Sud Safran

Union syndicale Solidaires

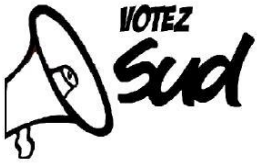
Elections Professionnelles CE / DP 2014

Profession de foi des candidats SUD

Chèr(e) collègue,

Le 4 février, les premières élections professionnelles d'Herakles se dérouleront sur les sites du Haillan, de St Médard et du Bouchet.

Votre vote aura une influence sur notre avenir commun, tant d'un point de vue social (évolution de carrière, conditions de travail, statuts, œuvres sociales du Comité Local d'Etablissement) que sur l'évolution de l'entreprise (emploi, activités futures, etc.).



Chaque voix apportée aux candidats SUD sera la garantie d'une vraie défense des intérêts individuels et collectifs des salariés.

SUD a largement contribué aux améliorations et défendu le principe d'équité lors des négociations de la Convention Herakles tout en refusant le recul des acquis sociaux.

De nombreux salariés sont encore dans l'incertitude sur le maintien de leurs acquis à l'issue de la période transitoire, et leur défense fait partie de nos priorités.

La subvention du CE du Haillan est de 5,2% de la masse salariale et SUD se battra pour que tous les sites d'Herakles aient ce même niveau de subvention.

Votre soutien est indispensable, VOTEZ SUD !!!

Le syndicat est votre outil !

Le syndicat est un outil pour que les salariés s'organisent collectivement afin de faire respecter leurs droits et d'en conquérir de nouveaux. C'est parce que les salariés se sont organisés à travers les syndicats que les congés payés existent, comme la plupart des acquis sociaux.

Les élus CE

La direction est tenue par la loi d'informer ou de consulter les élus chaque mois sur l'emploi et l'organisation du travail au sein de l'entreprise.

Ces élus peuvent exercer une pression et représenter l'intérêt des salariés sur nombre de sujets face à la direction. **La première pression que les élus SUD exercent, c'est de vous informer à travers le tract CE.**

Les élus peuvent exercer des prérogatives juridiques dans certains cas (Expertise économique, procédures de contestations de plans sociaux…), comme lorsque nous avons évité le chômage partiel à la sécu-Auto.

Mais surtout, ils informent et représentent les salariés et, quand c'est nécessaire, organisent avec les délégués et le personnel la lutte appropriée. Les élus CE sont aussi vos représentants dans les réunions CCE (Comité central d'Entreprise).

Les élus DP

Les élus DP sont les représentants du personnel et portent devant la direction au quotidien comme dans les réunions, les revendications collectives.

Ils interviennent aussi auprès de la direction pour la défense d'intérêts individuels.

Quelles que soient leurs catégories, les élus SUD sont à l'écoute de tous les salariés qui souhaitent être conseillés, défendus ou assistés sur un problème qui les concerne au sein de l'entreprise.

Nous avons déjà démontré que nous ne défendions pas que le personnel en CDI. Tout salarié qui se trouve sur le site peut faire appel à nous.

SUD organise aussi la défense de vos proches s'ils sont dans des entreprises où il n'existe pas de syndicats. Les délégués du personnel font les recherches d'informations juridiques ou autres, nécessaires à résoudre le problème des salariés.

SUD, avec l'UPR (Union des Préretraités et Retraités), continue le travail syndical avec les anciens et notamment sur les dossiers amiante.

Le CHSCT

C'est un rempart contre les dérives naturellement commises dans la recherche de rentabilité. Le CHSCT veille à ce que l'employeur respecte la loi en matière de sécurité et contribue à l'amélioration des conditions de travail.

Il n'est réellement efficace que grâce à la collaboration des salariés et à leurs informations. Les représentants du CHSCT SUD sont à votre disposition en permanence pour tout problème de condition de travail, de sécurité, environnement, mal-être au travail.

Les représentants des salariés au CHSCT sont élus par les délégués CE et DP.

Dans la période actuelle, nous avons besoin de délégués totalement impliqués et sans concession pour la direction afin de faire respecter notre sécurité. **Aucune dérive ne doit être tolérée et de ce point de vue, ces élections ont une importance cruciale.**

Pourquoi voter SUD ?

