

Comité d'Établissement

Echos de la Réunion CE du 16/12/16

Situation économique et de l'emploi :

RX : Passage en 2x8 semaine 2 et 3.

CTD : Les élus SUD ont demandé un renforcement de l'effectif. Des tâches ne peuvent pas être réalisées. C'est un secteur des plus sensibles confronté à la gestion de tous types de produits.

La direction dit que le secteur arrive à réaliser sa charge...Mais si une partie du nettoyage des abords revenaient au CTD, l'effectif pourrait être revu.

STC : Nous avons également demandé le renforcement de l'effectif. La direction devrait sélectionner une candidature interne rapidement.

Nous estimons que la polyvalence du personnel et son rôle de maintenance industrielle justifie un effort supplémentaire sur l'effectif.

Le rôle de STC contribue aux résultats de la société et ne constitue pas un coût mais un investissement profitable.

Finition : SUD a demandé un biseau en prévision d'un départ fin janvier. La direction supprime le poste en répartissant la charge. Cela fait 2 postes encadrants supprimés sur ce secteur.

MP : La direction annonce une embauche au 1^{er} janvier. C'est positif mais nous avons tenu à alerter la direction sur les retours alarmants

du personnel sur les conditions de travail. Par le passé nous n'avions jamais connu des équipes constituées d'intérimaires encadrés par 1 CDI.

Nous ne pouvons pas garantir la sécurité pyro dans ces conditions. Il est évident que les intérimaires occupent des postes pérennes.

Point intérimaires : Il y a 51 précaires pour surcroît d'activité dont 43 intérimaires et 8 CDD.

Les mois précédents il y avait 53 précaires pour surcroît d'activité. La direction dit qu'il ne s'agit pas des mêmes postes et qu'il s'agit de contrats de plusieurs mois.

Toutefois il est évident que l'emploi permanent d'une cinquantaine de précaires englobe une partie de postes pérennes.

Toutes les difficultés remontées en DP, CE ou CHSCT par nos élus au cours de ces dernières années en témoignent.

Cette situation ne peut perdurer et nous mettrons toute notre énergie dans l'année à venir pour obtenir des embauches.

Les quelques embauches annoncées ces derniers temps n'ont fait que maintenir l'effectif de l'établissement au niveau catastrophique de la gestion HERAKLES.

Qualité : La CGC a alerté également sur le niveau de l'effectif, la CFDT et SUD ont soutenu cette intervention.

Embauches : La direction annonce l'embauche de 2 cadres gestion prod intérim en CDI, 1 CDI à SME environnement en décembre et 1 intérimaire finition en CDI au 1^{er} Janvier.

Départs : Il y a 3 départs ATAA en décembre (CEP, Qualité, labos et 1 départ en retraite en janvier).

CSP : Les élus SUD ont demandé à la direction une compensation pour les pertes d'acquis du personnel CSP SAFRAN qui devient ASL au 1^{er} Janvier.

Projet d'organisation démantèlement : La consultation est reportée en Janvier afin d'établir une meilleure communication au personnel (horaires, conditions, équivalence de postes...).

Les élus SUD ont rappelé encore une fois que nous avons maintes fois demandé à la direction de communiquer avec le personnel avant un projet afin que nous puissions échanger en connaissance de cause avec les intéressés.

Nous n'avons jamais menacé de délit d'entrave pour cela. Ce qui constituerait un délit d'entrave serait de présenter une organisation au personnel sans informer les élus ou de mettre en place une organisation sans l'avoir présentée.

CEP VSD, pas bien !!! Lorsque les premiers accords VSD ont été soumis à signature, les élus SUD ont négocié et obtenus les conditions financières actuelles des VSD. A ce moment, ayant plus de 50 % des voix sur St Medard, les VSD ne pouvaient s'appliquer sans notre accord.

Nous étions et nous sommes toujours contre le travail le Week-end et la journée de 12 h mais nous avons signé pour plusieurs raisons. Il s'agissait de situation exceptionnelles, au volontariat et il y avait déjà un chantage de mettre en place les 5x8.

Avec la politique d'économies à court terme de HERAKLES, la direction a eu de plus en plus recours aux VSD non plus pour des situations exceptionnelles mais pour économiser sur les effectifs et sur l'investissement.

Dés lors, nous avons commencé à refuser de signer des accords VSD qui justifient cette politique désastreuse. Nous sommes rendus à un point où en 2016, la production du CEP a été réalisée avec 42 semaines de VSD.

Nous ne cautionnons pas cette politique et nous revendiquons des investissements permettant de produire dans les conditions nominales du secteur.

CEP diversification, bien !!! Les élus SUD ont souligné la qualité du travail qui a permis le développement d'autres produits dans le secteur auto. Historiquement, le secteur auto lui-même est le fruit d'une diversification de notre activité.

Cela a été profitable dans les périodes de baisse de charge (avant la production M51). La diversification des produits du secteur auto peuvent générer des opportunités en cas de difficultés.

Comme quoi il est préférable de faire des investissements pour préparer l'avenir plutôt que d'évoluer de situations de crises en situations de crises en faisant des économies à court terme.

CEP magasin : La direction a dit que le poste serait remplacé en Février (départ ATAA).

Sureté, sécurité : La direction annonce la création d'un poste d'adjoint (candidature interne). C'est une bonne nouvelle mais les élus SUD ont tenu à préciser qu'il y a un poste à pérenniser dans le secteur.

205454 : Les problèmes de dysfonctionnement demeurent. Nous demandons la titularisation du prêt.

Fermetures 2017 : L'été, Lundi 31 juillet au Mardi 15 Août inclus (ne pas poser le 14 Août qui sera un pont chômé payé). L'hiver, Lundi 25 décembre au Lundi 1^{er} Janvier 2018 inclus.

Négociations ASL : SUD fera des AG Payées en début d'année pour vous informer.

Les élus SUD vous souhaitent de bonnes fêtes !!! Ressourcez vous bien pour une année 2017 qui s'annonce difficile...