

Comité d'Établissement

Echos de la Réunion CE du 31/05 et 06/06/17

Situation économique et de l'emploi :

Les élus SUD sont intervenus au sujet des postes ouverts au CEP. La direction nous a assuré de les pourvoir rapidement s'il n'y a pas de candidatures internes. A suivre...

LQG : Un passage en 2x8 est prévu pour 3 semaines.

Achats : Le renforcement d'un poste a été demandé aux Achats, SUD a soutenu cette demande.

Départs Mai : Il y a 4 départs ATAA en Mai, 1 cadre aux Achats, 1 Technicien méthode maintenance, 1 Opérateur (Ste Hélène) et 1 Employée maintenance.

Il y a 2 autres départs (Ouvriers).

Départs prévus en Juin : 3 techniciens et 2 AM en ATAA aux Services Techniques et 1 départ en retraite cadre (Labos).

Embauche : 1 CDI (électricien maintenance infra JEOM).

Chaque mois le nombre de départs est très supérieur aux rares embauches...

Tous les secteurs sont sous tension puisque la direction ASL maintient le blocage des embauches HKS

Personnels précaires : Il y en a 58 dont 53 intérimaires et 5 CDD.

On bat des records, nous avons tiré la sonnette d'alarme sur le rapport effectifs/précaires !!!

SUD a demandé une réunion pour étudier la situation service par service.

Nous ne pouvons pas croire qu'un nombre important de ces postes ne soient pas pérennes.

BIG BANG : Au Salon de l'aéronautique, sponsorisé par ASL, il y avait un stand de recrutement Roxel. Nous avons cherché en vain le stand ASL... Sans commentaire...

Réorganisation Josc 3 : Les élus SUD ont besoin d'un délai supplémentaire pour la consultation.

Après une suspension de séance, la direction a accepté de reporter la consultation au mois prochain.

La majorité du personnel ne souhaite pas d'équipes fixes. Il ne nous paraît pas possible de réorganiser tout un secteur sans tenir compte de l'avis du personnel concerné. A suivre...

Service Formation : La société 3x devrait occuper le bâtiment en Juin. Concernant le personnel ASL, une salariée est reclassée et une autre reste à la formation dans l'attente d'un poste adéquat.

Services Techniques, transfert de compétences : Il y a 15 départs imminents et les élus SUD demandent comment sera faite la transmission du savoir-faire et les recrutements nécessaires.

La direction dit étudier la situation. Mis à part une bonne nouvelle pour la mutation enfin effective au 5454, nous sommes extrêmement inquiets sur la gestion à venir du secteur.

Ce bilan est évidemment celui d'HERAKLES mais la politique ASL n'a malheureusement rien modifié. On peut avoir le sentiment d'un sabotage de l'activité ayant pour objectif la sous-traitance.

Réorganisations maintenance opération et JEOM : le sujet de l'effectif et des compétences doit être discuté avant tout.

Les personnels des services techniques subissent des réorganisations depuis des années.

Nous avons réclamé un bilan qui n'a jamais été présenté, il est temps de le faire.

Les élus SUD ont demandé que ces points soient traités en information/consultation au CHSCT Coordonnateur.

Pénibilité : Il n'y a pas eu de déclaration de la part d'HERAKLES sur 2016, cela devrait être fait dans le mois prochain.

Prime de transfert (2000€ + 4% salaire annuel) : La direction n'a pas de date de versement à communiquer... A suivre...

Participation ASL 2016 : Elle devrait être versée en Juin.

Assurance Véhicules ASL : la direction communiquera le détail et répondra à nos questions en DP. Nous avons noté un recul des conditions dans la discussion.

Nous ne saurons que conseiller aux salariés de ne pas prendre leurs véhicules personnels pour se déplacer pour raisons professionnelles.

Par exemple, en cas d'accident, la franchise serait à la charge du salarié. Nous reviendrons en détail sur le cas des personnels d'astreinte.

Sous-traitance de l'entretien des espaces verts du site et du nettoyage: Il y aura un appel d'offre de renouvellement du contrat actuel mi-2018.

La direction ne s'engage pas à ce que le CTD reprenne l'entretien de la forêt. Il y aurait un retour à un sous-traitant de rang 1 piloté par du personnel ASL du site.