



Union des Syndicats SUD du Groupe Safran

144 boulevard de la Villette, 75019 Paris

<http://www.sud-safran.com> - contact@sud-safran.com

Union
syndicale
Solidaires

Mercredi 06 février 2013

Politique salariale 2013

Une Augmentation Générale pour tous les salariés HERAKLES

1 En 2012, à ex-SME, l'accord salarial signé par toutes les organisations syndicales a instauré **une augmentation générale uniforme pour tous** (cadres et non cadres) de 40€.

2 A ex-SPS, depuis plusieurs années, CFDT, CGT et SUD revendiquent une **augmentation générale pour les cadres**.
Car à SPS, les cadres n'ont que des AI avec pour corollaire que chaque année des cadres se retrouvent sans augmentation de salaire.

3 A SPS, un peu plus de 85% des cadres ont des AI dont 10% accompagnée d'une promotion. En 2012, pour les cadres qui avaient une AI, un minimum de 80€ était garanti. Pour les non cadres, une AG avec un talon de 40€ a été appliquée et tous les cadres ont bénéficié de 40€ de janvier à mars.

4 A SPS, lors du conflit social de 2008, la direction a attribué à tout le personnel une **augmentation générale uniforme de 25€ dénommée ASTE**. Cette ASTE est venue s'ajouter au talon de 40€ des AG non cadres de la NAO 2008.

5 Les résultats économiques d'Herakles et du Groupe Safran sont bons, même très bons. **Rien ne justifie une politique salariale toujours plus dérisoire et injuste.**

6 Depuis 2006, les **60 cadres** positions 3BS et 3C de ex-SPS (en gros les chefs de service, de département et des différentes directions) **se partagent en primes à l'objectif un montant de plus de 600 000€ en dehors de tout accord salarial**. Cette pratique risque de s'étendre (ou est peut-être bien déjà étendue...) aux cadres dirigeants de ex-SME. **Ces primes à l'objectif correspondent à 1% de masse salariale** répartie entre quelques personnes à et sont à comparer aux 2,65% de politique salariale pour les 2200 salariés d'Herakles.

**Il faut donc commencer par le début
et régler le cas des augmentations générales et de l'équité.**

SUD revendique une augmentation générale uniforme de 100€ pour tous.

**L'augmentation générale uniforme n'est pas une utopie
puisque'elle a été appliquée à ex-SME en 2012
et validée par l'ensemble des organisations syndicales et la Direction.**