

Objet:

PDF LI SUD 03 Juin 2024



*Lettre d'information SUD du 03 Juin 2024*

*ARIANEGROUP (Etablissements de Saint Médard)*

## ***Salaires, répartitions et inégalité !!!***

Dans une LI SUD du 04 Mars dernier, nous avons publié les inégalités de revenus entre les femmes et les hommes en reprenant les données du Bilan Social ArianeGroup et aussi St Médard.

### **Inégalités Femmes/Hommes 2022 :**

#### **ArianeGroup :**

La moyenne des revenus mensuels du personnel féminin **ArianeGroup** est inférieure à celle des hommes de :

-580 € brut pour les Cadres.

-285 € brut pour les Techniciennes.

-680 € brut pour la catégorie Ouvriers.

Toute catégorie confondue, cette moyenne est inférieure de 256 € Brut.

#### **ESM :**

Sur **ESM**, seule les catégories Cadres et Technicien(e)s permettent une comparaison mais elles affichent une moyenne de revenus mensuels inférieurs pour le personnel féminin de :

**-648 € brut dans la catégorie cadres.**

**-393 € brut de moins pour les techniciennes.**

Nous étions alors très étonnées de lire quelques jours plus tard dans des publications syndicales qui rendaient compte d'un rapport de la direction centrale soulignant qu'il n'y avait pas d'écart significatif ...

Pourtant, il semble que les chiffres que nous avons publié n'étaient pas tombés de nulle part et pour comparaison, surlignés en jaune, ceux donnés par la direction de l'établissement en Commission Diversité semblent identiques ...

### ***Rapport Egalité Femmes/Hommes 15 Mai 2024***

**2022 : écart de 393€/mois entre H & F chez techniciens ; 648€/mois chez les cadres**

**2023 : écart de 469€/mois entre H & F chez techniciens ; 290€/mois chez les cadres**

Nous découvrons les chiffres pour 2023. Que l'écart de salaires pour les cadres ait été réduit d'autant d'une année à l'autre nous étonne mais l'écart reste malgré tout préoccupant...

## La répartition d'un budget de masse salariale.

### **Pourquoi nous insistons au sujet de l'augmentation uniforme :**

Nous faisons une démonstration d'augmentation de 4.4 % de la masse salariale comme le niveau obtenu dans le secteur de l'aéronautique appliquée à la masse salariale 2022 (derniers chiffres à jour en notre possession).

### **Application d'une augmentation de 4.4 % :**

4,40%	
2280	100 €
3420	150 €
4550	200 €
5680	250 €
6820	300 €
7950	350 €
9100	400 €
10230	450 €
11360	500 €

### **Application d'une augmentation uniforme de 4.4 % de la masse salariale :**

**247 € brut pour toutes et tous avec le même budget !!!**

Nous voyons bien en comparaison que le principe du % accorde de 300 à 500 € d'augmentation **aux plus gros salaires** en privant **les plus bas salaires** d'une meilleure augmentation

Nous ne parlons pas ici des salaires hors catégorie, qui s'augmentent de 6000 € comme en 2022 pour aboutir à des salaires de 28 400 € mensuels !!!

Il s'agit tout de même de la modique somme de 3 409 060 € de masse salariale 2022 pour les dix plus hauts salaires

N'oubliez jamais que ce sont eux qui vous disent de vous serrer la ceinture !!! Les Patrons du CAC 40 ont gagné en moyenne 130 fois plus que leurs salariés !!!

**Au-delà du niveau, Il y a donc bien un gros problème de répartition !!! Ne pas le prendre en compte, c'est défendre la distribution d' une grosse partie de la masse salariale à ceux qui n'en ont pas besoin !!!**

**Et cela est vrai, même avec un talon qui relève un peu les revenus les plus bas, les plus gros salaires sont tout autant favorisés !!!**

...

*Si vous ne souhaitez plus recevoir cette lettre d'information, faites-le nous savoir afin que nous vous retirions de sa diffusion.*