



Union des Syndicats SUD du Groupe Safran

144 boulevard de la Villette, 75019 Paris

<http://www.sud-safran.com> - contact@sud-safran.com

Union
syndicale
Solidaires

Mardi 20 Mars 2018

Après Herakles, ASL, ArianeGroup, Mars, Agile...

Quel avenir ?

Colère, souffrance ou désarroi, un cap a été franchi dans l'ambiance que nous percevons sur le site et au-delà, pour l'ensemble de l'entreprise. Sur le site de St Médard, les situations des services techniques et du secteur automobile s'ajoutent à l'anxiété générée par la réorganisation AGILE.

Il est difficile de mesurer l'impact du projet AGILE sur l'organisation du travail, le management, la santé et la sécurité au travail mais nous pouvons malheureusement déjà mesurer les impacts des réorganisations passées.

Des réorganisations différentes se succèdent mais ce qui est constant depuis le rachat du site par Safran, c'est la baisse de l'effectif, le manque d'investissement et une transmission des compétences très insuffisante.

C'est autour de cette constante que la direction inscrit ses réorganisations permanentes. De nombreux collègues ont pu constater qu'il ne s'agit pas d'être plus efficace ou de mieux travailler mais de faire avec moins de personnels, moins de moyens.

Voulue ou non, cette gestion aboutie à la perte des savoirs faire, la baisse de la fiabilité et de la qualité. **Comment peut on prétendre à la compétitivité affichée comme objectif par la direction alors que c'est la capacité de l'entreprise à satisfaire la demande qui est menacée ?...**

Certains en viennent à penser que cette détérioration a été méthodiquement organisée comme pour les services de maintenances afin de faire un pas supplémentaire vers la sous-traitance. Aujourd'hui Roxel et demain ArianeGroup ?

Détérioration méthodiquement organisé ou non, le résultat est le même. Il est possible aussi qu'il n'y ait pas d'autre stratégie que de générer toujours plus de cash à court terme pour satisfaire les actionnaires.

Si nous ne pouvons affirmer avec certitude quelle est la stratégie délibérée de la direction ArianeGroup, nous pouvons constater :

- Que des collègues sont en souffrance au travail.
- Qu'elle a mené la sécurité Auto à vivre avec un risque permanent de perdre le client faute de le fournir en temps et en heure.
- Que les services techniques ont été complètement désorganisés et sont aujourd'hui menacé si la direction maintien le retrait des postes prétextés par la perte de Roxel.
- Que des conséquences en terme de qualité et de capacité de production ou de fonctionnement peuvent être observées dans d'autres secteurs.
- Que l'investissement est délaissé dans les activités recherche et labos.

En maintenant cette gestion dévastatrice, nous ne voyons pas comment la situation pourrait ne pas s'aggraver.

Les élus SUD n'ont pas cessé d'alerter et d'intervenir dans toutes les instances représentatives du personnel (CE CHSCT DP CCE). Nous avons acté et écrit nombre de situations de dérives et fait pression sur la

direction par le biais de ses responsabilités pénales sur la santé et la sécurité du personnel. Nous avons interpellé la Direccte (inspection du travail) et nous l'informons de la situation du site et des emplois précaires mais pérennes. Nous défendons la nécessité d'embaucher, poste par poste.

Mais la direction d'ArianeGroup n'écoute personne et il serait naïf de croire qu'elle peut être convaincu par nos arguments. Elle tente même de ne pas appliquer les décisions de justice !!!
La dernière fois que cette direction a reculé, c'est lorsqu'elle a mesuré l'indignation d'une très large partie du personnel.

Avec la peur qu'une grève soit très suivie, la direction pourrait entendre nos arguments !!!

L'enjeu de la situation actuelle est l'avenir de notre activité.

Comment agir collectivement ? Comment imposer l'embauche de personnels ? Quelles revendications pour le maintien de notre activité ? SUD va bientôt organiser des Assemblées Générales Payées pour en discuter tou(te)s ensemble.

Evolution de l'effectif depuis 2012 :

DP MARS	Ouvriers	Employés	Techniciens	AM	Cadres	Total	CDD	Intérimaires
Intégration SAFRAN								
2012	261	10		319	171	761	23	37
2013	237	5		305	176	723	26	26
Passage Convention HERAKLES								
*Nov 2013	214	2		332	175	723	33	36
*Jan 2014	177	31	265	67	175	715	33	41
2014	177	31	265	67	175	715	32	43
2015	170	21	253	68	161	673	41	31
2016	173	23	239	63	163	661	47	28
2017	169	22	228	62	191	672	37	44
Février 2018	165	19	233	55	203	675	20	49

*Nous avons tenu compte des changements de statuts au passage Herakles des 29 ouvriers qui sont passés Employés et du passage de 265 AM en techniciens. Ces postes n'ont pas disparus mais ont changé d'appellation.

Ouvrier/Employé(e)s :	2012 / 271	2018 / 184	-87
Techniciens/AM :	2012 / 319	2018 / 288	-31
Cadres :	2012 / 171	2018 / 203	+32
Total :	2012 / 761	2018 / 675	-86

Il est à noter qu'il y a 86 postes en moins sur l'effectif depuis 2012 avec 32 cadres supplémentaires. Si nous comptons les postes supprimés en ouvrier, techniciens et AM, cela fait un total de **118 postes supprimés** dans ces catégories.

Mobilisation Jeudi 22 Mars (voir tract Solidaire 33) :

Pour ceux qui souhaitent faire grève et participer à la manifestation ce jour là, il est possible de faire entre 1 heure et 8 heures de grève jeudi 22 Mars pour les personnels de matin, journée ou après midi et dans la nuit de mercredi 21 à jeudi 22 Mars pour les quarts de nuit (fin de quart si moins de 8 heures).

Sud Safran / Saint Médard 05 57 20 79 00 sud.snpe@snpe-syndicat.fr	Sud Safran / Le Bouchet CRB 01 64 99 10 01 sud.sme.crb@sfr.fr	Sud Safran / Vernon 02 32 21 78 63 sudmetaux27@orange.fr	Sud Safran / Le Haillan 05 57 20 86 14 syndicat@industrie33.com
--	---	--	---