

De: SudSafran-SaintMedard
Envoyé: vendredi 13 janvier 2023 13:12
Objet: LI SUD PDF du 13 Janvier 2023



Lettre d'information SUD du 13 Janvier 2023

ARIANEGROUP (Etablissements de Saint Médard)

Pouvoir d'achat, salaires, retraites et temps de travail , même combat !!!

Les grands patrons au pouvoir programment la mort au travail en guise de retraite pour les salariés dont les conditions sont les plus dures. Nous vivons une période de grande régression des acquis sociaux, dans laquelle, étape par étape, les exploiters reprennent tout ce qui pourra augmenter leurs profits, sans autre limite que notre résistance

Voici quelques fondamentaux expliquant les mécanismes économiques de cette exploitation.

Pourquoi le salaire est-il un investissement profitable ?

Que ce soit par des transformations en production ou par des services, la création de richesse économique est toujours le fruit du travail.

Une fois le travail accompli, il a créé une richesse supplémentaire.

Les éléments investis dans le travail peuvent être des machines, équipements, outils, locaux, énergie ...Et le salaire.

Le prix de tous ces investissements est répercuté dans le prix d'une marchandise ou d'un service.

Mais la seule part de l'investissement qui rapporte la plus-value, est la différence entre le salaire payé et la valeur créée par le travail.

Pourquoi la plus-value n'est pas appelée profit sans raison ?

Les employeurs cherchent toujours à baisser ce qu'ils appellent de manière mensongère le coût du travail.

Or le travail n'est pas un coût puisqu'il rapporte et il a un prix.

Ainsi les employeurs ne créent pas des emplois, ils louent des capacités de travail car c'est un investissement qui leur rapporte. Sinon, ils licencient.

Une fois que le salarié a travaillé la part destinée à payer son salaire, il continue sa journée de travail pour produire le profit.

La règle du capitalisme est que plus les salaires sont bas, plus la richesse est détournée vers les profits et la spéculation.

Le règne par la menace :

Pour maintenir cet ordre, 2 phénomènes sont essentiels aux gros employeurs :

-Un fort taux de chômage.

-Un contrat de subordination (c'est le terme juridique employé) qui comme son nom l'indique soumet le salarié au pouvoir de l'employeur.

Et l'intérêt des salariés dans tout ça ?

Reprendre cette richesse par l'augmentation massive des salaires dans les grandes entreprises permettrait de réinjecter les richesses dans l'activité réelle plutôt que dans une spéculation qui échappe à la société.

Un tel pouvoir d'achat alimentera l'activité et notamment toutes les petites entreprises afin de leur permettre, elles aussi, d'augmenter les salaires.

C'est le cercle vertueux que tous les gouvernants s'emploient à éviter pour sauvegarder les profits démesurés d'une petite caste qui draine les richesses produites.

Les grosses entreprises drainent également les richesses de tous les petits producteurs :

-Grâce à un déséquilibre fiscal à leur avantage (*Selon une étude de l'Institut des Politiques Publiques en 2019, le taux d'imposition effectif moyen des grandes entreprises serait de 17,8 % contre 23,7 % pour les PME*).

-En étant souvent donneurs d'ordres et en fixant les prix (d'où l'intérêt de sous-traiter à outrance).

L'équilibre des caisses de retraite dépend de la répartition entre travail et capital.

Reprendre la richesse créée par le travail et détournée par les gros employeurs permettrait de financer une retraite à taux plein à 55 ans avec 35 annuités sans difficultés puisqu'elle est aujourd'hui en équilibre...

Et en mettant fin au chômage cette relance de l'activité permettrait également de viser un objectif de départ possible dès 50 ans et d'offrir du travail à la jeunesse.

Il en va de même pour la réduction du temps de travail, possible grâce à une augmentation de la productivité qui a été confisqué par les grands détenteurs de capitaux (En 1980 le partage des revenus entre le capital et le travail était de 80% pour le travail et 20% pour le capital. Depuis, les revenus du capital ont repris plus de 10 % sur les revenus du travail.).

