

Comité d'Établissement

Echos des Réunions CE du 27/01 et 03/02/2017

Situation économique et de l'emploi :

La direction annonce 1 embauche CDI cadre aux Achats.

Il y a 2 départs ATAA techniciens et 1 départ en retraite AM. Il y a 2 postes non remplacés.

En Février, 1 départ ATAA et 1 départ retraite techniciens sont prévus.

Il y a 48 salariés précaires sur le site dont 41 intérimaires et 7 CDD.

Il ya eu 26 départs ATAA en 2016.

Achats indirects : Les élus SUD ont remonté les inquiétudes d'une partie du personnel.

Nous avons alerté la direction sur son contenu comme indicateur de souffrance au travail.

Rupture de commandes : la direction attend un état des lieux fin février pour engager les actions nécessaires. A Suivre...

Plan de charge LQG : La responsable du secteur nous a présenté un effectif qui serait adapté. 2 départs ATAA seraient prévus avec un transfert de compétence à réaliser.

La baisse de charge du secteur est expliquée par des économies sur les études. Les élus SUD ont critiqué ces choix de gestion ASL à court terme qui tuent le savoir faire et le développement.

Pour exemple, les nouvelles activités développées sur le CEP sont le fruit de ces recherches qu'ASL a décidé de réduire.

Prévisionnel formation 2017 : Les élus SUD ont pris position contre la sous-traitance de la formation pilotée à Issac.

Nous avons exprimé l'inquiétude du personnel de la formation du site.

0 pour, 3 Contre (SUD) 4 Abst (3CGC+ 1).

Toulouse : Selon le DRH, il y aura une période de sous activité de 3 mois mais non consécutive dont 6 semaines à partir de Février. 2 collègues seront prêtés à MP.

Réorganisation démantèlement : SUD a reconnu la logique de cette organisation. Mais il reste des inconnus sur la reconnaissance de la technicité des postes de pilotes.

Nous avons demandés une base 2x8 pour le CRP1 et le CDBE. La direction a accepté pour le CRP1 et un prorata

jusqu'à 10 quarts pour le CDBE qui est en base JC. Vote : 7 abstentions.

MP : Nous avons demandé un point particulier sur le secteur. La direction a présenté un effectif qui serait adapté à la charge avec la rentrée de 4 intérimaires et 2 prêtés de Toulouse.

La direction a dit que la situation était compliquée à gérer vu le nombre de personnel à réorienter vers un autre secteur.

Nous avons alerté la direction sur le fait qu'il ait autant de personnel qui veuille quitter le secteur. Il y a un malaise, des tensions et une détérioration des conditions due au sous- effectif.

5454 : La directrice a maintenu que l'organisation actuelle devrait fonctionner en attendant qu'une nouvelle organisation soit décidée.

Nous avons remonté les contraintes du personnel ST qui reçoit directement les appels.

Maintenance ST : Nous avons relayé les fortes inquiétudes du personnel sur les conséquences du projet Mars.

Nous avons alerté la direction sur le fait que le personnel ST a subi tant de réorganisations que les personnels n'en peuvent plus.

Cette réorganisation permanente est génératrice de tensions et de souffrance au travail. **Nous avons dit clairement à la direction qu'il va falloir laisser tranquille le personnel de ST.**

Une maintenance sectorielle est impossible avec l'effectif actuel.

La CGC a rappelé une demande que nous avons faite lors de la dernière réorganisation, à savoir une présentation des gains attendus et un bilan de

chacune des réorganisations subies depuis 2012.

Ambition : La direction a présenté la propagande ASL :

Les élus SUD ont objecté que tout l'argumentaire justifiant les économies ASL était basé sur un mensonge. La direction a beaucoup utilisé Space X pour son argumentation.

Mais même si le plan d'économie de 40 % était réalisable, cela ne représenterait qu'une goutte d'eau pour contrer le soutien de l'Etat Américain fourni à SpaceX.

Or, comme le soulignait un journaliste de « La Tribune » (non adhérent à SUD), il ne s'agit que d'un prétexte des investisseurs privés pour s'approprier une part encore plus grande des profits juteux dans les secteurs venus de l'état.

La conséquence est une gestion d'économie à court terme qui finira par détruire le savoir faire et le développement.

A terme, la compétitivité tant vantée non seulement ne nous sauvera pas mais détruira la plus précieuse des richesses qui est le savoir faire.

La solution d'un vrai soutien de l'Etat nous échappe mais nous ne ferons pas semblant de croire que la politique d'économie destinée à nous tondre est une solution.

Nous savons ce que font les investisseurs une fois qu'ils ont essorés une entreprise, ils vont voir ailleurs...

Questions diverses : Nous avons relancés la direction pour réunir la Commission logement. Nous avons demandé 2 distributions du courrier (matin et après-midi).