Les sections syndicales SUD sont autonomes au sein de leur établissement et ne dépendent d'aucune confédération nationale. Au plus près des salariés, SUD défend leurs intérêts directs sans qu'aucune décision venue d'ailleurs ne fasse obstacle à leurs décisions.

Les élus SUD ne signent et ne signeront jamais un accord avec la direction sans avoir consulté les salariés. Si la première démarche auprès de la direction est toujours la négociation, nous sommes toujours prêts à organiser la lutte si les salariés ne sont pas satisfaits.

SUD propose systématiquement des actions unitaires avec les autres organisations syndicales. Quelles que soient leurs réponses, SUD assume ses décisions, et agit dans l'intérêt des salariés.

Résister à la Safranisation !

■ Plus que jamais, dans cette période de crise, les salariés auront besoin de syndicats forts, intransigeants et déterminés à défendre leurs intérêts. Dans les événements à venir au sein d'HERAKLES, la direction établira ses stratégies en fonction du rapport de forces des salariés et elle sera très attentive aux résultats de ces élections.

Même si la direction HERAKLES déroule ses projets sans écouter personne, nous sommes un contre-pouvoir à son appétit de performance financière et d'optimisation au détriment de l'humain et de la santé au travail. Plus nous serons forts ensemble, plus nous pourrons mettre un frein à la dégradation insupportable de nos conditions de travail qui s'est accélérée depuis que SAFRAN est aux commandes !!!

SUD n'est pas un syndicat d'accompagnement des projets de la direction mais un syndicat de lutte pour les revendications des salariés !

Comité d'Etablissement

Bilan et perspectives ~ Un CE pour toutes et tous

Pour 2012, votre C.E a disposé d'un budget de 739 700 €. En 2011, il était de 831 500 €, une baisse significative de 100 000 €. Néanmoins, grâce à une gestion rigoureuse, nous avons pu :

- ✓ Augmenter le montant des chèques vacances (aujourd'hui ils sont de 160 € à 200 €). Une nouvelle augmentation est prévue pour 2014 (de l'ordre de 50 €)
- ✓ Augmenter le montant de la subvention « Crèche Nounou » anciennement à 2 € et actuellement à 2,50 € par jour/enfant
- ✓ Créer une aide spécifique pour les salariés dont les enfants souffrent d'un handicap
- ✓ Créer une prime de naissance de 50 € avec offre d'un doudou
- ✓ Mettre en place l'aide sur les vols secs: train, bateau, avion (budget 2012 environ 10 000 €)
- ✓ Remplacer 2 fourgons (coût environ 40 000 €)
- ✓ Acter l'achat d'un camion benne pour fin janvier

Attachés à l'autonomie des CE, nous sommes pour un partenariat entre CE et Associations afin d'obtenir le meilleur pour les salariés.

Commission par Commission

Vous êtes de plus de plus nombreux à utiliser les prestations du CE. Depuis des années, les élus ont essayé de diversifier les activités tout en s'efforçant de satisfaire au mieux les désirs des individus.

ŒUVRES SOCIALES

■ **La commission des œuvres sociales de votre de CE gère le budget pour les vacances des enfants de ses salariés.**

Différentes aides vous sont proposées :

- Séjours Eté, Hiver, Pâques, Centre Loisirs Sans Hébergement, Classe Verte, Séjours Linguistiques, Crèche Nounou, Sorties scolaires.
- Au cours du mandat échu, création d'une aide dite « Crèche nounou » (pour aide garde d'enfant avant rentrée école, maxi 3 ans). Aide fixe de 2.50 € par jour et par enfants (8h).
- Maintien de l'aide sur tous les Centre Loisirs Sans Hébergement mais au vu du prix important de certains centres, l'aide s'applique sur un plafond de 12 €. Il est refacturé 4 € au salarié. Cette aide représente 1/3 du budget de cette commission car vous êtes nombreux à en bénéficier du fait du rajeunissement de la population sur notre site.
- Les bons de Noël d'un montant de 45 € par enfant (aide fixe jusqu'à 15 ans).
- Les bons de rentrée scolaire (soumis au Quotient Familial jusqu'à 21 ans).
- Pour les enfants qui poursuivent de longues études il existe le chèque étudiant (soumis au QF).
- Aide exceptionnelle 1 fois (16 à 18 ans) pour un voyage sur une destination onéreuse.
- Au cours du mandat échu, création d'une prime de naissance d'un montant de 50 € accompagnée d'un doudou pour vos bambins.
- Création d'une aide pour les salariés dont les enfants souffrent d'un handicap.

