



Union des Syndicats SUD du Groupe Safran

144 boulevard de la Villette, 75019 Paris

<http://www.sud-safran.com> - contact@sud-safran.com

Union
syndicale
Solidaires

Jeudi 03 avril 2013

Statuts HERAKLES/composition CCE

Réunion de mercredi 27 mars 2013

La réunion a débuté sur la composition du CCE, la direction a proposé son protocole d'accord à signature et SUD a fait une autre proposition.

La CFDT, la CGC et la CGT se sont prononcés pour le projet de la direction, nous reviendrons sur ce sujet dans un autre tract.

Les élus SUD ont alors suspendu leur participation à cette réunion pour rejoindre les grévistes le temps du débrayage devant le site de St Médard et sont revenus à 11 heures à cette réunion.

La direction a présenté sa grille de transposition avec des critères par diplômes (voir au dos).

A la réunion du 06 mars, la direction disait que le critère le plus déterminant est l'ancienneté globale et dans une moindre mesure, associée à l'ancienneté par coefficient. Il avait été discuté de prendre en compte l'ancienneté globale et par indice, le parcours professionnel, les % de décollement et les diplômes.

A cette réunion, la direction affirme que les critères par ancienneté sont inopérants...et il ne reste plus que les diplômes à partir du bac...

La direction a dit qu'elle « étudierait la faisabilité de la prise en compte » des Caic (Conducteur appareils industrie chimique) comme équivalence bac pro comme cela est pratiqué à ex-SME.

Le DRH a bien précisé que les passages à l'indice supérieur ne s'opéreraient qu'au moment de l'établissement de la grille HERAKLES et que cela ne deviendrait pas une règle inscrite dans l'accord.

Ensuite, à situation équivalente, cette règle de passage à l'indice supérieur ne s'appliquerait qu'aux ex-SME.

Pour exemple, un salarié ex-SPS en 240 avec un bac pro et une ancienneté supérieure à 4 ans ne passerait pas en 255 alors qu'un salarié ex-SME en 205 chimie dans la même situation deviendrait 255 HERAKLES !!!

SUD est revenu sur la méthode proposée par la direction au début de la discussion sur les classifications.

L'étape 1 était la grille de correspondance proposée par la direction et personne n'a voulu discuter ni de la grille proposée par SUD, ni de la grille direction de janvier 2012.

Nous sommes passés directement à l'étape 2 qui devait mettre en place des critères définis plus haut dans la réunion du 06 mars. Ce 27 mars, il ne reste plus que le critère de diplôme à partir du bac.

Que deviennent les salariés avec des diplômes inférieurs ? Sans diplômes ? Les anciens ?

Quel reconnaissance pour les plus anciens ayant plusieurs années de pratique sur des machines outils et n'ayant pas à l'origine de leur carrière obtenu le fameux « Bac+2 » ?

La direction a dit que au-delà de l'application de la grille, elle se donnait 3 ou 4 ans pour homogénéiser les populations ex-SME et ex-SPS...Ayez confiance !!!

Grille de transposition des classifications HERAKLES : ETAPE 2

Personnel non cadre

| Classification ex SME | | | | Critères collectifs objectifs | | | | Classification de raccordement | | | | | |
|----------------------------|---------|--------|-------------|---|---|--------------------|---------|--------------------------------|--|---------|----------------------|-----------------------------|---------|
| Catégorie | Avenant | Groupe | Coef ex SME | | | Catégorie Ouvriers | | | Catégorie Administratifs & Techniciens | | | Catégorie Agent de Maîtrise | |
| | | | | | | Niveau | Echelon | Coef de raccordement | Niveau | Echelon | Coef de raccordement | Niveau | Echelon |
| Ouvrier Employé Technicien | I | III | 175 | Application transposition étape 1 | III | 1 | 215 | III | 1 | 215 | | | |
| Ouvrier Employé Technicien | I | III | 190 | Application transposition étape 1 | III | 2 | 225 | III | 2 | 225 | | | |
| | | | | | Bac avec ancienneté générale supérieure à 1 an | | | | | | | | |
| Ouvrier Employé Technicien | I | III | 205 | Application transposition étape 1 | IV | 1 | 255 | IV | 1 | 255 | | | |
| | | | | | Bac avec ancienneté générale supérieure à 4 ans | | | | | | | | |
| Ouvrier Employé Technicien | I | III | 220 | Application transposition étape 1 | IV | 2 | 270 | IV | 2 | 270 | | | |
| | | | | | Bac avec ancienneté générale supérieure à 9 ans | | | | | | | | |
| AM Technicien (sup) | II | IV | 225 | Application transposition étape 1 | IV | 2 | 270 | IV | 2 | 270 | | | |
| AM Technicien (sup) | II | IV | 235 | Application transposition étape 1 | | | | | | | | | |
| | | | | Catégorie AM : encadrement hiérarchique | | | | IV | 3 | 285 | IV | 3 | 285 |
| AM Technicien (sup) | II | IV | 250 | Application transposition étape 1 | IV | 3 | 285 | IV | 3 | 285 | IV | 3 | 285 |
| AM Technicien (sup) | II | IV | 275 | Application transposition étape 1 | V | 1 | 305 | V | 1 | 305 | V | 1 | 305 |
| AM Technicien (sup) | II | IV | 300 | Application transposition étape 1 | V | 2 | 335 | V | 2 | 335 | V | 2 | 335 |
| AM Technicien (sup) | II | IV | 325 | Application transposition étape 1 | V | 3 | 365 | V | 3 | 365 | V | 3 | 365 |
| AM Technicien (sup) | II | IV | 360 | Application transposition étape 1 | VI | 1 | 395 | VI | 1 | 395 | VI | 1 | 395 |
| AM Technicien (sup) | II | IV | 390 | Application transposition étape 1 | VI | 2 | 425 | VI | 2 | 425 | VI | 2 | 425 |