



*Newsletter Mardi 29 Septembre 2020*

*ARIANEGROUP (Etablissements de Saint Médard)*

# *Plan de sortie pour le Secteur- Auto...*

**Lundi 28 Septembre, en CSE central puis en CSE établissement, la direction a fini par annoncer sa décision d'arrêter l'activité du Secteur-Auto.**

Les raisons économiques de cette décision ont été rappelées. La décision étant prise, ce sont les conséquences directes pour le personnel qui nous intéresse en premier lieu puis les conséquences indirectes sur l'établissement.

**Repositionnement de tout le personnel.**

**La direction a annoncé que tout le personnel sera repositionné sur ArianeGroup avec le site de St Médard en priorité puis les sites d'Issac et du Haillan.**

Nous considérons cela comme un engagement ferme.

La direction a salué l'implication et le professionnalisme de tout le personnel et l'excellence du travail accompli pendant toutes ces années. Nous sommes certains que le personnel appréciera **mais la meilleure marque de reconnaissance sera l'intégration des primes dans les salaires et la reconnaissance de leur savoir-faire en positionnement d'indices.**

En plus d'un repositionnement serein, nous demanderons les formations nécessaires lorsqu'elles seront nécessaires.

Nous veillerons également à ce que ceux qui fermeront les portes, maintenus jusqu'au bout pour mener à bien les dernières expéditions, ne soient pas les plus mal lotis, pour le personnel de production comme pour le personnel support ou encadrant.

La direction connaît ces inquiétudes, nous les avons exprimés à diverses reprises. Nous veillerons à un suivi collectif par les instances du CSE et de la CSSCT et que personne ne reste sur le bord du chemin, ce à quoi la direction s'est engagée.

Les annonces faites, si elles sont suivies d'effets dans la qualité des repositionnements ne devraient pas être anxiogènes pour le personnel repositionné mais il ne faut pas sous-estimer les bouleversements que cela peut engendrer, tant psychologiques que les changements occasionnés dans la vie privée et familiale.

Certains ont également des années dans ce secteur et cet arrêt peut engendrer un choc.

## **La situation générale du site.**

Mais il y a aussi la situation générale du site de St Médard car le site est forcément impacté. Sur ce point, nous attendons de la direction qu'elle nous présente une étude d'impact détaillée sur l'ensemble du site et les différents services.

Il faudra prendre en compte les conséquences pour une catégorie de personnel des pertes de pouvoir d'achat occasionnées par l'arrêt d'activité du Secteur-Auto.

Même si le repositionnement se fait en priorité sur le site, il y aura forcément beaucoup de départs et si la direction n'a pas pour projet de vider le site, il faudra qu'elle nous présente les mesures destinées à combler les départs.

La direction a évoqué un effectif de 41 salariés à repositionner, 33 en production plus 8 (Qualité, programmes, supports).

Concernant les typhons, la direction nous a dit ne pas avoir encore pris la décision de son maintien ou de son arrêt. Les commandes en cours seront honorées.

Cette réunion n'était qu'une information pour annoncer la décision. Il ne s'agit que d'un début et d'autres réunions suivront, à commencer par l'information et consultation prévue dans le cadre du CSE.

## **Le plan de sortie**

La direction présentera un plan de sortie contenant plusieurs volets détaillés. Elle nous présentera un agenda précis pour planifier la fin de la production et honorer les dernières commandes.

Cet agenda est dépendant des discussions à venir avec un des clients et il ne faut pas s'attendre à avoir un calendrier détaillé avant mi-octobre.

La direction estime le plan de production jusqu'à la fin de l'année et peut être débordant un peu sur 2021.

Elle estime que le repositionnement du personnel ne devrait pas déborder ce calendrier car les postes liés à l'activité défense existent.

Une des raisons avancées pour ne pas maintenir la sécu auto « sous perfusion » est l'existence de cette opportunité actuelle, ce qui ne serait pas forcément le cas dans les années à venir.

Une intersyndicale est prévue sur St Médard aujourd'hui, Mardi 29 Septembre, dont nous considérons que l'intérêt sera de mettre en commun le poids nécessaire pour aider la direction à repositionner le personnel avec la même excellence dont elle le gratifie.