

Comité d'Établissement

Echos de la Réunion CE du 30/09/15

Tableau du plan de charge fourni par la direction.

SECTEURS	Oct.15					Nov	Déc	Observations
	S 41	S 42	S 43	S 44	Moyen			
St Hélène	6	6	6	6	6	6	6	Intérim+détachements Roxel
PREP MP/PA	21	21	21	21	21	21	21	
CTD	7	7	7	7	7	7	7	
BIO	8	8	8	8	8	8	8	
Préparation structures	9	9	9	9	9	9	9	
Malaxage & coulée	39	39	39	39	39	39	39	
Finition	14	14	14	14	14	14	14	
CND	6	6	6	6	6	6	6	
Laboratoires LBM+LEE	17	17	17	17	17	17	17	
Laboratoires LA	14	14	14	14	14	14	14	
C.E.P(ou SA)	47	47	47	47	47	47	47	
Total charge	188	188	188	188	188	188	188	
Détachés (hors P+SA)	1	1	1	1	1	1	1	
Indisponible	4	4	4	4	4	4	4	
Prêt	0	0	0	0	0	0	0	
Effectif inscrit ESM	177	177	177	177	177	177	177	
Besoin extérieur	16	16	16	16	16	16	16	
Effectif total	193	193	193	193	193	193	193	
Ecart effectif / charge	0	0	0	0	0	0	0	

Situation économique et de l'emploi :

Licorne : Le projet d'organisation avec 1 seul AM pour encadrer la licorne et le CTD a été abandonné. La direction a annoncé la mise en place de 2x8 pour mi-octobre. Le directeur s'est engagé à ce qu'il y ait 1 AM dans chaque quart.

Intérimaires : Il y a 44 intérimaires sur le site soit 4 de plus qu'en Août (1 technicien mécanique, 1 ingénieur à la BUS, 1 technicien méthodes et 1 ouvrier à MP).

Départs : 1 Cadre SME environnement non remplacé, 1 autre muté à Candale, le

responsable achat muté à Roxel, 1 AM en ATAA (CTD), 1 AM de MP (démission).

Point Emploi :

Labo côté LA : 1 intérimaire est embauché.

UP Contrôle, **2 postes** d'AM sont ouverts en interne (CND et CS12). 1 poste ouvert (planif activités labos) et peut être en externe si nécessaire.

Les élus SUD ont signalé les dégradations vécues dans le secteur suite à l'organisation avec 1 seul AM pour 2 labos.

Pilotage des flux (SPF) : 1 poste gestionnaire outillage Etat ouvert en interne.

UP Matières : La direction annonce l'arrivée de 3 intérimaires là où en attendait 4 qui devraient déjà être formés pour répondre à la charge.

Nous avons souligné qu'il manque au moins 2 postes pérennes dans ce secteur.

Il y a un poste d'AM (démission) dont nous demandons qu'il soit remplacé sans diminution d'effectif.

Il a été souligné également qu'il manque 1 AM au CGP.

Malaxage-coulée : Les élus SUD ont signalé des problèmes d'activités réalisées au malaxage avec un effectif formé insuffisant.

UP Produits méthodes : 1 CDD en CDI au 1^{er} septembre.

Inspection : 1 poste ouvert en interne à la BUS.

Nous avons souligné qu'il manque encore 1 inspecteur et 1 pilote anomalies.

SPPG : 1 poste ouvert en interne « à l'étude » !!! Et 1 poste en externe.

Achats : 1 poste ouvert en interne et en externe si nécessaire.

DT : 1 poste de technicien matériaux devrait être pourvu par un retour de Guyane...sans date précise...

DQCT : 1 poste qualité fournisseur et 1 poste chargé d'affaire travaux neuf ouverts en interne.

ST : 1 poste méthode maintenance finalisé en mobilité interne.

Métérologie : 1 poste AM encadrant ouvert en interne.

XM : 1 poste pilote planif maintenance ouvert interne.

1 poste entretien véhicules, moyens levage (départ ATAA) finalisé en interne.

RH : 1 poste gestionnaire paye ouvert.

Ste Hélène : Les élus SUD ont signalé qu'il manque au moins 2 personnes pour réaliser la charge. Il y a de plus des problèmes de formation.

Effectifs :

La direction nous annonce donc 2 embauches (pour 5 départs) alors que l'établissement est en sous-effectif partout.

Nous avons prévenus que nous sommes au bout du bout sur le sous-effectif et qu'il ne faudra pas s'étonner quand le personnel va dire stop !!!

Les élus SUD ont listé le manque de personnel au CEP (tous les intérimaires occupent des postes pérennes soit **9**) à MP (au moins **2**), la licorne (au moins **2**), CTD (au moins **1**), malaxage (au moins **2**), finition (au moins **3**), Ste Hélène (au moins **2**), 1 inspecteur et 1 pilote anomalies, **soit 23 postes à pourvoir** et la liste n'est sûrement pas exhaustive...

La direction n'annonce que des **postes ouverts** (comme à MP depuis plus d'un an) et en **interne** !!!

Comment une entreprise peut-elle fonctionner en faisant tourner les candidatures internes dans des secteurs en sous-effectif ???

La position jusqu'au boutiste de la DRH Herakles nous mène dans le mur.

Avec toutes les alertes des élus SUD CE et CHSCT, la direction devra assumer ses responsabilités si un accident arrive.

Info/Consult , Partie information ; Projet de transfert de l'activité téléphonie à la direction des services d'information :

Nous avons compris qu'il s'agit de sous traiter l'activité mais la partie présentée comme une amélioration ne concerne pas la sous-traitance.

Nous avons aussi noté qu'encore une fois le pilotage et les moyens seront transférés au Haillan.

Beaucoup de questions sont floues. Les incidences sur les bâtiments pyro ne sont pas traitées. **Le CHSCT devra être informé et consulté sur le projet.**

Lors de ce CE, il y a eu 10 points discutés sur 23 à l'ordre du jour. Il a été suspendu et la suite à eu lieu mardi 6 octobre.