



Lettre d'information, Mercredi 18 Novembre 2020

ARIANEGROUP (Etablissements de Saint Médard)

Nouvelle réorganisation ou réorganisation permanente ? ...

Quelques phrases clés sur la communication Vidéo du PDG d'ArianeGroup destinée à justifier une soi-disant nouvelle réorganisation.

Pour amplifier la catastrophe, le PDG évoque le fait « *sans précédent* » de la situation de perte financière d'ArianeGroup et notre « *avenir qui est en jeu* ».

Or, avec les quatre ans d'existence d'ArianeGroup, cela relativise le fait « *sans précédent* ». Nous pouvons aussi en déduire que les années antérieures ont été fructueuses. Mais où est donc passé l'argent ?

Tout cela pour nous vanter la nécessité d'une « *organisation plus adaptée* ».

Qui passe par un « *changement de culture* » pour améliorer « notre compétitivité » et « notre performance ».

Mais plus loin, la nouvelle organisation prend le contenu de « *l'agilité* », « *l'efficacité* », « *restaurer notre compétitivité* » c'est-à-dire le même contenu des réorganisations passées.

Cela n'a pas marché ? Double ration !!!

Le PDG ouvre une « *période de délibération et de dialogue social ouvert et constructif* » ...

Si c'était vrai, cela serait effectivement nouveau...

Il prévient que « *tout le monde doit participer à l'effort sans aucune exception* » !!!

Chiche !!! Mettons à plat la répartition des revenus dans ArianeGroup. Montrez l'exemple !!!

Que traduit le discours du PDG ?

Vous avez été agiles et souples, vous vous êtes adaptés, vous avez absorbé la charge, subi les désorganisations, les irritants, les pertes de responsabilités, les périmètres trop larges à encadrer, vous avez fait le maximum ???

Et bien cela ne suffit pas, vous n'en avez pas fait assez !!!

C'est un constat d'échec de la course à la compétitivité jusqu'à l'impasse. Et arrivé devant l'impasse, la direction nous propose de continuer...

Cette logique de rentabilité sans fin et de désengagement de l'Etat a détruit l'hôpital, est en train de détruire l'école et va détruire l'industrie.

Profitant de l'état de sidération de la population et des salariés, les dirigeants financiers et industriels en profitent pour nous tondre.

C'est ce qui est annoncé sous couvert de dialogue social constructif et c'est l'unique stratégie d'ArianeGroup.

Alors si Mr le PDG dit que tout le monde sans exception doit participer à l'effort, commencez par mettre à plat les montants versés aux gros actionnaires et aux gros salaires, après nous pourrons ouvrir un dialogue constructif !!!

Peu importe les prétextes, une réorganisation chassera l'autre sans interruption car ce sont des pratiques destinées à nous pressurer toujours plus et la seule chose qui y mettra fin sera le refus du personnel.

La seule limite à l'exploitation, c'est la résistance des exploités !!!

Secteur-Auto

La direction a convoqué un CSE Vendredi 13 novembre pour liquider la consultation sur la fermeture du Secteur Auto. Les organisations syndicales ont voté unanimement un avis défavorable. Nous avons demandé des explications sur le nombre de postes réellement disponibles sur « Sparkle » car il est impossible de vérifier s'il y a suffisamment de postes ouverts pour repositionner tout le personnel.

La direction a refusé de communiquer la moindre information sur ces postes, mais ceci dans un esprit de dialogue ouvert et constructif bien entendu...

...