



Newsletter Mardi 15 Septembre 2020

ARIANEGROUP (Etablissements de Saint Médard)

Sur l'avenir du secteur Auto et du site...

Jeudi 23 Juillet au matin, en réunion CSE, une question a été posée à la direction au sujet d'une étude de chiffrage du détournement du Secteur Auto du site.

La direction avait répondu que dans le contexte, une telle étude n'était pas impossible mais qu'elle n'était pas au courant.

La direction prétendait ne pas être au courant d'une telle étude concernant le découpage d'une partie du site qu'elle dirige...Chacun appréciera la sincérité de la réponse.

Nous avons exigé de la direction qu'elle nous informe sur cette situation sans succès. Depuis le 23 juillet, nous avons fait plusieurs propositions aux autres organisations syndicales. Nous sommes enfin arrivés à imposer un CSE exceptionnel à la direction au sujet de l'avenir du secteur auto mais aussi du site.

Car l'avenir du site et du secteur auto est un seul et même sujet.

Le CSE du 14 Septembre :

Les contradictions de la direction :

D'un côté, Ils prétendent que tous les scénarios sont étudiés dans le cadre du « *portfolio* » (maintien, filiale ou fermeture).

D'un autre ils qualifient ces scénarios de « *science-fiction* ».

Ils prétendent que pour « *rassurer* » le personnel, il ne faut pas évoquer les différentes options mais attendre que la décision soit prise.

Lorsque nous demandons une échéance, la direction du site nous dit espérer une réponse dans les semaines à venir mais ne préfère pas s'y engager en admettant qu'elle s'était déjà engagée deux fois sur des échéances non tenues.

Le 23 Juillet, au sujet de l'étude du détournement du Secteur-Auto , la direction refusait de commenter « *des rumeurs* » mais refusait de les démentir. Aujourd'hui la direction admet l'existence de cette étude et considère que cela fait partie de « *la vie normale de l'entreprise* ».

Comment lui faire confiance ?

La seule chose que nous savons est que les demandes d'investissement pour 2021 ont été refusées.

Puisque la direction refuse de communiquer sur les différents scénarios à l'étude, nous avons demandé de s'engager sur le fait que le personnel puisse choisir de rester ArianeGroup en envisageant les situations les plus pessimistes.

La direction refuse de s'y engager en se réfugiant derrière le fait que la décision n'est pas encore prise.

Nous avons évoqué notre inquiétude sur l'avenir du site, avec l'impact de la sécu-auto, la situation de Jose 6, le personnel des achats qui part vers Issac (50 salariés), la mise en pièce subi par les services techniques.

Mais il y a aussi l'autonomisation de Roxel dans tous les domaines (ST, labos, investissement). Pour ce dernier point, c'est à se demander si les dirigeants de Roxel n'ont pas des informations sur l'avenir du site (ou son démantèlement ???) en tant qu'ArianeGroup ???

La direction veut nous rassurer en nous disant qu'il restera toujours le malaxage-coulée...Nous voilà bien rassuré...

La direction évalue l'effectif du secteur à 26 salariés et le personnel qui travaille pour la sécu-auto à un équivalent temps plein de 20 salariés.

Cela nous semble très sous-évalué et renforce notre sentiment de ne pouvoir accorder aucun crédit à la communication de la direction.

La direction prétend ne pas être prête pour nous présenter les projections de l'effectif du site pour 2021 et qu'elle serait en capacité de le faire fin octobre.

Nous avons relayé toute les inquiétudes du personnel et notamment de ceux , parmi les plus anciens du secteur qui sont aujourd'hui dans l'effectif minimum maintenu pour la production, qui se sentent bloqués et qui craignent d'être ceux pour qui les conséquences seront les plus néfastes alors qu'ils ont tant contribués à l'activité, et tant donné d'années de leur vie en 3x8. Pourtant, jusqu'à aujourd'hui, ils continuent à produire avec un professionnalisme qui force l'admiration.

Comment peut ont décemment laisser le personnel mijoter dans l'anxiété depuis si longtemps ?

Mais la direction reste sur ses éléments de langage, paralysée par les consignes donnée en central de ne pas communiquer. Pour ceux qui avaient encore un doute sur l'absence totale de considération des dirigeants ArianeGroup pour le personnel, la messe est dite.

Depuis le 23 juillet, nous avons proposé aux autres organisations syndicales des actions pour faire pression sur la direction. Nous attendons des réponses ou d'autres propositions sur lesquelles nous somme prêt à discuter.

En attendant nous appelons à rejoindre l'appel intersyndical (Solidaire, FSU, CGT, FIDL, MNL, UNEF UNL) à une journée de grèves jeudi 17 septembre 2020. Entre 1 heure et 8 heures de grèves pour les personnels en journée normale, JC, matin et personnels d'après-midi, et entre 1 heure et 8 heures de grèves la nuit de Mercredi 16 à Jeudi 17 pour les personnels de nuit.