



Union des Syndicats SUD du Groupe Safran

144 boulevard de la Villette, 75019 Paris

<http://www.sud-safran.com> - contact@sud-safran.com

Union
syndicale
Solidaires

Mercredi 8 Juin 2016

Echos du CCE HERAKLES du 3 JUIN 2016

Point sur ASL :

Suite au dernier Conseil d'Administration, Herakles devient Safran Céramics. Structil en fait partie. Le « closing » n'aura lieu qu'avec la validation des différents décrets, de l'action spécifique et des 30 jours de délai pour une dénonciation.

Les créanciers ont aussi 30 jours pour dénoncer le traité d'apport des actifs Herakles à ASL publié Le 20 mai. Les différents ministères se sont engagés à valider le passage à ASL avant la fin du mois. A suivre...

Nominations :

Gilles Fonblanc : Représentant en Aquitaine du PDG ASL.

Marie Gaudré : Directrice de St Médard.

Jean-Claude Labourroire : En attendant son départ en retraite en Septembre sera **chargé de mission auprès de M. Frut et fera le biseau** avec Mme **Gaudré** à St Médard et Mr **Foucard** au Haillan.

Nicolas Foucard : Ex-directeur d'Issac, directeur du Haillan.

Alain Mobuchon : Ex-directeur de PyroAlliance, directeur d'Issac.

Vincent Peypoudat : Ex-responsable intégration chez ASL, directeur de PyroAlliance.

Pierre Vignando : Démission de Structil et rejoint ASL.

Roxel, Sécurité Auto, Capteurs :

Face aux rumeurs circulant, la direction a déclaré qu'effectivement MBDA est intéressé à récupérer les parts d'Herakles dans Roxel.

Pour ce qui est du devenir de l'activité du bâtiment 300 aucun scénario officiel ne serait retenu dans ce dossier.

Les conventions entre Roxel et Herakles seraient transmises à ASL (comme pour la maintenance). Une négociation entre Roxel et ASL reste possible...

Pour la Sécurité Auto, la direction a dit que la situation s'était améliorée par rapport à la charge. ASL n'aurait aucune intention de se séparer de cette activité.

Elle a comme objectif de récupérer l'activité auto se trouvant en Chine. Pour les Capteurs, même affirmation.

Par contre, suite à un droit du travail différent en Allemagne, il pourrait y avoir un retard du passage à ASL de la partie allemande.

Selon la direction, cela n'aurait aucune conséquence sur le « Day One » du 1^{er} Juillet pour la France. ASL sera quand même 50/50.

Calendrier social ASL :

Pas d'information sur le calendrier social pour ASL. Chaque salarié devrait recevoir un courrier lui indiquant sa position dans l'organigramme ASL. Selon la direction, peu de personne changeraient d'affectation.

Les élus SUD ont dénoncé les négociations forfaits Jours en cours sur Airbus DS. La direction veut imposer 218 jours au lieu de 212 jours actuellement. C'est un mauvais signe venant d'Airbus à la veille des négociations ASL.

HERO et HERA :

Le projet HERA vise à accompagner la mise en place de la nouvelle organisation ASL. Ses principaux enjeux sont :

- 1) De pouvoir séparer ASL de Safran Ceramics dans SAP au moment du Day One ASL
- 2) De pouvoir revaloriser les comptes au format ASL (migration de données dans SAP)
- 3) D'adapter la solution SAP HERO au contexte ASL pour réaliser les clôtures comptables
- 4) D'adapter la solution HERO au contexte ASL pour assurer la continuité log. / prod. / achat/ vente.
- 5) De gérer une tension importante sur la disponibilité des ressources et des compétences

Nous sommes intervenus pour signaler les difficultés de l'utilisation de SAP par beaucoup de salariés.

Les formations ne sont pas toujours adaptées aux besoins réels.

Il n'y a pas assez de moyens humains pour aider les salariés.

Les métiers et les rôles de chacun ne sont pas bien référencés et créent des blocages dans le travail car certains n'ont plus les droits d'accès.

La direction a répondu qu'en accord avec ASL les « *forces vives peuvent être laissées sur HERO jusqu'à mi-juillet* ».

Démarche GPEC sur Herakles :

C'est un état des lieux de la direction au 3 Juin 2016. L'effectif au 31 Janvier 2016 serait de 2230 salariés en CDI avec 17 directions. Il y a 19 % de femmes

Il y a 2 % de salariés en CDI sans diplôme. Les élus SUD ont demandé que les embauches soient renforcées dans cette catégorie.

Faits marquants selon la direction:

Toulouse : Fort « *turn-over* » chez les Ouvriers. Il y a eu 10 embauches externes dont 5 alternants.

Il y a le lancement d'une session de 4 alternants en Septembre.

CRB : Fort « *turn-over* » et vieillissement de la population des Techniciens. La direction découvre le problème de leur remplacement. Cela fait pourtant longtemps que nous lui disons !

Le Haillan : Populations Ouvriers jeune et Techniciens plutôt âgée. Elle signale le problème des formations et de l'évolution de métiers.

Saint Médard : Populations Ouvriers et Techniciens jeunes, AM avec départs plus importants. Elle alerte sur les évolutions de carrière et la formation/mobilité.

Le DRH a souligné qu'il y avait beaucoup de jeunes ouvriers à St Médard et qu'il fallait être attentif pour transmettre la culture sécurité (sic !!!).

Il faut un effectif qui le permette !!!

SUD a répondu que cela appuyait notamment notre demande insistante du renforcement en effectif CDI au service SE et en nombre de CSE.

Il faut qu'ils soient aussi sur le terrain et puissent faire des audits. La charge est pérenne. Le pic dit « *temporaire* » sur les EST ne décrit que partiellement leur charge de travail.

SUD et la CGT ont demandé à avoir des explications cas par cas sur les postes précaires pour charge temporaire d'activité (40 au Haillan, 30 à St Médard). La direction nous répond dans une semaine.

Cautionnement :

Suite au CA Herakles du 2 Février 2015 le cautionnement pour l'accès à la propriété (avals et garanties) a été augmenté de 500 000 € (plafond de 2,5 millions d'€).

La proposition de règle d'attribution serait de privilégier sans exclusive l'accompagnement à la mobilité géographique intragroupe.

La durée de caution serait de 10 ans, le montant pour avoir le plus de bénéficiaires serait de 45 000 €. Une note devrait-être transmise aux RH d'établissement.

Sud Safran / Saint Médard 05 57 20 79 00 sud.snpe@snpe-syndicat.fr	Sud Safran / Le Bouchet CRB 01 64 99 10 01 sud.sme.crb@sfr.fr	Sud Safran / Le Haillan 05 57 20 86 14 syndicat@sudmetaux33.com
--	---	---