



## *Lettre d'information, Vendredi 02 Juillet 2021*

*ARIANEGROUP (Etablissements de Saint Médard)*

**166 Millions € !!!**

*Suite à l'appel intersyndical, Mardi 29 Juin , nous étions plus de 180 personnes rassemblées devant les bureaux de la direction.*

*Dans le contexte de télétravail avec la moitié de l'effectifs présent sur site, c'est une forte mobilisation . Il faut ajouter à cela , l'équipe de Ste Hélène, les équipes d'après midi et de nuits .*

*Nous avons montré notre solidarité envers STC, notre mécontentement envers la politique de la direction et notre inquiétude pour l'avenir du site et de nos emplois.*

*Pour résumer notre point de vue , nous publions ci-dessous notre intervention pendant les prises de paroles des syndicats.*

## **Prise de parole de SUD au rassemblement du 29 Juin 2021 :**

Bonjour et merci à toutes et tous de participer à ce rassemblement.

**Nous allons expliquer pourquoi nous avons appelé à ce rassemblement.**

**Pourquoi maintenant et pas avant.**

**Ce qu'on en attend et quelle suite à donner.**

Mais avant, il nous semble important de faire un bilan de la situation d'Ariane Group et du site de St Médard telle que nous la comprenons pour ensuite tenter de répondre aux questions que tout le monde se pose sur l'avenir du site, nos emplois, nos acquis et comment les défendre.

### **En commençant par l'effectif du site :**

Nous étions 715 salariés en Mars 2014 et 599 en Mars 2021.

Voilà le bilan de la direction depuis Herakles et le sens des réorganisations permanentes que nous subissons depuis. Les chiffres parlent d'eux-mêmes.

Il y a eu dernièrement des licenciements pour inaptitude de plus en plus fréquents.

Nous voulons aussi dénoncer le licenciement brutal d'un de nos collègues, qui quoi qu'il ait fait, a contribué depuis 20 ans par son travail, en 3x8, à la prospérité de l'entreprise et de l'établissement.

Il y a aussi le projet de départ du service Achat vers Issac, qui, s'il est suspendu, n'est pas abandonné et qui va encore enlever 50 collègues au site de St Médard.

Tout cela ressemble à une politique de démantèlement du site.

Sans compter une énième réorganisation destructrice et anxiogène sur Ariane Group avec Shift dont le seul objectif est de baisser l'effectif accompagné d'une menace de licenciements s'il n'y a pas le nombre de départs attendus.

## **Sur la Situation économique :**

Il y a eu la fermeture du CEP, suivi immédiatement d'une aggravation de la sous-traitance des services techniques puis de la sous-traitance STC.

La direction fait dire partout que l'entreprise perd de l'argent alors que les comptes annoncent 30 Millions de résultats nets. Même si on est loin du résultat des autres années, dans le contexte, ce n'est pas rien.

D'un côté la direction nous menace de nous licencier et de l'autre, elle verse **166 Millions d'€** aux actionnaires.

## **Bilan de la politique sociale :**

- Pertes dramatique du pouvoir d'achat pour les salariés subissant les fermetures ou projets de sous-traitance.
- Fin de l'intéressement et de la participation pour les uns, dividendes et primes à l'objectif pour les autres.
- APLD imposée malgré la charge importante.
- Méthodes de management de plus en plus brutales.
- Mépris des instances représentant le personnel.
- Mise à l'écart des élus sur la sécurité.
- Désorganisation et mal être au service médical.

## Sur le "dialogue social" :

La politique de la direction de ces dernières années a consisté à s'acheter une paix sociale avec l'intéressement et la participation.

C'est-à-dire qu'elle consentait à nous verser une petite partie de la plus-value créée par notre travail.

Nous ne considérons pas que c'était le fruit d'un véritable "dialogue social" mais d'un investissement budgété par la direction et n'allant pas au-delà de ce qu'elle avait choisi de placer chez Natixis, tout en profitant d'exonérations fiscales et surtout en imposant une modération salariale.

Aujourd'hui, la direction a coupé court et nous ne nous attendons pas à voir revenir ces primes.

Les seuls acquis que nous ayons réellement obtenus et qui n'étaient pas dans les projets de la direction sont les augmentations salariales que nous avons arraché par la lutte, en 2005, en 2009 et en 2010.

Mais quelques soient les différents avis sur la lutte et le dialogue social par le passé, ce dont nous sommes certains aujourd'hui c'est que non seulement la direction ne met plus rien à discuter sur la table mais elle est dans une logique de s'attaquer à nos acquis.

Ceux qui ne veulent plus négocier l'harmonisation des statuts l'ont très bien compris.

Le choix entre le dialogue social et la lutte va être vite tranché car c'est la direction qui va nous pousser vers la lutte.

## Pourquoi ce rassemblement :

Nous ne croyons pas que la direction soit prête à modifier quoi que ce soit dans ces plans.

C'est pourquoi, pour nous, le but de ce rassemblement est de se compter **pour la suite**.

Beaucoup se demandent pourquoi nous avons mis tout ce temps à mobiliser.

-D'abord, nous avons pris le temps de construire un appel unitaire. Dans le contexte actuel, les mobilisations unitaires ne seront pas de trop pour mobiliser largement tant que cela sera possible.

Que nous soyons cadres, techniciens, ou ouvriers, ce sont nos statuts et nos emplois qui sont menacés.

-Que ce soit sur la fermeture du CEP ou sur la sous-traitance de STC, la politique du fait accompli de la direction n'a laissé aucune possibilité de retour en arrière.

-Ensuite, il est très compliqué de se mobiliser sur ces situations alors que les collègues dépendent de la direction pour être reclassés.

-Enfin, dans cette période de recul, la direction ne va pas en rester là et il est dangereux de partir trop tôt car c'est dans la durée qu'il va falloir tenir.

La dernière fois que nous avons tenté une mobilisation sur les salaires, nous nous sommes retrouvés à 20 devant le portail.

Il ne faut pas se raconter d'histoire et regarder en face d'où nous repartons. Cela suppose que pour instaurer un rapport de forces, il faut procéder par étapes.

Aujourd'hui, nous ne savons pas encore si la direction va s'attaquer aux éléments principaux de nos statuts, à savoir la rémunération et le temps de travail, ou si le énième report de ces prétendues "négociations" commencées en 2016 signifie que l'avenir d'Ariane Group n'est pas encore tranché.

En gros, nous ne savons pas si nous allons devoir nous battre contre des licenciements, un démantèlement ou une attaque de nos statuts.

Nous pensons que pour les mois qui viennent, nous devons être prêts à nous mobiliser.

C'est pourquoi le rassemblement d'aujourd'hui est pour nous une étape importante et obligée pour construire une résistance déterminée dans la durée.

Il n'y a pas de raccourcis, de coups d'éclats ou d'actions magiques, il faut prendre le temps de reconstruire la mobilisation !!!

Alors, le nombre, la solidarité et la détermination nous donneront la force de revendiquer :

**-Zéro licenciement !!!**

**-Zéro APLD !!!**

**-Zéro dividende et les Millions dans nos salaires !!!**

...