Pour mémoire

- Commission Œuvres Sociales :

2012	167500 €
2011	145130 €
2010	133580 €
2009	141000 €

- Pour 2012

CENTRE LOISIRS SANS HEBERGEMENT :	56890 €
BONS NOEL :	26370 €
RENTREE SCOLAIRE :	21390 €
VACANCES ETE :	23690 €

NB : En cas de grandes difficultés, il existe une commission secours qui peut, suivant votre situation et certaines conditions vous aider financièrement.

LES LOISIRS

■ **La Commission loisirs du CE Herakles de St Médard en Jalles prend en charge le budget d'aide aux vacances des salariés qu'ils soient seuls, en couple ou en famille.**

Il existe 4 sortes d'aide :

▸ **1) Location :** Camping, location quelle qu'elle soit, chambre d'hôtel (sans repas), gîtes ruraux, gîtes de France, voyages (sans restauration)

Calcul aide : Suivant Quotient Familial d'un montant par semaine et par personne

▸ **2) Pension Complète ou Demi Pension :** Hôtels avec repas, voyages ou organismes sociaux avec restauration.

Calcul aide : pourcentage du quotient familial de la prestation sur base maxi 1000 € / personne si prix supérieur. Si inférieur à 1000 €, pourcentage du tarif réel.

▸ **3) Aide transports :** dite Vol sec (créée en 2012 environ 10 000 €).

Calcul aide : Pourcentage par personne en fonction du quotient familial. Base de calcul 500 € maxi, si inférieur pourcentage du prix réel.

Cette aide n'est valable qu'une fois dans l'année quelque soit le nombre de participants (nous vous conseillons un choix judicieux). Elle s'effectue à votre retour sur présentation des titres de transports (avion, train, bateau).

▸ **4) Voyage groupe :** Au cours du mandat échu, nous avons décidé qu'une partie importante de l'aide devait être soumise au quotient familial. La participation comporte environ 20 % de partie fixe, puis le reste est soumis au pourcentage du quotient familial pour la partie restante.

▸ Pour nos 2 mobil homes (1 à Hendaye et 1 à Lit et Mixe dans Les Landes) et nos appartements en multipropriétés (Bandol, St Tropez, Hyères, St Mandrier), l'aide est déjà déduite. Pour les périodes du Cap d'Agde et d'Antibes les structures ont été malheureusement vendues.

▸▸ Sur toutes les prestations, le CE peut avancer l'ensemble des frais avec possibilité d'échelonnement du remboursement de la part salarié.

Budget loisirs :

2012	141500 €
2011	139200 €
2010	138900 €
2009	117600 €

▸▸ **La commission loisirs, c'est aussi 6 sections :**

▸ Billards ▸ Omnisports ▸ Pêche en Mer
▸ Pêche à la mouche ▸ Aéromodélisme ▸ Chasse.

LA CULTURE

■ **La culture, c'est l'accès aux différentes activités toute l'année (voir tableau 2013 ci-dessous)**

▸ C'est également une soirée conviviale au printemps. Cette année la pièce de théâtre a réuni un peu plus de 80 personnes et a fait l'unanimité.

▸ L'arbre de Noël qui regroupe petits et grands voit sa fréquentation en hausse.

▸ Le prêt de CD, livres, jeux et DVD fonctionne bien.

▸ Environ 300 DVD, livres et CD sont achetés chaque année + une soixantaine de jeux vidéo.

Chaque année, la fréquentation de l'espace Culture augmente.

⏩ La culture c'est : 700 à 800 places de concerts ou de théâtre commandées chaque année, 5000 places de cinéma, 750 places de zoo et parcs animaliers divers, 700 places pour les évènements annuels (BD, Foires expo, Foire aux plaisirs, jumping…), 1500 places de piscine, 1800 places pour les jeux (soccer, bowling, karting, laser…), 2800 cartes cadeaux, etc...