En 2022 ce déséquilibre entre profits et travail a atteint des niveaux inégalés.

L'exploitation commence par la domination des esprits !!!

Malgré tous les commentaires des réseaux économiques dominants pour nous répéter que la croissance de la productivité du travail ralentit, il s'agit bien de croissance.

Cette croissance de la productivité devrait profiter à diminuer le temps de travail.

Ces efforts médiatiques permanents pour transformer le travail rentable en coût, la croissance de la productivité en déclin, le chômage en assistantat et les profiteurs en créateurs d'emplois, n'est pas innocent et il est destiné à maintenir cette vision des dominants.

Ces discours sont destinés à nous abattre, nous soumettre, nous résigner à accepter le résultat d'un détournement des richesses créées comme une règle économique inévitable et naturelle.

Qu'il s'agisse du débat sur le pouvoir d'achat, les salaires, le temps de travail ou la retraite, il s'agit toujours du même débat sur la répartition des richesses créées par le travail et détournées par les grands employeurs qui ne payent jamais la valeur du travail !!!

Ils payent le travail (le moins possible) et encaissent la valeur qu'il crée (inversement proportionnelle) !!!

Aujourd'hui, ils veulent nous voler des années de retraite !!!

Nous espérons que le mouvement qui vient sera de nature à déborder la timide revendication de sauvegarder le système de répartition actuel pour aller au-delà, aussi bien sur la retraite que sur les salaires.

Cela ne se décrète pas mais dans ce contexte d'hyper inflation et de ras le bol, plus le nombre de grévistes et de manifestants sera grand, plus les chances que les revendications prennent une autre force existera.

Nous vous appelons toutes et tous à faire grève et à manifester pour se donner une chance de mettre un coup d'arrêt à la maltraitance sociale que nous subissons tant à l'échelle nationale que dans les établissements et à inverser le rapport des forces pour des luttes offensives !!!

Le monde des dirigeants actuels, milliardaires indécents, ministères et grand patrons à leur services, ne nous sert qu'un avenir de misère de guerre et de malheur.

Seules les grandes mobilisations sociales peuvent tracer un horizon de progrès en récupérant les richesses créées par les salariées !!!

Toutes et tous en grève et à la manifestation Jeudi 19 Janvier 2023 !!!

Rassemblement à Bordeaux, place de la République à 12 heures.

Un tract avec les horaires de grève sortira en début de semaine prochaine.

....

Vous pouvez nous contacter à l'adresse Mail sud.snpe@snpe-syndicat.fr et nous appeler au local SUD : 05 57 20 79 00 (si personne, laissez un message, nous rappelons toujours).

Vos informations sont les bienvenues et elles sont précieuses...

...



Saint Médard, le 16/01/2023

Suite à l'annonce par le gouvernement de son projet de loi réformant le régime des retraites, l'unanimité des organisations syndicales appellent à une journée nationale de mobilisation sous forme de grève et de manifestation le jeudi 19 Janvier 2023.

Les organisations syndicales d'ArianeGroup de l'établissement de St Médard appellent l'ensemble des salariés à participer à la mobilisation de ce Jeudi 19 Janvier 2023 en venant à la manifestation sur BORDEAUX et en faisant grève.

Horaires de grève

De 1 heure à 8 heures de grève Jeudi 19 Janvier 2023 (JN, JC, Ste Hélène, Quart de matin, Quart d'après-midi). Si Quart de nuit, dans la nuit du Mercredi 18 Janvier au Jeudi 19 Janvier 2023.

TOUS A LA MANIFESTATION

Départ de la manifestation

PLACE DE LA REPUBLIQUE

A 12 Heures

Parcours de la manifestation : Place de la République, Cours d'Albret, Rue Nancel Pénard, Place Gambetta, Cours Clémenceau, Allée de Tourny, Rue Esprit des Lois, Les quais, Cours Victor Hugo, Cours Pasteur, Place de la Victoire, Cours Aristide Briand, Cours d'Albret, Place de la République (prévue pour 16h).