



Elections Professionnelles CE/DP 2014

Profession de foi des candidats SUD

Chèr(e) collègue,

Le 4 février, les premières élections professionnelles d'Herakles se dérouleront sur les sites du Haillan, de St Médard et du Bouchet.

Votre vote aura une influence sur notre avenir commun, tant d'un point de vue social (évolution de carrière, conditions de travail, statuts, œuvres sociales du Comité Local d'Etablissement) que sur l'évolution de l'entreprise (emploi, activités futures, etc.).

Chaque voix apportée aux candidats SUD sera la garantie d'une vraie défense des intérêts individuels et collectifs des salariés.

SUD a largement contribué aux améliorations et défendu le principe d'équité lors des négociations de la Convention Herakles tout en refusant le recul des acquis sociaux.

De nombreux salariés sont encore dans l'incertitude sur le maintien de leurs acquis à l'issue de la période transitoire et leur défense fait partie de nos priorités.

La subvention du CE du Haillan est de 5,2% de la masse salariale et SUD se battra pour que tous les sites d'Herakles aient ce même niveau de subvention.

Votre soutien est indispensable, VOTEZ SUD !!!

Le syndicat est votre outil !!!

Le syndicat est un outil pour que les salariés s'organisent collectivement afin de faire respecter leurs droits et d'en conquérir de nouveaux. C'est parce que les salariés se sont organisés à travers les syndicats que les congés payés existent, comme la plupart des acquis sociaux.

Les élus CE: La direction est tenue par la loi d'informer ou de consulter les élus chaque mois sur l'emploi et l'organisation du travail au sein de l'entreprise.

Ces élus peuvent exercer une pression et représenter l'intérêt des salariés sur nombre de sujets face à la direction. **La première pression que les élus SUD exercent, c'est de vous informer à travers le tract CE.**

Les élus peuvent exercer des prérogatives juridiques dans certains cas (Expertise économique, procédures de contestations de plans sociaux...), comme lorsque nous avons évité le chômage partiel à la sécu-Auto.

Mais surtout, ils informent et représentent les salariés et, quand c'est nécessaire, organisent avec les délégués et le personnel la lutte appropriée. Les élus CE sont aussi vos représentants dans les réunions CCE (Comité central d'Entreprise).

Les élus DP: Les élus DP sont les représentants du personnel et portent devant la direction au quotidien comme dans les réunions, les revendications collectives.

Ils interviennent aussi auprès de la direction pour la défense d'intérêts individuels. Quelles que soient leurs catégories, les élus SUD sont à l'écoute de tous les salariés qui souhaitent être conseillés, défendus ou assistés sur un problème qui les concerne au sein de l'entreprise.

Nous avons déjà démontré que nous ne défendons pas que le personnel en CDI. Tout salarié qui se trouve sur le site peut faire appel à nous. SUD organise aussi la défense de vos proches s'ils sont dans des entreprises où il n'existe pas de syndicats. Les délégués du personnel font les recherches d'informations juridiques ou autres, nécessaires à résoudre le problème des salariés.

SUD, avec l'UPR (Union des Préretraités et Retraités), continue le travail syndical avec les anciens et notamment sur les dossiers amiantes.

Le CHSCT: C'est un rempart contre les dérives naturellement commises dans la recherche de rentabilité. Le CHSCT veille à ce que l'employeur respecte la loi en matière de sécurité et contribue à l'amélioration des conditions de travail.

Il n'est réellement efficace que grâce à la collaboration des salariés et à leurs informations. Les représentants du CHSCT SUD sont à votre disposition en permanence pour tout problème de condition de travail, de sécurité, environnement, mal être au travail.

Les représentants des salariés pour le CHSCT sont élus par les délégués CE et DP.

Dans la période actuelle, nous avons besoin de délégués totalement impliqués et sans concessions pour la direction afin de faire respecter notre sécurité. **Aucune dérive ne doit être tolérée et de ce point de vue, ces élections ont une importance cruciale.**

Les prestations du CE en quelques mots: Nous avons augmenté le montant des chèques vacances (Aujourd'hui ils sont de 160€ à 200€ et une nouvelle augmentation est prévue en 2014). Le montant de la subvention « Crèche Nounou » anciennement à 2,00€ est actuellement de 2,50€ par jour/enfant.

Nous avons créé une aide spécifique pour les salariés dont les enfants souffrent d'un handicap et une prime de naissance de 50€ avec offre d'un doudou, mis en place une aide sur les vols secs (train, bateau, avion).

Nous avons remplacé 2 fourgons et prévu l'achat cette fin d'année d'un camion benne. Nous allons étendre la subvention de 20 % sur les produits de premières nécessités (viandes, volailles) que nous avons mis en place en fin d'année.

Nous avons aménagé la nouvelle salle de sport, refait 2 courts de tennis, acheté un nouveau bateau et 3 nouvelles sections se sont créées dans l'ASAP: Speed badminton, Section moto et Karaté self défense.