▸ La Commission Culture a pris en charge la hausse de prix des tickets cinéma.

▸ L'aide sur toute la billetterie a augmentée de 60 % durant ce mandat.

A l'heure actuelle, le site Internet fonctionne mais il est prévu une amélioration dynamique de celui-ci. Sur le site, il y a la liste de tous les DVD, livres et CD ainsi que les tarifs de la billetterie mis à jour très régulièrement.

Billetterie 2013

ACTIVITES	NBRE PLACES	COUT CIE en €	COUT CE en €
ZOOS	558	6648,50	1659,00
AQUARIUMS	227	2472,00	906,00
FESTIVALS ÉTÉ	125	3903,00	505,80
EVENEMENTS ANNUELS	798	7094,00	2371,70
CIRQUES	135	4863,00	545,50
CINEMAS	4782	2644,40	3540,00
PARCS DATES ET NON DATES	1553	27124,00	5844,00
PISCINES	1511	3457,20	1017,10
DETENTE AQUATIQUE	377	4377,38	1501,00
MONUMENTS NATIONAUX	23	154,90	67,00
VISITE PARIS	44	466,20	114,00
MUSEES	49	606,20	187,20
CABARETS	73	3717,00	268,90
BOWLING, KARTING, LASER	1042	8271,70	1845,80
SOCCERS	881	5587,00	2202,50
CONCERTS ET THEATRE	762	26341,00	3010,40
TOTAL	**12382**	**101078,98**	**23926,90**

LE RESTAURANT

■ **Depuis ces trois dernières années, la commission restauration a contribué à moderniser l'espace de restauration afin d'améliorer la fluidité, la qualité des prestations et le confort des convives.**

▸ En 2011, nous avons négocié avec la société gestionnaire du contrat de restauration pour renforcer ses effectifs avec l'embauche d'un cuisinier supplémentaire, le passage à plein temps d'une salariée et la mise en œuvre de formation du personnel.

▸ Le CE a financé le changement de l'ensemble du mobilier pour rafraîchir l'espace de restauration. Cet investissement représente une enveloppe d'environ 15 000 €.

▸ Fin 2012, une nouvelle dynamique a été insufflée avec notamment la mise en place d'animations autour des régions de France et des fêtes calendaires dans lesquelles votre CE a participé à la réussite de l'évènement :

☞ Tout au long de l'année, le CE a organisé des animations, offert la galette des rois, des crêpes et fait gagner de nombreux lots de chocolat à ceux qui viennent déjeuner au restaurant (budget 6000 €).

☞ Il y a eu les Découvertes culinaires des Pays de la Loire, Languedoc Roussillon, Midi Pyrénées, Le Limousin et la Bourgogne où le CE a demandé au prestataire d'offrir un verre de Beaujolais à chaque convive et de faire gagner plusieurs bouteilles.

☞ Le menu festif de fin d'année a été financé par le CE à hauteur de 13 € par personne et 460 repas ont été servis.

L'ensemble de nos actions a permis d'augmenter le nombre de salariés déjeunant au restaurant tout en maîtrisant l'augmentation des prix due au changement du taux de TVA en janvier 2012 sur la restauration.

Pour 2013, la participation du CE a été augmentée de 15%, 3.12 € TTC par repas pour un coût moyen de 7.52 € TTC par repas.

Nous avons réalisé en Mars 2013 une enquête qui a permis de déterminer nos projets d'investissements et amélioration de la prestation.

Vous avez été 232 convives à répondre à l'enquête de satisfaction : 97% d'entre vous sont satisfaits et 90% ont trouvé que la prestation s'est améliorée. L'implication des salariés prestataires et de la Commission Restaurant ont apporté des solutions d'amélioration sur les locaux et sur les prestations.

Pour 2014, de nouveaux projets sont déjà lancés portant sur de nouveaux aménagements du restaurant ⇨

⏩ Dès à présent, à l'entrée du restaurant, un nouveau meuble de cuisine permet la cuisson directe de type Wok, Galette, Plancha et découverte de plats de cuisine du monde.

