les règles de l'art .

Nous savons parfaitement que le représentant de la direction d'ArianeGroup est venu faire son numéro de « dialogue social »

.

Notre ressenti, après cette réunion est l'indifférence de la direction concernant les points énumérés.

La direction n'a pris aucun engagement réel et concret sur le manque de moyens, les changements de management, les compensations des pertes subies du chômage partiel et les salaires.

Une mobilisation nationale aura lieu le 27 octobre et le 10 Novembre prochain pour revendiquer, entre autres, un rattrapage des salaires au niveau de l'inflation !!!

Vu le niveau de prise en compte de ce point par la direction, nous ne voyons pas de raisons pour ne pas y appeler et nous sommes bien conscients que toute amélioration à venir ne pourra qu'être le fruit d'un conflit social.

Pour revendiquer des augmentations de salaires au niveau de l'inflation avec le rattrapage pour 2022, SUD appelle à la grève Jeudi 27 Octobre et Jeudi 10 Novembre 2022 !!!

**Pour les personnels en JN, JC, matin et après-midi , entre
1 heure et 8 heures de grève !!!**

**Si d'ici là il y a des personnels de nuit , la grève sera
entre 1 et huit heures de grève la nuit de Mercredi 26 au
27 Octobre et celle du Mercredi 09 au 10 Novembre.**

....

Vous pouvez nous contacter à l'adresse Mail sud.snpe@snpe-syndicat.fr et nous appeler au local SUD : 05 57 20 79
00 (si personne , laisser un message , nous rappelons toujours).

Vos informations sont les bienvenues et elles sont précieuses...

...

Si vous ne souhaitez plus recevoir cette lettre d'information, faites-le nous savoir afin que nous vous retirions de sa diffusion.