

Comité d'Établissement

Echos de la Réunion CE du 31/03/17

Situation économique et de l'emploi :

Les élus SUD ont commencé la réunion en exprimant leur compassion pour nos collègues qui ont été bloqué(e)s en Guyane en raison des mouvements sociaux actuels.

Nous avons également lu une déclaration de solidarité et de soutien à la lutte des salarié(e)s de Guyane.

CEP : Les élus SUD ont demandé que le poste de l'opérateur qui passera chef d'équipe suite à une mutation vers le Haillan soit pourvu par l'embauche d'1 intérimaire.

Nous continuons à revendiquer l'embauche des autres intérimaires qui de fait, occupent des postes pérennes.

Nous avons fait part à l'inspectrice du travail des postes pérennes occupés par des emplois précaires sur l'ensemble du site lors de notre

entrevue avec la Direccte le 28 Mars. A suivre...

CND : Les 2x8 seront mis en place semaines 13, 14 et 15.

Ste Hélène : Il y aura 1 heure supplémentaire par jour jusqu'à l'été au volontariat.

Labos : Les élus SUD sont intervenus au sujet de la surcharge de travail à la granulométrie qui dure depuis plus d'1 mois.

Nous avons demandé à la direction une explication et une échéance de retour à une situation nominale avant le prochain CE.

STC : 1 intérimaire a été enfin embauché.

Achat méthodes/outils : 1 cadre intérimaire embauché en CDI.

Entrées sur le site : (mobilités ASL ou Safran): 1 Cadre Qualité fournisseur, 1 Cadre Qualité, 1 Cadre Finance, 1 Cadre programmes et 1 Technicien.

Départs mobilité ASL : 1
Employée, 1 Opérateur, 1
technicien.

Départs ATAA : 1 Technicien
maintenance et 1 cadre responsable
qualité.

Emplois précaires : Il y a 44
intérimaires et 6 CDD sur le site.

Roxel : Si la sortie de Roxel du
groupe Safran se confirmait, la
direction suppose qu'il y aurait des
conséquences importantes sur le
site.

Toulouse : Le DRH a dit qu'il n'y
aurait pas de changements jusqu'à
la fermeture.

Audit Freeelog : Les élus SUD ont
posé des questions sur l'objectif de
cet audit et notamment sur des
rumeurs d'un projet de
concentration logistique sur 1 seul
pole du site.

La direction a nié l'existence d'un tel
projet.

Entretien « performance » : Les
élus SUD ont rappelé que la
référence du code du travail à cet
entretien est l'entretien annuel
individuel.

Il n'y ait fait aucunement
référence à une notion de
performance. Nous avons exprimé
les remarques de collègues qui le
vivent comme une justification de
leur performance.

Cette nouvelle appellation de
l'entretien n'est pas innocente et

dirige de fait cet entretien dans une
justification anxigène.

Cette orientation managériale
ASL est malvenue lorsqu'on la
compare au niveau d'augmentation
proposée pour la politique salariale
2017...

Mars : Les élus SUD ont posé une
série de questions issues du terrain.
Ce projet ne fait pas encore l'objet
d'une information/consultation.

L'abandon des équipes
maintenance de secteurs n'est
qu'une petite partie d'un projet qui
reste très vague actuellement. A
suivre...

PLM : C'est un énorme projet ASL
de changement de logiciel qui
remplacerait les logiciels de travail
actuels.

Sous prétexte que le site de St
Médard ne serait pas impacté pour
2017, le CE et le CHSCT ne serait
pas consulté.

Nous avons contesté cette vision
car si le projet se met en place,
l'impact sur St Médard sera
irréversible même si cela ne
prendra effet qu'en 2018. Nous
reviendront sur le sujet...

Stratégique : La direction a
présenté un projet de réorganisation
du malaxage-coulée et de la finition
concernant le pointage, la logistique
et la transmission des compétences.

Les élus SUD se tourneront vers
les salariés concernés avant
d'émettre un avis en consultation.