⏩ Un nouveau système d'encaissement sera mis en place dès début 2014 afin d'améliorer la fluidité.

⏩ Au 1er semestre 2014, nous prévoyons de mettre en place un bar à légumes, une suggestion quotidienne d'entrées chaudes et un circuit court pour les salariés pressés avec la création d'un point de service Express qui proposera tous les jours un plat complet en libre service.

⏩ A partir de l'évolution fiscale : engager les démarches nécessaires auprès de la direction pour récupérer la TVA et alléger le prix des repas (en cours).

Nous tenons à remercier la chaleureuse équipe du personnel du restaurant pour son implication et sa perpétuelle préoccupation d'améliorer notre quotidien.

GROUPEMENT D'ACHATS

■ **Le groupement d'achat avec seulement 8 heures d'ouverture par semaine, c'est beaucoup d'articles revendus (sans bénéfices).**

- 12 000 € viandes (blanche ou rouge)
- 18 500 € Bouteilles (Vin, Champagnes).
- 3 100 € Cartouches pour la chasse.
- 6000 € Gâteaux (bijoux).
- 19 500 € Parfums.
- 15 600 € Vente divers (croquettes pour chien, vêtements, etc)

L'implication de vos élus (négociation, livraison, démarchage…etc) est le résultat d'une telle activité qui est en progression grâce à votre participation.

Durant ce mandat nous avons mis en place des subventions exceptionnelles sur les commandes de fin d'année (20% de remise).

Pour le mandat à venir, nous voulons étendre ces subventions exceptionnelles au moins 4 fois dans l'année sur des commandes de viandes, volailles et produits de première nécessité.

Le groupement d'achat prend également en charge les paniers repas de fin d'année.

LA SECTION BRICOLAGE

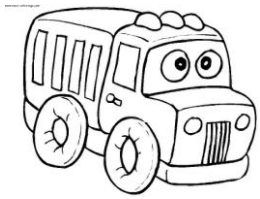
■ La section bricolage est également très fréquentée (15% des effectifs).

Chaque année, nous remplaçons les matériels vétustes et nous faisons l'acquisition de nouveaux appareils.

L'entretien des matériels est réalisé par un élu CE.

Les 3 fourgons effectuent environ 60 000 km par an. Vous êtes nombreux à en bénéficier (203 salariés en 2013).

Un « 7 places » qui rend bien des services pour des déplacements de groupe, tandis que les deux autres sont plus grands et plus appropriés pour des déménagements.



- Comme nous l'avions prévu, nous avons remplacé trois fourgons pendant ce mandat. Un camion benne est également en prévision.
- Nous nous engageons à remplacer les fourgons régulièrement pendant ce prochain mandat.

LES SPORTS AVEC L'ASAP

■ **Le CE c'est aussi le financement de l'ASAP à hauteur des 2/3.**

L'ASAP (Association Sportive et Artistique de la Poudrerie) qui accueillent les salariés de HERAKLES St Médard, les préretraités et retraités SME, de ROXEL et leurs ayants droits.

C'est un budget de 60 000€ au total auquel il convient d'ajouter l'entretien du stade et des tennis (27 000€ au cours du mandat).

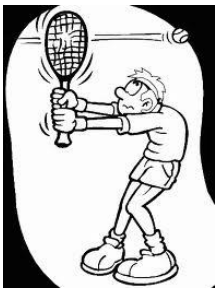
Après construction de la nouvelle salle de sport, le CE a financé :

- ✓ L'aménagement de celle-ci (environ 20 000€)

(Tapis karaté taekwondo, tatamis, table tennis de table, réfection billards.)

