

De: SudSafran-SaintMedard
Envoyé: lundi 28 mars 2022 15:43
Objet: Lettre d'information SUD 28 Mars 2022



Lettre d'information SUD du 28 Mars 2022
ARIANEGROUP (Etablissements de Saint Médard)

Grève Mardi 29 Mars !!!

Négociations salariales :

**Plaidoyer pour une augmentation générale,
cadres et non cadres de 200€ brut / mois !!!**

**Utopie ? Non, c'est tout à fait possible !!! Démonstration
chiffrée :**

- En 2021, l'inflation a été de 1% plus forte que les augmentations de salaire « négociées ».

Il faut donc un rattrapage de 1%. Il semble que ce point fasse l'unanimité... au moins chez les organisations syndicales qui sont à la table des négociations.

- En 2022, les prévisions d'inflation de la Banque Centrale sont entre 3,7% et 4,4%.
Considérons 4% !

Donc 1% (2021) + 4% (2022) = 5% !!!

Les accords salariaux expriment les niveaux d'augmentation en pourcentage de la masse salariale.

Si l'on s'en tient à diverses expressions syndicales qui réclament un budget de rattrapage de l'écart d'inflation 2021 et un budget 2022 au moins égal à l'inflation prévisionnelle 2022, on arrive bien à un budget de 5% de la masse salariale.

La masse salariale totale annuelle ArianeGroup affichée au dernier rapport de Bilan Social (2020), fait état d'un montant de 392 351 509 € (page 35), soit une masse salariale mensuelle moyenne de 32 695 959 €.

5% de cette masse salariale mensuelle moyenne 2020 correspond donc à 1 634 798€.

L'effectif affiché lors du bilan de la politique salariale 2021 donne un total ArianeGroup France de 6537 salarié-es, dont 3873 cadres et 2664 « non » cadres.

1 634 798 € divisé par 6537 salarié-es donne 250 € par salarié-e.

Il est donc possible pour la Direction d'accepter une augmentation générale de 200 € brut (150 € net).

Et il lui restera un budget mensuel de 326 850 €, soit 1%, pour faire ce qu'elle adore à savoir donner des AI à 70% du personnel, soit à 4 575 salarié-es avec une AI moyenne de l'ordre de 70€ brut.

Le PDG a déclaré dans l'une de ses interventions médiatiques internes qu'il fallait de la solidarité. On va voir s'il passe de la parole aux actes ! On ne connaît pas son niveau de rémunération. **En revanche, on sait déjà que les 10 salariés les mieux payés d'ArianeGroup France gagnent en moyenne 334 000 € par an, soit 27 830 € brut / mois !!!**

**La prochaine réunion de négociation concernant les salaires
aura lieu mercredi 30 mars 2022.**

**Des appels à débrayage sont prévus sur plusieurs sites
d'ArianeGroup.**

**SUD se joindra à ces appels sur les sites où nous sommes
présents.**

SUD proposera aux salarié-es et aux organisations syndicales participant à ces appels, de figer une revendication claire qui devra être partagée le plus largement.

Les organisations syndicales, négociant l'accord salarial 2022, devront tenir compte de ces revendications.

De notre avis, au terme de chaque débrayage, il devra être décidé de la suite à donner au mouvement revendicatif.

Alors que l'inflation pourrait s'accroître fortement dans les mois à venir, il est indispensable que l'accord prévoit une clause de revoyure.

Dans l'immédiat, et tenant compte des projections actuelles de la Banque Centrale,

SUD revendique :

**UNE AUGMENTATION GENERALE DE 200€ BRUT / MOIS
POUR TOUS !!!**

Avec l'intégration de ces 200 € sur les minima catégoriels cadres et non cadres.

**SUD appelle les salarié-es à la grève
Mardi 29 Mars 2022,**

devant l'entrée de l'établissement

**de 10h30 à 11 h30 pour tous pour les personnels de :
JC , JN, Quarts de matin et St Hélène.**

**1 heure en fin de quart pour les équipes d'après-midi
Mardi 29 Mars.**

**1 heure en fin de quart pour les quart de nuits
dans la nuit de Lundi à Mardi.**

...

Si vous ne souhaitez plus recevoir cette lettre d'information, faites-le nous savoir afin que nous vous retirions de sa diffusion.