

Comité d'Établissement

Echos de la Réunion CE du 23/02/17

Situation économique et de l'emploi :

Il y avait 671 CDI à fin Janvier, 45 intérimaires et 7 CDD en Février.

Il y a 2 départs Techniciens en Février et il y aurait 1 départ cadre prévu en Mars (départs ATAA).

Aucune embauche externe.

Le nombre d'intérimaires (44) et de CDD (6) en surcroît d'activité est quasiment constant chaque mois.

C'est bien la preuve qu'il y a une charge pérenne au moins pour une partie d'entre eux au sujet desquels les élus SUD ne cessent d'intervenir partout (CE, CCE, CHSCT, DP, Négociation ASL...).

205454 : La présentation de la direction démontre qu'il y a une charge pour 2 personnes. La situation à venir du service est liée au projet Mars (Projet de réorganisation ST).

MARS : Nous avons exprimé les fortes inquiétudes du personnel et rappelé qu'il serait bon de laisser tranquille le personnel de ST qui subit des

réorganisations à la chaîne depuis HERAKLES.

Nous avons également réitéré la demande d'un bilan des différentes réorganisations, demande qui date de la dernière réorganisation.

Nous ne comprenons pas que la direction ne sache pas nous dire ce que les différentes évolutions ont apporté.

Nous ne comprenons pas non plus qu'il y ait un nouveau projet sans qu'il soit basé sur un retour d'expérience des projets précédents.

Actuellement, la direction n'est pas en mesure de lever les inquiétudes que nous avons exprimées.

Mais elle doit les prendre en compte et elle devrait donner sa décision d'ici 2 ou 3 semaines sur l'objectif de faire des équipes maintenance de secteurs.

Quelque soit sa décision, cela inclus un projet plus global que nous regarderons de très près en cas d'info/consultation du CE et du CHSCT.

Des équipes de maintenance par secteur exigeraient un effectif plus conséquent et il semble que la direction ne l'ait pas pris en compte.

Cela poserait des problèmes de congés, d'astreinte, d'efficacité, de changements d'équipes et d'encadrement, de perte de support technique...

Avant de proposer la mise en place de ce projet, la direction devra répondre à tous ces problèmes sous peine d'aller dans le mur.

Les élus SUD ont précisé que tant qu'il s'agissait d'un projet, il n'y a aucune entrave à discuter avec le personnel de son contenu pour que tout le monde puisse y voir clair.

Un point sera fait au prochain CE.

Astreinte Station Bio : La direction a pris en compte une demande d'amélioration de l'organisation d'astreinte pour le personnel.

C'est positif mais les élus SUD ont soulevé la situation du personnel en soutien d'astreinte dont les conditions ne sont pas cadrées.

Cela peut concerner du personnel d'autres secteurs, un point sera fait au prochain CE.

Assurance Véhicules ASL : les élus SUD ont posé des questions sur les modalités prévues par l'assurance pour les personnels utilisant leurs propres véhicules.

La direction doit nous communiquer des réponses.

Kourou : Les élus SUD ont demandé une revalorisation des indemnités Guyane qui n'ont pas évolué depuis 1991.

La direction a répondu qu'en période de négociation ASL il n'y aura pas de discussion locale à ce sujet.

Nous avons également signalé les difficultés du personnel à qui les plannings de travail sur place sont fournis au dernier moment.

CCE et négociations ASL :

Le 22 Février, le directeur général ASL Mr Charmeau a annoncé un nouveau nom de la société pour le printemps.

Négociations : La direction a fourni un nouveau calendrier de négociation.

Restons lucide, cela est dû au fait que le calendrier précédent arrivait à terme et non parce que des négociateurs auraient donné de la voix.

La négociation et de l'épargne salariale serait prévue avant fin Juin et la prolongation de la prévoyance Juin/Juillet.

Il y a eu une demande unanime des Organisations Syndicales d'un prolongement de la période transitoire d'au moins 15 mois.

La direction accepterait le principe mais ne s'est pas prononcé sur la durée.

Depuis le début des négociations SUD demande un accord qui prolonge cette période jusqu'à négociation de l'ensemble des statuts.