Nous avons mis en place des animations et des découvertes culinaires avec l'équipe chaleureuse du restaurant. Avec cette équipe, nous avons œuvré à l'amélioration de la restauration, de son cadre et de sa fluidité. D'autres améliorations sont en prévision.

La participation billetterie (spectacle, attraction, etc...) a doublé pendant le mandat et augmenté pour les places de cinéma afin de ne pas répercuter l'augmentation des tarifs.

Attachés à l'autonomie des CE, nous sommes pour un partenariat entre CE et Associations afin d'obtenir le meilleur pour les salariés.

Pourquoi voter SUD ?

Les sections syndicales SUD sont autonomes au sein de leur établissement et ne dépendent d'aucune confédération nationale. Au plus près des salariés, SUD défend leurs intérêts directs sans qu'aucune décision venue d'ailleurs ne fasse obstacle à leurs décisions.

Les élus SUD ne signent et ne signeront jamais un accord avec la direction sans avoir consulté les salariés. Si la première démarche auprès de la direction est toujours la négociation, nous sommes toujours prêts à organiser la lutte si les salariés ne sont pas satisfaits.

SUD propose systématiquement des actions unitaires avec les autres organisations syndicales. Quelles que soient leurs réponses, SUD assume ses décisions, et agit dans l'intérêt des salariés.

SUD n'est pas un syndicat d'accompagnement des projets de la direction mais un syndicat de lutte pour les revendications des salariés !!!

Résister à la Safranisation !!!

Plus que jamais, dans cette période de crise, les salariés auront besoin de syndicats forts, intransigeants et déterminés à défendre leurs intérêts. Dans les événements à venir au sein d'HERAKLES, la direction établira ses stratégies en fonction du rapport de forces des salariés et elle sera très attentive aux résultats de ces élections.

Même si la direction HERAKLES déroule ses projets sans écouter personne, nous sommes un contre pouvoir à son appétit de performance financière et d'optimisation au détriment de l'humain et de la santé au travail. Plus nous serons forts ensemble, plus nous pourrons mettre un frein à la dégradation insupportable de nos conditions de travail qui s'est accélérée depuis que SAFRAN est aux commandes !!!



Union des Syndicats SUD du Groupe Safran

144 boulevard de la Villette, 75019 Paris

<http://www.sud-safran.com> - contact@sud-safran.com



Liste SUD

Site de St Médard (Herakles)

Comité Local d'Etablissement

Collège N°1 Ouvriers/Employés

TITULAIRES

OSSORIO FRANCOIS

Sécu-Auto

BROUQUE DIDIER

Contrôle Gestion

SUPPLEANTS

BRETHES CHRISTOPHE

Sécu-Auto

PEREZ PASCAL

Malaxage/Coulée

Collège N°2 Techniciens/Agents de Maitrise

TITULAIRES

PARGADE BENOIT

Traitement Bio

BRUNET PHILIPPE

*Laboratoires
d'essais
Mécaniques*

DUMERCQ XAVIER

Labo/Fabrication

SUPPLEANTS

REMACLE DIDIER

*Maintenance
Mécanique*

POUMEYROL LIONEL

*Services
Technique*

LAFARGUE ERIC

*Investissement
Travaux*

Collège N°3 Ingénieurs et Cadres

TITULAIRES

PARADIS MICHEL

*Groupe Sécurité
Industrielle*

SUPPLEANTS

PARADIS MICHEL

*Groupe Sécurité
Industrielle*

Délégués du Personnel

Collège N°1 Ouvriers/Employés

TITULAIRES

BRETHES CHRISTOPHE

Sécu-Auto

BROUQUE DIDIER

Contrôle Gestion

PEREZ PASCAL

Malaxage/Coulée

SUPPLEANTS

OSSORIO FRANCOIS

Sécu-Auto

SERRATE STEPHANE

Finition

EL BOUBKARI NOURDIN

Sécu-Auto

Collège N°2 Techniciens/Agents de Maitrise/Ingénieurs et Cadres

TITULAIRES

REMACLE DIDIER

*Maintenance
mécanique*

POUMEYROL LIONEL

*Services
Technique*

DUMERCQ XAVIER

Labo/Fabrication

STEPHAN THOMAS

*Contrôle Non
Destructif*

LAFARGUE ERIC

*Investissement
Travaux*

PARADIS MICHEL

*Groupe Sécurité
Industrielle*

SUPPLEANTS

GUILLAUMEAUD CELINE

*Laboratoires
fabrication*

DENEUX SYLVAIN

*Laboratoires
d'essais*

RUIZ FABIEN

*Maintenance
automatismes*

CAZEAUX JEAN.MARIE

Métrieologie

BRUNET PHILIPPE

*Laboratoires
d'essais*

PARADIS MICHEL

*Mécaniques
Groupe Sécurité
Industrielle*