- ✓ La réfection de 2 courts de tennis (40 000€)
- ✓ L'achat d'un nouveau bateau (23 000€)
- ✓ La création de nouvelles sections :

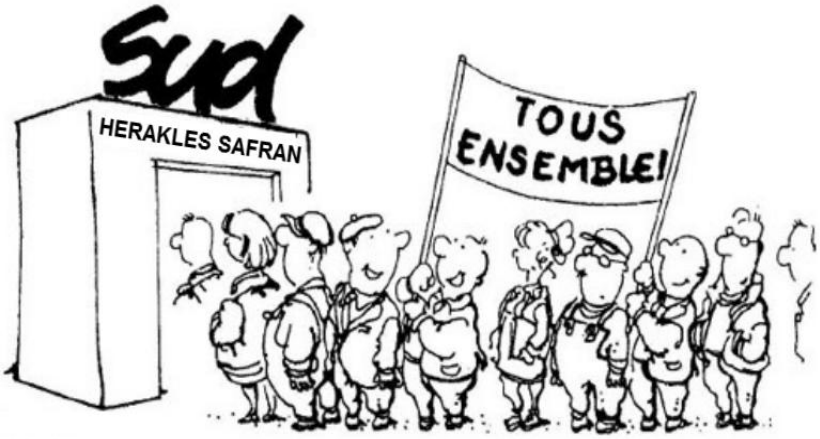
- Speed badminton
- Section moto
- Karaté self défense



Le CE a à cœur **de voir** cette association évoluer et s'enrichir, en s'ouvrant aux autres mais en gardant toute son autonomie.

Merci aux bénévoles qui œuvrent quotidiennement à son fonctionnement !

Les élus SUD ont à cœur de vous satisfaire et pour ce faire, nous sommes à l'écoute de vos demandes tout au long de l'année.



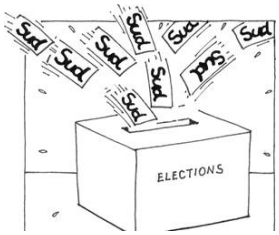
Union des Syndicats SUD du Groupe Safran

144 boulevard de la Villette, 75019 Paris

http://www.sud-safran.com - contact@sud-safran.com

Liste SUD

Site de St Médard (Herakles)



Comité Local d'Etablissement

Collège N°1 Ouvriers/Employés

TITULAIRES		**SUPPLEANTS**	
OSSORIO FRANCOIS	*Sécu-Auto*	BRETHES CHRISTOPHE	*Sécu-Auto*
BROUQUE DIDIER	*Contrôle Gestion*	PEREZ PASCAL	*Malaxage/Coulée*

Collège N°2 Techniciens/Agents de Maitrise

TITULAIRES		**SUPPLEANTS**	
PARGADE BENOIT	*Traitement Bio*	REMACLE DIDIER	*Maintenance Mécanique*
BRUNET PHILIPPE	*Laboratoires d'essais Mécaniques*	POUMEYROL LIONEL	*Services Technique*
DUMERCQ XAVIER	*Labo/Fabrication*	LAFARGUE ERIC	*Investissement Travaux*

Collège N°3 Ingénieurs et Cadres

TITULAIRES		**SUPPLEANTS**	
PARADIS MICHEL	*Groupe Sécurité Industrielle*	PARADIS MICHEL	*Groupe Sécurité Industrielle*

Délégués du Personnel

Collège N°1 Ouvriers/Employés

TITULAIRES		**SUPPLEANTS**	
BRETHES CHRISTOPHE	*Sécu-Auto*	OSSORIO FRANCOIS	*Sécu-Auto*
BROUQUE DIDIER	*Contrôle Gestion*	SERRATE STEPHANE	*Finition*
PEREZ PASCAL	*Malaxage/Coulée*	EL BOUBKARI NOURDIN	*Sécu-Auto*

Collège N°2 Techniciens/Agents de Maitrise/Ingénieurs et Cadres

TITULAIRES		**SUPPLEANTS**	
REMACLE DIDIER	*Maintenance mécanique*	GUILLAUMEAUD CELINE	*Laboratoires fabrication*
POUMEYROL LIONEL	*Services Technique*	DENEUX SYLVAIN	*Laboratoires d'essais*
DUMERCQ XAVIER	*Labo/Fabrication*	RUIZ FABIEN	*Maintenance automatismes*
STEPHAN THOMAS	*Contrôle Non Destructif*	CAZEAUX JEAN.MARIE	*Métrologie*
LAFARGUE ERIC	*Investissement Travaux*	BRUNET PHILIPPE	*Laboratoires d'essais Mécaniques*
PARADIS MICHEL	*Groupe Sécurité Industrielle*	PARADIS MICHEL	*Groupe Sécurité Industrielle*