

## Comité d'Établissement

### *Echos de la Réunion CE du 30/11/16*

#### Situation économique et de l'emploi :

**CEP :** Suite aux questions des élus SUD, la direction invitera le responsable de secteur au prochain CE pour un point détaillé de l'activité du secteur (nous attendons également une réponse sur la gestion future du magasin).

Les élus SUD ont demandé que les 10% pour les conducteurs d'extrudeuse soient réattribués le temps de l'extrusion.

Mr Bersac s'est engagé à regarder ce qui peut être fait et communiquera au prochain CE.

**CND :** les 2x8 sont prévus pour les semaines 2 et 3 2017.

**Ste Hélène :** Des heures supplémentaires au volontariat seront demandées jusqu'à la fin de l'année.

**CPA :** Des 2x8 ponctuels sont mis en place actuellement.

**Précaires :** Il y a 9 CDD et 46 intérimaires sur le site.

Il y a eu 1 démission (MP) en novembre et 3 départs ATAA sont prévus en Décembre (sécu-auto, Labo chimie, Technicien qualité).

Il y a 1 embauche d'intérimaire en Novembre (technicien méthodes).

2 Embauches d'intérimaire annoncée pour Décembre (1 cadre aux achats, 1 cadre gestion production).

Tous les intérimaires finissent leurs contrats en fin d'année. Nous avons demandé combien seront repris en Janvier. La direction n'a pas encore d'éléments à communiquer.

Nous avons exprimé les difficultés rencontrées à MP (Equipes d'intérimaires à gérer, départ d'intérimaires formés, tensions et inquiétudes sur la sécurité).

La direction a dit qu'un renforcement était à l'étude dans ce secteur...A suivre...

Nous avons demandé que les 2 intérimaires qui partent de ST soient repris.

Il y aurait 1 besoin d'intérimaire à la mécanique pour la rentrée et la direction regarde pour un autre poste à ST.

La direction n'a pas précisé si ce sont les mêmes intérimaires qui seraient rappelés.

Nous avons demandé le maintien d'un poste à la finition après fin janvier (départ retraite) et si un biso était en cours.

Selon la direction, la situation est gérée...

Un poste est toujours ouvert en interne à STC mais il n'y a pas de candidatures. Les élus SUD demandent l'embauche de l'intérimaire.

**Toulouse :** Selon RH, il y aurait 15 équivalents temps plein (pas forcément 15 personnes) en surcapacité pour 3 mois en 2017.

Il y aurait possibilité de placer des formations dans cette période si possible puis des détachements sur d'autres sites au volontariat.

Nous avons demandé si la direction maintient que l'atelier F1 n'est pas rentable. La direction ne confirme pas ce point de vue.

Nous avons demandé si la direction peut dire qu'il n'y aura pas recours au chômage technique.

La direction ne dit pas qu'elle peut l'exclure et elle ne dit pas non plus qu'elle y aura recours. Nous ne sommes toujours pas rassurés.

Selon la direction il n'y aurait aucune conséquence sur St Helene dont la charge pour 2017 est assurée.

#### **Ecrêtage au 1<sup>er</sup> semestre 2016 :**

Cadres 1400 h / 46 personnes  
Non Cadres 1368 h / 132 personnes

La direction dit avoir diminué de moitié l'écrtage non cadre depuis 2015.

Nous avons noté l'évolution mais insisté pour que l'objectif tende vers la disparition de l'écrtage.

Chaque heure de travail doit être récupérée et si la charge de travail n'est pas réalisée cela démontrera le besoin d'embauches.

Les secteurs les plus impactés paraissent être le secteur opérationnel, la direction sites et la qualité.

Nous comprenons que chacun(e) aient à cœur de bien faire son travail mais il faut faire ce qui est possible dans le temps imparti.

C'est la seule solution pour ouvrir les postes qui font cruellement défaut sur le site ces dernières années.

**Pointage individuel d'activité SAP :** Nous avons demandé que les risques cités par les rapports des experts Syndex et soulignés par le CHSCT soient pris en compte. Notamment le risque de surenchère dans la chasse des « temps morts »...Le CHSCT suivra de près l'application de ce pointage.

**Ligne démantèlement :** Une information a été faite sur un projet de changement d'organisation. Nous consulterons les salariés concernées avant d'émettre un avis.

**Réorganisation liée à la rédaction des EST :** En raison de l'avis des salariés concernés, de la possibilité d'un débouché sur 2 embauches, avec des remarques et parce qu'il y aura un suivi du CHSCT, les élus SUD ont donné un avis favorable à ce projet.

Vote : 6 Pour (4 SUD, 2 CGC).

**Repas Noël :** Les élus SUD ont demandé à la direction la prise en charge financière du repas de Noël gratuit pour les salariés comme au Haillan. La direction ayant encore refusé, la gratuité sera prise en charge par le CE.

Attention !!! Le personnel ayant droit au colis de Noël ne peut pas cumuler avec le repas gratuit ...

**Règle 1/10ème, définition:** Chaque année, il y a des interrogations du personnel sur la ligne qui peut apparaître sur le bulletin de Novembre (CPLT Dix CP LGX RLQT).

Votre temps de travail génère des CP calculés sur le temps légal de 35h. La rémunération perçue pendant vos congés ne peut être inférieure à 1/10 de la rémunération globale des heures réellement effectuées dans l'année.

Si vous avez dépassé en heures réelles le quota d'heures annuel pour 35 heures, cela a pour conséquence un rappel de rémunération.

**A la mémoire de Benjamin :** Il y aura une cérémonie devant le DB1, Lundi 5 décembre à 11h30 pour que chacun se rappelle la disparition tragique de notre collègue Benjamin Paillet.